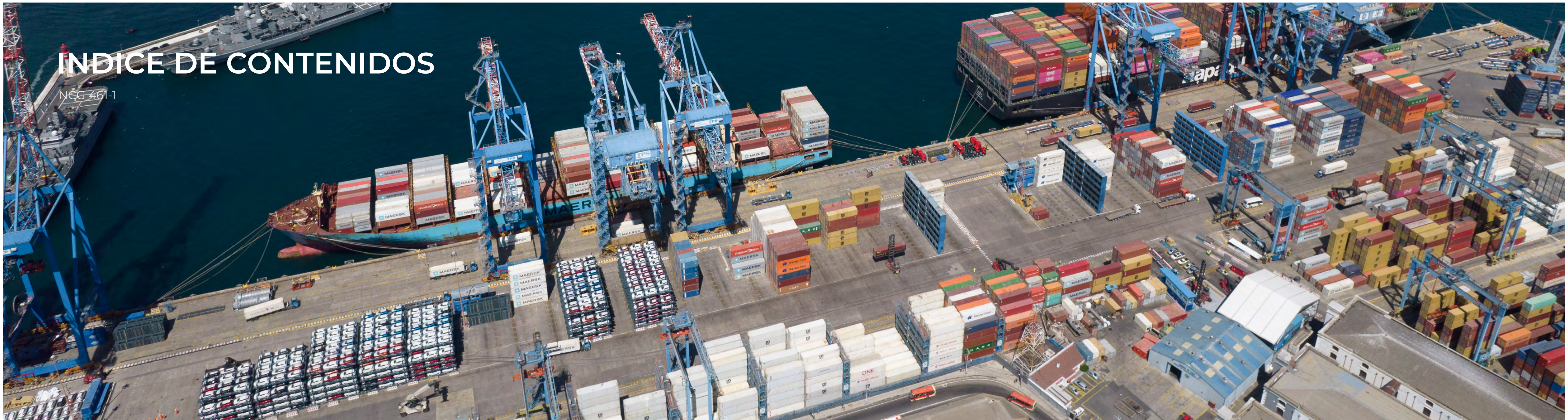




20 23

REPORTE INTEGRADO
TERMINAL PACÍFICO SUR VALPARAÍSO S.A.

TPS
— VALPARAÍSO —



INDICE DE CONTENIDOS

NSG 461-1



01	02	03	04	05	06	07	08	09	10
SOBRE TPS	CÓMO CREAMOS VALOR	NUESTRAS PERSONAS	CLIENTES Y EXCELENCIA OPERACIONAL	CONFIANZA Y TRANSPARENCIA	DESARROLLO SOCIAL	CUIDADO DEL PLANETA	ANTECEDENTES GENERALES	ESTADOS FINANCIEROS	ANEXOS Y TABLAS

Carta del Presidente
 Mensaje del Gerente General
 Palabras clave en este Reporte Integrado

1.1 Nuestro Terminal	2.1 Estrategia de Sostenibilidad	3.1 El equipo TPS	4.1 Comprometidos con un servicio de excelencia	5.1 Cómo trabajamos con nuestros Grupos de Interés	6.1 Valparaíso y sus personas	7.1 Cultura proactiva en cuidado ambiental	8.1 Antecedentes Generales	9.1 Estados Financieros	10.1 Anexos y Tablas
1.2 Línea de tiempo	2.2 Objetivos de Desarrollo Sostenible	3.2 Nuestra cultura	4.2 Comprometidos con la eficiencia	5.2 Sistema de Gestión de Ética TPS	6.2 Educación, deporte y cultura	7.2 Economía circular y gestión de residuos	8.2 Antecedentes Generales	9.2 Estados Financieros	10.2 Anexos y Tablas
1.3 Gobierno Corporativo: Directorio	2.3 Materialidad	3.3 El valor de una organización diversa, equitativa e inclusiva	4.3 Mejora continua a través de la innovación y desarrollo	5.3 Estándares a los que adherimos y temáticas que abordamos	6.3 Iniciativas de impacto social	7.3 Materiales usados en la operación	8.3 Antecedentes Generales	9.3 Estados Financieros	10.3 Anexos y Tablas
1.4 Gobierno Corporativo: Ejecutivos	2.4 Modelo de negocio y creación de valor	3.4 Beneficios	4.4 Nuestra logística	5.4 Aportando al puerto de Valparaíso	6.4 Compromiso con nuestros proveedores	7.4 Gestión de la huella de carbono	8.4 Antecedentes Generales	9.4 Estados Financieros	10.4 Anexos y Tablas
1.5 Instalaciones, equipamiento y capacidad del Terminal		3.5 Desarrollo de talento	4.5 Transferencia de carga			7.5 Cuidado de la biodiversidad	8.5 Antecedentes Generales	9.5 Estados Financieros	10.5 Anexos y Tablas
1.6 Gestión de Riesgos		3.6 Clima laboral	4.6 Nuestros clientes				8.6 Antecedentes Generales	9.6 Estados Financieros	10.6 Anexos y Tablas
		3.7 Salud y seguridad					8.7 Antecedentes Generales	9.7 Estados Financieros	10.7 Anexos y Tablas

SOBRE ESTE REPORTE INTEGRADO

GRI 2-3

Este Reporte Integrado ha sido elaborado en referencia a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y la Norma de Carácter General N° 461 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), además de un análisis constante de mejores prácticas nacionales e internacionales en diferentes industrias.

Agradecemos a todas las personas que trabajan en nuestro Terminal por su entusiasta participación en todas las actividades, desarrollo y avances logrados en 2023 y que podrán encontrar en este Reporte Integrado. Además, agradecemos a las personas que colaboraron en la elaboración de este documento.

Punto de contacto:

Laura Chiuminatto Fuchs
Subgerente de Sostenibilidad
lchiuminatto@tpsv.cl

CARTA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

GRI 2-22

A continuación, se presenta el Reporte Integrado TPS 2023, en el que se da cuenta en forma global del desempeño de nuestra organización en lo social, ambiental y económico con una perspectiva que comprende también a nuestros Grupos de Interés.

El contexto global en el que se desarrolló la industria marítimo-portuaria el año 2023, puede caracterizarse, por una parte, como de normalización y de recuperación de las disrupciones que produjo la pandemia. Pero, por otra parte, éste también fue afectado por la persistencia de la guerra en Ucrania, los ataques hutíes en el Mar Rojo, y las restricciones operacionales que la sequía produjo en el canal de Panamá, lo que se traduce en aumento de costos de transporte por las reasignaciones de tráfico que se inducen.

En el contexto nacional, por su parte, y según los datos oficiales del Banco Central, el intercambio comercial de nuestro país alcanzó US\$ 180.445 millones, lo que significa una caída de US\$ 22.633 millones, equivalente a un 11,1% menos que en 2022. Esta baja se explica, en gran medida, por el desempeño negativo de las importaciones, que totalizaron operaciones por US\$ 85.508 millones en el periodo, es decir, US\$ 19.022 millones menos que el año anterior, finalizando así con una caída de 18,2%. Las exportaciones, en tanto, sumaron US\$ 94.937 millones en 2023, una contracción de US\$ 3.611 millones con respecto a 2022, que representa una baja de 3,7% en la comparación de un año a otro.

De esta forma, los valores volvieron a niveles similares a los del año 2021, cuando el país se encontraba en pandemia. Tal evolución, especialmente la referida a las importaciones está en línea con el proceso de ajuste que ha debido efectuar la economía como consecuencia del exceso

de gasto que produjeron las medidas adoptadas para mitigar los efectos de la pandemia.

Consistentemente, en el caso de TPS, el año 2023 también finalizó con una disminución en términos de carga movilizada con respecto al año pasado, alcanzando 6.979.000 toneladas movilizadas versus las 7.888.000 transferidas en 2022. A nivel de la región, TPS, experimentó una menor caída porcentual de la carga transferida respecto al resto de los operadores portuarios de la región, registrando una participación en el total de carga transferida en la región de aproximadamente 33%. En definitiva, el año 2023 fue un año desafiante en materia comercial y cabe destacar el esfuerzo del equipo de TPS para mitigar los efectos de una contracción en la demanda global de servicios portuarios.

La resiliencia que ha mostrado tener TPS se puede explicar por los atributos específicos propios del sistema portuario de Valparaíso, en la estabilidad de sus operaciones, en el trabajo conjunto con actitud colaborativa de múltiples actores que participan en la cadena logística y, en la cercanía que la empresa procura tener con sus clientes para comprender y ayudarlos a resolver sus desafíos.

En tal contexto, también es pertinente subrayar la importancia que ha demostrado tener la capacidad de mantener un diálogo fluido y una relación virtuosa con nuestros sindicatos y todos nuestros colaboradores. Tenemos la convicción de que la confianza mutua es un valor y una condición esencial para el desarrollo sostenible de nuestra organización. Así, por ejemplo, fue por ello, entre otras cosas, posible anticipar con éxito para las partes la negociación colectiva durante el año.

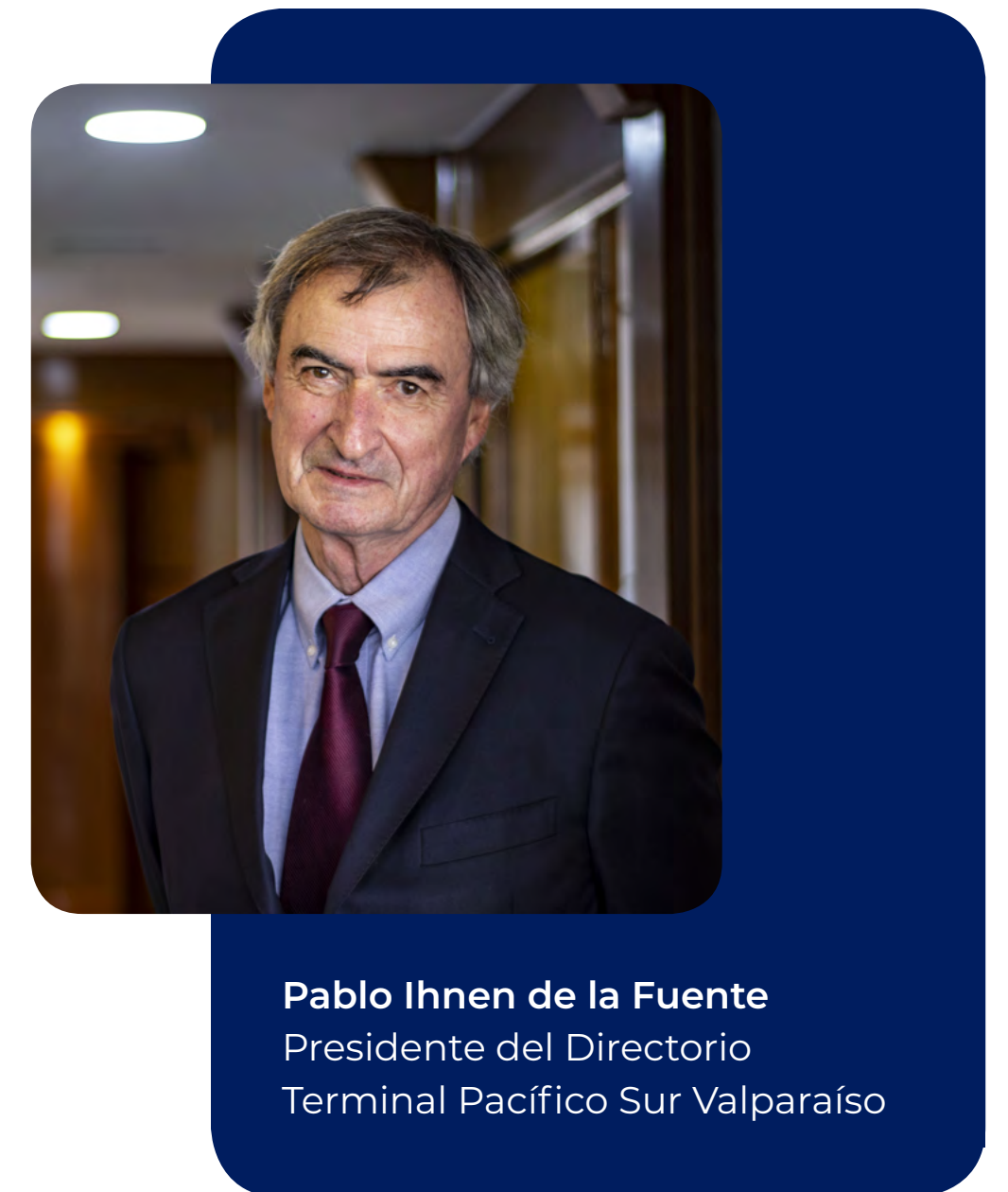
El 2023, que podríamos considerar como primer año postpandemia, la empresa ha emprendido con

entusiasmo un proceso de transformación cultural, con la participación y aporte de todos los colaboradores desde sus respectivos roles. Esta iniciativa, procura en estricta consistencia con nuestros valores y políticas, crear mayor valor de forma continua en el tiempo en todo nuestro quehacer en beneficio de la empresa y la comunidad.

Es apropiado destacar también nuestro especial compromiso con la seguridad de nuestros colaboradores. La seguridad laboral junto a la pasión, integridad y excelencia, constituyen valores esenciales de nuestra empresa, y, en consecuencia, demanda especial atención en todo nuestro quehacer. Comprendemos bien que este es un desafío que requiere de fortaleza cultural. Por ello, una permanente y eficaz capacitación, junto a un apropiado apoyo al ejercicio del liderazgo resultan claves.

Acciones en estos y otros planos han permitido mejoras en la seguridad de las personas al interior del Terminal. El año 2023 finalizamos con una tasa de accidentabilidad de colaboradores y colaboradoras de TPS más baja que años anteriores, y sin accidentes de gravedad ni fatales; no obstante, en temas de seguridad siempre hay oportunidad de mejora, es por ello que continuaremos reflexionando acerca de cómo podemos seguir mejorando en todas las variables que inciden en la ocurrencia de los accidentes del trabajo, y lo mismo con nuestros contratistas, ya que el objetivo ciertamente es compartido.

Además, buscamos ser una operación respetuosa con el medio ambiente. Con tal propósito se han implementado políticas, programas e indicadores de seguimiento como se señala en este reporte. De hecho, en las sesiones de Directorio de la Compañía, los reportes vinculados de seguridad laboral, así



Pablo Ihnen de la Fuente
Presidente del Directorio
Terminal Pacífico Sur Valparaíso

como al medio ambiente tienen especial visibilidad y orden prioritario en el desarrollo de su agenda.

Finalmente, un hecho que merece especial mención lo constituye el Acuerdo por Valparaíso, iniciativa cuyo lanzamiento público contara con la presencia las máximas autoridades del país y que representa el trabajo de muchos y diversos actores. Dicho acuerdo propone un proyecto de desarrollo portuario para Valparaíso que busca compatibilizar los diversos intereses involucrados. A pesar de las dificultades propias de procesos de esta naturaleza, es ciertamente una buena noticia que se avance en un tema tan crucial para el desarrollo del Puerto, la ciudad de Valparaíso y el país.

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL



Oliver Weinreich Román
Gerente General
Terminal Pacífico Sur Valparaíso

Culminamos un 2023 que tuvo muchos aprendizajes para todas las personas que integramos TPS, y sobre todo con un proceso de reflexión acerca de cómo podemos cumplir de mejor forma nuestro propósito.

Valparaíso es un puerto de fortalezas, algunas de ellas naturales; como el hecho de ser una bahía protegida y de aguas abrigadas, lo cual asegura una operación fluida con muy pocos días de cierre por factores climáticos al año; o las de ser un sistema integrado en tecnología y actores, que de manera conjunta velamos por la operación del puerto; pero por sobre todo, es un puerto de capacidades humanas, que son aquellas que hemos construido entre todos los que componemos la operación que realiza Terminal Pacífico Sur Valparaíso, y que en consecuencia valoramos de gran manera: la resiliencia con que enfrentamos el dinamismo de nuestra actividad y los desafíos de ser parte de una cadena clave para el país, como también los valores que nos definen.

Son estos factores que ponemos a disposición del comercio exterior chileno, posiblemente los que más destacamos, debido a que nacen del talento de nuestros colaboradores y colaboradoras, y de la capacidad que hemos desarrollado, con creatividad, para mantener la competitividad de Valparaíso en el sitio del puerto más importante de Chile, con casi 500 años de historia.

Este Reporte Integrado refleja nuestro compromiso continuo con una estrategia comprensiva que consagra la importancia de operar de manera sostenible y responsable. Nuestra visión es ser líderes en la industria portuaria no solo en términos de eficiencia operativa y crecimiento económico, sino también en la promoción del desarrollo sostenible, desde una mirada integral que en nuestro caso se compone de cinco pilares: nuestras personas,

clientes y excelencia operacional, confianza y transparencia, desarrollo social y el cuidado del planeta; estos pilares y las acciones concretas en cada uno de ellos, son lo que nos permiten trabajar en línea con nuestro propósito, que es contribuir a la calidad de vida de las personas a través del comercio exterior de manera sostenible y con excelencia operacional.

Sin lugar a dudas, el motor de este periodo ha sido la cultura de excelencia, a través de importantes iniciativas que podrán conocer en este reporte. La excelencia no es un destino, sino un viaje; un proceso continuo de mejora que requiere trabajo duro, dedicación y de la voluntad de aprender y crecer.

En este proceso hemos procurado hacer parte a todas las personas que hacen posible nuestra operación: en primer lugar, nuestros colaboradores y colaboradoras; pero también a nuestros proveedores, en quienes vemos a un socio más, siempre alineados con nuestros objetivos; así como nuestros clientes, que son la razón de existir de nuestra organización.

Desde esta perspectiva, para los clientes nuestro gran anhelo es ser un socio en quien confiar, a través de un servicio de excelencia, comunicación constante y entrega de soluciones para acompañarlos en sus desafíos. Para alcanzar esta cultura de mejora continua, nos dedicamos con mucho entusiasmo a formarnos y a practicar las mejores formas de desarrollar las competencias orientadas a fomentar la transformación, en donde la metodología Lean ha sido la herramienta para definir cómo queremos hacer las cosas.

Un ejemplo de ello es nuestra iniciativa “Yo nuevo Valparaíso”, que moviliza la búsqueda de soluciones, motiva la participación de todas las personas

que componen la organización y fomenta una cultura de cuestionarnos cómo podemos mejorar nuestros procesos. En pocas palabras: empoderar a colaboradores y colaboradoras para apuntar a la excelencia operacional.

Otro de los grandes temas de 2023 fue el Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión, que busca aportar valor al desarrollo del negocio desde esta mirada integral, que si bien comenzó en 2022 se consolidó con numerosas iniciativas implementadas en este año. Para todas las personas que trabajamos en TPS, la sigla DEI hoy significa oportunidades, visiones distintas pero que convergen en nuestro propósito, y sobre todo, desarrollarnos en un espacio de seguridad y confianza, declarar una valoración de las capacidades que cada quien puede aportar.

Reconocemos que la sostenibilidad es un viaje continuo y que siempre hay oportunidades para mejorar. Nos comprometemos a seguir trabajando en estrecha colaboración con todos nuestros Grupos de Interés para avanzar en nuestros objetivos y contribuir de manera positiva a nuestro entorno. Estamos muy agradecidos de todas las personas que trabajan en nuestro Terminal, como también de nuestros clientes, proveedores, organizaciones sociales, comunidad logística, autoridades y por supuesto de la comunidad de Valparaíso.

Finalmente, quiero destacar el trabajo colaborativo con todos los integrantes del sistema portuario de Valparaíso. Los vínculos estrechos que hoy tenemos son el resultado de años de coordinación, diálogo y búsqueda de soluciones para la cadena del comercio exterior chileno; inmersos en una ciudad única en que los porteños y las porteñas son un actor más de esta red en que compartimos muchas cosas, pero por sobre todo, el amor por Valparaíso.

PALABRAS CLAVE EN ESTE REPORTE INTEGRADO

Agencia Naviera: Representante del armador de la nave en el puerto (diferentes tipos de representaciones).

Agente de Aduana: Profesional auxiliar de la función pública aduanera, cuya licencia lo habilita ante la Aduana para prestar servicios a terceros como gestor en el despacho de mercancías.

APL: Acuerdo de Producción Limpia.

Autoridad Marítima: La Dirección General del Territorio Marítimo y de Marina Mercante, organismo de alto nivel de la Armada de Chile.

Calado: Distancia vertical entre un punto de la línea de flotación y la línea base o quilla de un buque, con el espesor del casco incluido.

CCTV: Circuito cerrado de televisión.

CMF: Comisión para el Mercado Financiero.

Concesionario: Persona natural o jurídica habilitada por ley o por el servicio para operar recintos de depósito.

Compañías Navieras: Armadores, transportistas marítimos o dueños y operadores de naves.

DEI: Programa y conjunto de iniciativas de Diversidad, Equidad e Inclusión; a través de las cuales buscamos agregar valor al desarrollo de nuestro negocio.

Embarque: Transferencia de la carga desde el frente de atraque hasta el interior de las bodegas o cubierta de la nave.

EPV: Empresa Portuaria Valparaíso, entidad que es propiedad del Estado de Chile en un 100% y que fue creada por la Ley No 19.542, el 19 de diciembre de 1997.

Exportación: Salida legal de mercancías nacionales o nacionalizadas para su uso o consumo en el exterior.

Gates: Entradas del Terminal por donde circulan los camiones para la entrega y despacho de carga.

GPTW: Encuesta de satisfacción interna Great Place To Work.

Importación: Introducción legal de mercancía extranjera para su uso o consumo en el país.

MPD: Modelo de Prevención de Delitos.

MUS: Miles de dólares.

NAVIS: Sistema operativo para terminales portuarios de alta eficiencia utilizado en los puertos más importantes del mundo.

Operadores Portuarios: Empresas que administran los sitios de atraque, patios, almacenes y lugares de acopio.



Recalada: Arribo de una embarcación a puerto o a un punto de la costa, como fin de su viaje o para continuar la navegación.

RTG: “Rubber Tyred Gantry”, denominación de las grúas pórtico de patio.

R.U.N.: Rol Único Nacional.

SG-MASS: Sistema Integrado de Gestión de Medio Ambiente, Salud y Seguridad.

STS: “Ship To Shore”, denominación de las grúas pórtico de muelle.

TEU: Medida que se utiliza universalmente para contabilizar la carga transferida en los terminales portuarios, ya que existen contenedores de distinta envergadura. Se define como “la unidad equivalente a un contenedor de veinte (20) pies de longitud.”

TI: Tecnologías de la Información.

ZEAL: Zona de Extensión de Apoyo Logístico.

20
23

REPORTE INTEGRADO
TERMINAL PACÍFICO SUR VALPARAÍSO S.A.

Capítulo 01

SOBRE TPS

- 1.1 Nuestro Terminal
- 1.2 Línea de tiempo
- 1.3 Gobierno Corporativo: Directorio
- 1.4 Gobierno Corporativo: Ejecutivos
- 1.5 Instalaciones, equipamiento y capacidad del Terminal
- 1.6 Gestión de Riesgos

1.1 NUESTRO TERMINAL

NCG 461 2.2, NCG 461 2.3.1, NCG 461 2.3.3, NCG 461 6.1.i, NCG 461 6.1.iii, NCG 461 6.4, GRI 413-2, GRI 2-1, GRI 2-6

Terminal Pacífico Sur Valparaíso es una empresa pionera en el sistema de concesiones portuarias en Chile. **Nos hicimos cargo del terminal más importante del puerto principal de Chile en el año 2000,** y desde allí, hemos crecido por medio de las inversiones más relevantes realizadas en Valparaíso en más de un siglo; a través del perfeccionamiento de nuestros colaboradores y colaboradoras; y con el apoyo de la tecnología que utilizan los puertos de alta eficiencia en el mundo. En este capítulo brindamos una imagen amplia de lo que es TPS y cómo nos organizamos.

23 AÑOS DE HISTORIA

Somos una empresa con 23 años de existencia, con operaciones en Chile, dedicada a la administración del Frente de Atraque número 1 del Puerto de Valparaíso, en el marco del contrato de concesión del Terminal 1, que se extiende hasta el 31 de diciembre de 2029.

Nuestro propósito es contribuir a la calidad de vida de las personas a través del desarrollo del comercio exterior, de manera sostenible y con excelencia operacional.

El Puerto de Valparaíso se ubica en el litoral central chileno, en las coordenadas 33° 01' 33" latitud sur y 71° 38' 22" longitud oeste. Está localizado a 110 kilómetros al noroeste de Santiago, ciudad capital del país. Esta cercanía lo hace un punto estratégico en la distribución comercial, ya que la zona central de Chile concentra más del 50% de la población y actividad económica nacional.

TPS es una compañía que tiene su origen en Ultramar, grupo de empresas fundado en Chile hace más de 70 años, líder en la actividad marítima, portuaria y logística.

El controlador de la Sociedad es Neltume Ports S.A., sociedad que a su vez es controlada por Inversiones Ultramar Limitada, la que por su parte es controlada por Servicios Marítimos Inversiones Panguipulli S.A. CPA.

La propiedad de la empresa se distribuye al 31 de diciembre de 2023 de la siguiente forma: Neltume Ports S.A. con el 60,01% de las acciones y ConTug Terminals S.A. con el 39,99% de las acciones.

TPS, en su calidad de entidad del Registro de Informantes, está sujeta a la supervisión de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) lo cual conlleva la realización de diversos reportes y entrega de información por parte de la sociedad a la entidad regulatoria. No está sujeta a la fiscalización de entidades regulatorias extranjeras.

El centro de nuestro negocio es la transferencia y almacenamiento transitorio de carga.

EL 2023 EN ALGUNAS CIFRAS



6.978.575 toneladas de carga transferida

784.113 TEUs movilizados

428 naves atendidas

10 eventos kaizen con **298** acciones de mejora implementadas

Satisfacción general de clientes navieros **9,30** en escala de 1 a 10



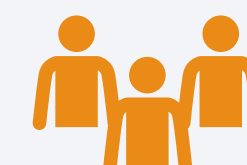
410 colaboradores y colaboradoras, **88** mujeres

3 grandes campañas de Autocuidado y Cuidado Mutuo



100% dotación capacitada sobre el Sistema de Gestión de Ética

+ 64 actividades con Grupos de Interés



+ 1.500 personas visitaron el Terminal

+ 8.000 personas beneficiadas con los programas comunitarios de TPS

Programa piloto de desarrollo de proveedores con **11** participantes

55% proveedores Pymes, **47%** proveedores locales y **13** días en promedio de pago a proveedores Pyme



Energía eléctrica de la red externa de fuentes **100% renovables**

Participación en **APL** Transición a la Economía Circular

1.2. LÍNEA DE TIEMPO

LOS INICIOS: 2000 - 2004

Iniciamos las operaciones como concesionarios del Terminal 1 del Puerto de Valparaíso. Obtuvimos la certificación ISO 14001, sistema de gestión ambiental, y un año más tarde la certificación OHSAS 18001, hoy reemplazada por la norma ISO 45001, dando inicio a un permanente compromiso con la seguridad de todas las personas. Recibimos las primeras grúas pórtico de muelle (STS) para la transferencia de contenedores. Fuimos el primer terminal en Chile en obtener la certificación ISPS, código internacional para la protección de los buques e instalaciones portuarias.

LOS INICIOS

EL CRECIMIENTO: 2010 – 2014

Alcanzamos una inversión cercana a US\$ 80 millones, enfocados principalmente en tres áreas: equipamiento portuario con tecnología de punta, capacitación de nuestro equipo humano y modernización de procesos. Efectuamos el dragado de profundización de los Sitios de Atraque 1, 2 y 3, alcanzando una profundidad de 14,5 metros, para recibir naves de mayor calado. Comenzamos a medir nuestra Huella de Carbono con las metodologías de Green House Gas Protocol (GHG Protocol) y World Ports Climate Initiative (WPCI), las más reconocidas en el mundo. Obtuvimos el Sello ProPyme del Ministerio de Economía, con que garantizamos el pago de nuestros proveedores de menor tamaño en un máximo de 30 días, constituyéndonos como la primera empresa de la región que logró esta certificación.

EL CRECIMIENTO

LA CONSOLIDACIÓN: 2020 - 2023

Conscientes de la relevancia del comercio exterior para el país, tuvimos el desafío de mantener la continuidad operativa durante toda la pandemia, lo cual estamos orgullosos de haber logrado con éxito. Consolidamos nuestra memoria anual y reporte de sostenibilidad bajo un Reporte Integrado, para dar a conocer nuestro desempeño económico, social y ambiental de manera integrada, que se aborda en gran medida desde el trabajo colaborativo realizado con todos los Grupos de Interés. Certificamos que el 100% de la energía eléctrica de la red externa que utilizamos es de fuentes renovables. Iniciamos un trabajo de transformación cultural al interior de TPS para aportar al desarrollo de las personas y contribuir a una operación más eficiente y segura. Implementamos SAP, el software de gestión de negocios más utilizado a nivel mundial.

LA CONSOLIDACIÓN

EL DESPEGUE: 2005 - 2009

Incorporamos las ocho primeras grúas pórtico de patio RTG (Rubber Tyred Gantry). Logramos un incremento de 63% en transferencia de carga y trajimos dos nuevas grúas pórtico de muelle (STS). Nuestro equipamiento ya incluía 4 grúas pórtico de muelle (STS), 3 grúas móviles, 19 grúas de patio portacontenedores (Reachstacker) y la incorporación del sistema OCR (Optical Character Recognition) en los accesos o Gates. Todo este equipamiento contribuyó a alcanzar volúmenes de transferencia nunca antes vistos en el país. Suscribimos una alianza estratégica con Santiago Wanderers, el club deportivo más importante de Valparaíso. Recibimos 30 naves de pasajeros, movilizandando casi 100.000 personas.

EL DESPEGUE

LA EXPANSIÓN: 2015 - 2019

Culminamos la ampliación portuaria más importante en un siglo en Valparaíso, con la extensión del Frente de Atraque principal en 120 metros, para alcanzar 740 metros lineales de muelle. Pusimos en marcha el sistema operativo NAVIS, el más utilizado por terminales de alta eficiencia en el mundo. Logramos un millón de TEUs transferidos en un año, y paralelamente alcanzamos 10 millones de toneladas de carga movilizadas. Realizamos el colapso controlado de la primera grúa pórtico del Terminal, completando 9 grúas pórtico de muelle (STS). Logramos un récord de transferencia de cerezas destinadas al Año Nuevo Lunar: 120.000 toneladas movilizadas entre noviembre y diciembre, cantidad que equivale al 60% del total de las exportaciones chilenas de este producto.

LA EXPANSIÓN

UNA SÍNTESIS DE LO QUE HICIMOS EN 2023

1 Logramos un récord de transferencia de carga en la temporada 2022-2023 de exportación de cerezas, alcanzando 185.824 toneladas transferidas durante 2022 y los primeros días de enero, lo que representa un 46% más que en el periodo anterior. Además, la temporada de exportación frutícola finalizó en abril de 2023 con un aumento de 12% en la transferencia de fruta en pallets.

2 Conscientes que casi el 60% de los proveedores de TPS son pequeñas y medianas empresas (PYME), y la mayoría son de la Región de Valparaíso, impulsamos un Plan de Desarrollo de Proveedores, el cual fomenta una transición sostenible en el desarrollo de su negocio. Este plan contempló un diagnóstico de 11 proveedores permanentes para analizar su situación en materia ambiental, social y económica, para luego avanzar según las características de cada una, acompañados por TPS y SERCOTEC. Además, para las licitaciones sobre US\$ 50.000 se consolidó la aplicación de una matriz de sostenibilidad, que considera el desempeño de los proveedores desde esta mirada integral como un aspecto importante para la selección en el proceso.

3 En el marco del Acuerdo de Producción Limpia (APL) de Transición hacia la Economía Circular que suscribimos en 2022, realizamos múltiples actividades enfocadas en la reducción de los residuos dentro de nuestros procesos, jornadas de concientización sobre conceptos de cambio climático y uso eficiente de recursos, como también incluimos en la matriz de selección de proveedores una serie de preguntas relacionadas a economía circular. Finalmente, aprobamos con 100% de conformidad la segunda auditoría del APL.

4 El Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión, a través del cual buscamos aportar valor al desarrollo de nuestro negocio, fue una de las grandes iniciativas de este año, con decenas de actividades que contribuyeron a construir una cultura organizacional más sólida, donde todas las personas se sientan seguras y cómodas. Algunos ejemplos: la implementación de salas de lactancia, formación de mujeres líderes, talleres sobre desarrollo profesional de los trabajadores y trabajadoras, y el fortalecimiento del rol de los 20 Gestores del Cambio.

5 Dos importantes avances tecnológicos se sumaron en este periodo enfocados en la seguridad de la carga y de nuestras instalaciones: un detector de trazas de explosivos y narcóticos en las instalaciones del Terminal, y la instalación del sistema "spike stinger" que es un dispositivo retráctil equipado con púas metálicas o clavos, para impedir un eventual intento de huida de un camión.

6 Exploramos nuevos servicios, orientados a la excelencia. Por ejemplo, atendimos con éxito un servicio de embarque de carga a granel de contenedores volteables, nunca antes realizado en Valparaíso; consolidamos el sistema de agendamiento de exportación, con un tiempo promedio de atención de 30 minutos desde que el transportista está habilitado para la bajada desde ZEAL; y también recibimos más de 30 navas desviadas y extraloader durante el año. Estamos orgullosos de la puntuación de satisfacción general de nuestros clientes navieros, otorgando 9,3 puntos sobre 10.



Programa de Desarrollo de Proveedores



Reconocimiento APL



Faena de Carga General

7 Para apoyar a la comunidad porteña, iniciamos los Fondos Concursables TPS, proyecto que busca promover iniciativas de mejoramiento en la calidad de vida de los porteños y porteñas, impulsar el esfuerzo local y fortalecer a las organizaciones sociales. Tres proyectos sociales de la comuna fueron galardonados con este concurso en 2023.

8 Con el fin de acercar a las personas a nuestra actividad, realizamos dos nuevas fechas de “Conoce Tu Puerto”, iniciativa en que las familias pueden conocer la operación portuaria durante todo un día; además de visitas durante todo el año de estudiantes, profesionales, autoridades y organizaciones sociales que superaron las 1.500 personas a lo largo de este periodo.



9 Un aspecto clave del éxito de nuestro negocio es contar con una cultura de seguridad sólida, por lo que efectuamos iniciativas para consolidar programas que permitan contar con una cultura de seguridad tanto dentro del Terminal como en el trayecto y en los hogares. Entre éstas destacan el seminario de Cotraporchi, campañas sobre autocuidado y cuidado mutuo con Ultraport, Sitrans y el Instituto de Seguridad del Trabajo.

10 En la búsqueda de adaptarnos a las necesidades del mercado, el 2023 transferimos 221.609 toneladas de carga general. El 90% de esta carga estuvo concentrada en fierro, cargas de proyecto y fruta palletizada.

11 En la senda de afianzar nuestros vínculos y el trabajo colaborativo con el sistema portuario de Valparaíso, mantuvimos un activo compromiso en variadas instancias locales vinculadas con la actividad portuaria. Nuestra participación en FOLOVAP, el Consejo de Coordinación Ciudad-Puerto, WISTA Chile y la Cámara Regional del Comercio son algunos ejemplos.

12 Avanzamos decididamente en una cultura de excelencia operacional basada en la mejora continua de nuestros procesos y múltiples herramientas para mejorar en distintas perspectivas que permitan entregar un servicio de excelencia. Durante el año se llevaron a cabo 10 actividades que resultaron en casi 300 acciones concretas implementadas.



Evento Kaizen



Ceremonia de cierre Fondos Concursables



Reunión Gestores del Cambio DEI

1.3 GOBIERNO CORPORATIVO: DIRECTORIO

NCG 461 3.2, NCG 461 3.2.i, NCG 461 3.2.xiii, NCG 461 3.2.viii, NCG 461 3.4.i,
 GRI 2-9, GRI 2-11

El gobierno corporativo de nuestro Terminal representa un marco estratégico para el crecimiento y la consolidación de TPS, el cual **facilita la toma de decisiones en forma transparente, eficiente y ágil**, lo que permite a la empresa adaptarse rápidamente a los cambios del mercado y aprovechar oportunidades; navegando con profesionalismo en una industria que cambia con gran rapidez. Además, la estructura garantiza la operación legal, ética y comprometida de la empresa.



Visita del Directorio a TPS, julio 2023.

Directores Titulares

Pablo Ihnen de la Fuente
 R.U.N. 6.866.516-7
 Presidente del Directorio
 Ingeniero Civil, Master en Economía

Richard von Appen Lahres
 R.U.N. 6.998.521-1
 Ingeniero Comercial

Pier-Paolo Zaccarelli Fasce
 R.U.N. 8.334.529-2
 Ingeniero Comercial

Alejandra Mehech Castellón
 R.U.N. 7.040.513-K
 Ingeniero Comercial, Master en Sociología

Álvaro Brunet Lachaise
 R.U.N. 7.166.439-2
 Ingeniero Civil

Antonio José de Mattos Patricio Junior
 Extranjero
 Capitán, Master en Gestión Portuaria

Directores Suplentes

Felipe Vial Claro
 R.U.N. 7.050.840-0
 Abogado

Roberto Barra Constanzo
 R.U.N. 7.413.021-6
 Ingeniero Civil

Hugues Ronan Favard
 Extranjero
 Capitán, Master en Certificación de Competencias

Axel Hauschild
 Extranjero
 Master en Management

Jessica Escobar Moreno
 R.U.N. 13.923.184-8
 Ingeniero Comercial

Pamela Álvarez Castillo
 R.U.N. 9.532.350-2
 Ingeniero Civil Industrial

*Hugues Favard y Pamela Álvarez reemplazaron durante 2023 a Giuseppe Prudente y Fernando Reveco, respectivamente.

*El Presidente del Directorio no ocupa un cargo ejecutivo en la administración de la organización.

1.4 GOBIERNO CORPORATIVO: EJECUTIVOS

NCG 461 3.4

Oliver Weinreich Román

R.U.N. 8.937.328-K
 Gerente General
 Ingeniero Civil Industrial
 Ingresó al holding en 2000
 Asumió el cargo en 2017

Andrés Repetto Bustamante

R.U.N. 16.141.807-2
 Gerente de Operaciones
 Ingeniero Civil
 Ingresó al holding en 2016
 Asumió el cargo en 2020

Raúl Guzmán Ortiz

R.U.N. 17.189.527-8
 Gerente Comercial
 Ingeniero Civil Industrial
 Ingresó al holding en 2018
 Asumió el cargo en 2021

Roberto Guerra Correa

R.U.N. 15.029.024-4
 Gerente de Administración y Finanzas
 Ingeniero Comercial
 Ingresó al holding en 2011
 Asumió el cargo en 2021

Rodrigo Cabrera Einersen

R.U.N. 8.894.404-6
 Gerente de Personas
 Ingeniero Ejecución en Armas
 Ingresó al holding en 2000
 Asumió el cargo en 2019

Ivan Ianiszewski Encina

R.U.N. 14.408.217-6
 Subgerente de TI
 Ingeniero Naval Electricista
 Ingresó al holding en 2013
 Asumió el cargo en 2021

Laura Chiuminatto Fuchs

R.U.N. 16.928.089-4
 Subgerente de Sostenibilidad
 Ingeniera Civil Industrial
 Ingresó al holding en 2013
 Asumió el cargo en 2021

Francisco González López

R.U.N. 15.912.026-0
 Subgerente de Gestión de Activos
 Ingeniero Civil Mecánico
 Ingresó al holding en 2023
 Asumió el cargo en 2023



ORGANIGRAMA

Contamos con una organización interna liviana, donde predomina la comunicación directa entre las distintas áreas, como también entre las áreas y la Gerencia General. De la Gerencia General dependen funcionalmente las Gerencias, Subgerencias y la Jefatura de HSE, dado el rol primordial que ésta tiene en la toma de decisiones estratégicas de los ejecutivos. Como en la mayoría de las organizaciones, el órgano superior es el Directorio.



1.5 INSTALACIONES, EQUIPAMIENTO Y CAPACIDAD DEL TERMINAL

GRI 2-6

El equipamiento de un terminal portuario es importante porque **contribuye a la eficiencia operativa, la seguridad, la competitividad y la capacidad de adaptación del puerto a las demandas del mercado y las tecnologías emergentes.**

Contamos con 30 andenes de conexión reefer, que totalizan 3.150 conexiones, las cuales son monitoreadas permanentemente para conocer las condiciones de la carga en todo momento y en tiempo real.

Nuestras puertas de acceso o Gates controlan el flujo de ingreso de carga a través del sistema Optical Character Recognition (OCR), con el que podemos leer el número de cada contenedor, verificar su estado y realizar la trazabilidad de la carga y su medio de transporte. A este sistema se le realizó un upgrade, pasando de tecnología análoga a digital, mejorando de esta forma la capacidad de lectura de la información.

Además, durante 2023 realizamos la renovación de 1.000 metros cuadrados de pavimento, lo que mejoró el tránsito dentro de nuestro Terminal, y efectuamos la compra y renovación de importantes equipos que operan en el patio del Terminal:

Equipo	Valor
1. Compra y arribo de 1 Manlift	US\$ 91.359
2. Compra de 1 Spreader	US\$ 227.400
3. Compra de 5 Reachstacker	US\$ 3.138.030
4. Compra de 10 Tracto Camiones	US\$ 1.363.700

* Los equipos indicados en 3 y 4 serán recibidos en 2024.



Frente de Atraque:

El muelle del Terminal 1 del puerto de Valparaíso se extiende por 1.006 metros, divididos en dos frentes de atraque. El principal, que tiene 740 metros de largo, un calado máximo de 14,1 metros y contempla los Sitios 1, 2 y 3 donde se pueden atender en forma simultánea dos naves del tipo Post-Panamax; y el frente secundario, que tiene una extensión de 266 metros de largo y un calado máximo de 9,4 metros, para atender otra embarcación adicional de menor dimensión.

<p>8</p>  <p>Grúas pórtico del tipo STS (Ship to Shore)</p>	<p>15</p>  <p>Grúas pórtico de patio RTG (Rubber Tyred Gantry)</p>	<p>1</p>  <p>Grúa móvil</p>	<p>45</p>  <p>Tracto camiones</p>	<p>6</p>  <p>Grúas Top Lifter</p>	<p>11</p>  <p>Grúas Reachstacker</p>	<p>2</p>  <p>Grúas horquilla de alto tonelaje</p>	<p>8</p>  <p>Grúas horquilla</p>	<p>5</p>  <p>Maniobras para carga sobredimensionada</p>	<p>14</p>  <p>Sistemas elevadores de carga</p>	<p>2</p>  <p>Jaulas para elevación de personas</p>
---	--	--	---	---	--	---	--	---	--	--

1.6 GESTIÓN DE RIESGOS

NCG 461 3.6.ii.a, NCG 461 3.6.ii.b, NCG 461 3.6.ii.c, NCG 461 3.6.ii.e, NCG 461 3.6.iii

La gestión de esta temática comprende un análisis de los principales riesgos y oportunidades propios de la operación de nuestro Terminal, considerando los siguientes factores: económicos, sociales, de responsabilidad empresarial, ambientales, riesgos financieros, de seguridad de la información y aquellos que podrían afectar la libre competencia, entre otros; los que llevan al desarrollo de una matriz que nos permite monitorear los distintos aspectos.

La construcción de esta matriz se realiza con diversas fuentes, las principales son: las definiciones, lineamientos y recomendaciones que, sobre gestión de riesgos (incluidos los de cambio climático), han emanado de organismos internacionales reconocidos en esos ámbitos, como también en alineamiento con la Matriz de Riesgos de los accionistas y las actualizaciones periódicas de estos instrumentos. Los cambios en esta herramienta son revisados por el Directorio, además del monitoreo permanente de las modificaciones que se puedan producir por parte de la alta gerencia de TPS.

	Riesgos	Oportunidades
 <p>RIESGO FINANCIERO</p>	<p>Se refiere a aquellos cambios macroeconómicos que implican incertidumbre y que pudieran tener consecuencias financieras negativas para la organización. Los principales riesgos financieros identificados son: acceso a crédito, liquidez, tipo de cambio y tasa de interés.</p>	<p>Conocer las fluctuaciones del mercado en que operamos, administrar correcta y oportunamente nuestra gestión financiera integrando todas las áreas del negocio. Otras medidas preventivas, como por ejemplo cobertura a la exposición del tipo de cambio.</p>
 <p>RIESGO SOCIAL</p>	<p>Trabajamos continuamente por el mantenimiento de buenas relaciones con nuestros colaboradores, colaboradoras y la comunidad; lo que nos permite identificar ciertos riesgos en esta área, como por ejemplo en la seguridad y salud laboral, en las relaciones entre los sindicatos y también la relación con la comunidad o el entorno cercano a nuestra operación.</p>	<p>Nuestra gestión en este ámbito consiste en promover el diálogo basado en confianza y transparencia, para así conocer cuáles son las expectativas de los Grupos de Interés respecto a nuestro rol.</p>
 <p>RIESGO SOBRE ÉTICA Y GOBERNANZA</p>	<p>Comprende los cambios y acciones relativas al marco regulatorio en la actividad de TPS. Los principales riesgos en esta materia son: cambios regulatorios, delitos de corrupción según las leyes 20.393 y 21.595; como también los temas de libre competencia.</p>	<p>La revisión permanente del Sistema de Gestión de Ética TPS y de los instrumentos previstos en dicho sistema, que son: Canal de Denuncias, Comité de Ética, Código de Ética y Modelo de Prevención de Delitos (MPD).</p>
 <p>RIESGO SOBRE LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN</p>	<p>La ciberseguridad ha sido, en los últimos años, uno de los principales desafíos para las empresas en materia de riesgos sobre la seguridad de la información y riesgos cibernéticos, en especial para las compañías que están en el comercio internacional. Los riesgos identificados aquí son: posibles ataques desde la perspectiva de ciberseguridad y los cambios tecnológicos.</p>	<p>Monitorear y mantener la estabilidad de nuestros sistemas informáticos, en un entorno de seguridad que permita prever y evitar ciberataques; como también el mejoramiento de los sistemas y la actualización constante de software y hardware. Realizar campañas de concientización para promover y enseñar buenas prácticas para la prevención y detección de actos maliciosos; mantener una búsqueda constante de mejores prácticas para robustecer nuestro sistema; así como el monitoreo continuo de los cambios tecnológicos.</p>
 <p>RIESGO AMBIENTAL</p>	<p>Las operaciones propias de un terminal portuario como TPS, que incluyen manipulación de carga, funcionamiento de equipos y maquinaria, como también el transporte marítimo y terrestre, están expuestas a efectos del cambio climático que se pueden manifestar a través de eventos climáticos extremos, como el aumento del nivel de los vientos, de las marejadas anormales o escasez hídrica, los cuales pueden llegar a generar impacto en las operaciones portuarias e infraestructura.</p>	<p>Continuar con el monitoreo, mitigación y adaptación a estos riesgos es fundamental para asegurar una operación más sostenible. Nuestros esfuerzos están enfocados en avanzar en la reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y en estrategias de adaptación al cambio climático, a través de proyectos que contribuyan a la adopción de tecnologías limpias y perdurables, la gestión eficiente de recursos, reducción de la generación de residuos por medio de proyectos de economía circular y la promoción de prácticas de eficiencia energética en el Terminal.</p>

20
23

REPORTE INTEGRADO
TERMINAL PACÍFICO SUR VALPARAÍSO S.A.

Capítulo 02

CÓMO CREAMOS VALOR

- 2.1 Estrategia de Sostenibilidad
- 2.2 Objetivos de Desarrollo Sostenible
- 2.3 Materialidad
- 2.4 Modelo de negocio y creación de valor

2.1 ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

NCG 461 2.1, NCG 461 3.1.ii, NCG 461 3.2.vii

NUESTRAS PERSONAS

Los colaboradores y colaboradoras son el motor de nuestra estrategia. Buscamos ser un aporte en el crecimiento y desarrollo de cada uno de ellos y ellas, impactando positivamente en su calidad de vida.

- **Aportar al negocio a través del desarrollo de talento, valorando el mérito y agregando valor a través de la diversidad.**
- **Asegurar un buen clima laboral, donde cada colaborador y colaboradora se sienta orgulloso de pertenecer a TPS.**
- **Cumplir los más altos estándares de seguridad para las personas.**

CONFIANZA Y TRANSPARENCIA

A través de una vinculación transparente y confiable con todos nuestros Grupos de Interés, buscamos asegurar la integridad como un valor fundamental de TPS.

- **Vinculación con todos nuestros Grupos de Interés.**
- **Fomentar una gestión ética robusta.**
- **Resguardar la cultura organizacional de TPS.**
- **Velar por el desarrollo del puerto de Valparaíso, a través de nuestras acciones.**

DESARROLLO SOCIAL

Buscamos potenciar el desarrollo social en el territorio donde estamos presentes. Aspiramos a ser buenos vecinos, entregar oportunidades laborales, mejorar la calidad de vida de las personas y crear espacios propicios para el emprendimiento, con énfasis en proveedores locales.

- **Aportar al desarrollo y la calidad de vida de las comunidades donde estamos insertos.**
- **Apojar el desarrollo de proveedores, en especial locales.**

En los últimos años hemos realizado un trabajo con todos nuestros Grupos de Interés para contar con una Estrategia de Desarrollo Sostenible que comprenda a todos los grupos identificados, todas las temáticas fundamentales y los compromisos que hemos asumido, siempre con nuestro propósito al centro y los valores que nos representan englobando todo lo que hacemos.

En el Directorio de TPS, de carácter trimestral, es informado el desempeño social, ambiental y de gobernanza, a través de presentaciones e informes, por parte del Área de Sostenibilidad, de manera que estas temáticas puedan ser incluidas en las decisiones estratégicas, planes de negocios, y presupuestos, entre otros.



CLIENTES Y EXCELENCIA OPERACIONAL

Aspiramos a los más altos estándares de calidad en nuestros servicios y procesos asegurando una gestión rentable de nuestro negocio, respondiendo a las necesidades de nuestros clientes y al dinamismo de los mercados donde participamos

- **Entregar servicios de excelencia.**
- **Gestión eficiente y rentable de nuestro negocio.**
- **Mantener una búsqueda constante de la mejora continua a través de la innovación y desarrollo de tecnologías y herramientas que potencien el negocio.**
- **Resguardar la seguridad a la carga e infraestructura, además de promover la ciberseguridad.**

CUIDADO DEL PLANETA

El cuidado del planeta representa un desafío a nivel global. Queremos aportar desde nuestra realidad, reduciendo nuestra huella ambiental e identificando oportunidades de hacer más eficiente el uso de recursos, disminuir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y potenciar un cambio cultural hacia operaciones más amigables con el medio ambiente.

- **Fomentar una cultura ambiental proactiva al interior de TPS.**
- **Reducir huella de carbono.**
- **Proteger las áreas de gran valor para la biodiversidad cercana a nuestras operaciones y gestionar los efectos del cambio climático.**

PROPÓSITO, MISIÓN Y VISIÓN

NCG 461 2.1, GRI 2-23



MISIÓN

Potenciar el comercio exterior a través de un servicio de excelencia; con una mirada integral y sostenible, con las personas al centro de nuestra actividad.



VISIÓN

Ser un terminal de clase mundial, brindando un servicio de excelencia, agregando valor en la transferencia y servicios de carga; conectando a Chile con el mundo.



PROPÓSITO

Contribuir a la calidad de vida de las personas a través del desarrollo del comercio exterior de manera sostenible y con excelencia operacional.

NUESTROS VALORES



PASIÓN

Es la energía que nos anima a desempeñarnos con alegría y creatividad, asumiendo cada problema como un desafío y una oportunidad; se alimenta en la convicción de que lo que hacemos es valioso y contribuye a nuestro bienestar y al de los demás.



INTEGRIDAD

Es actuar con fidelidad a nuestros valores y convicciones más profundas, con consistencia entre lo que decimos y hacemos.



EXCELENCIA

Buscar constantemente mejorar todo lo que hacemos y apuntar a exceder las expectativas de nuestros clientes, y poner a su servicio nuestras competencias, habilidades y experiencia, con calidad y dedicación.



SEGURIDAD

Las personas dan sentido a todo lo que hacemos. Proteger la vida y el medio ambiente en todas las acciones que realizamos ha de ser siempre una preocupación prioritaria.



EN LÍNEA CON EXIGENTES ESTÁNDARES NACIONALES E INTERNACIONALES:

Realizamos de manera continua la revisión de normas y estándares locales y mundiales, con el objeto de integrar distintas miradas y las buenas prácticas en el desarrollo de los objetivos que nos hemos planteado. Los principales estándares son:

- Norma de Carácter General N° 461 CMF.
- Global Reporting Initiative (GRI).
- Certificación del Programa HuellaChile del Ministerio de Medio Ambiente.
- Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Norma ISO 14001:2015 y norma ISO 45001:2018.
- Benchmarking de puertos y otras industrias.
- Participación en Acción Empresas.

Por otra parte, en TPS contamos con un reglamento interno, el cual se detallan normas o disposiciones de carácter imperativo para el personal, como el correcto uso de elementos de protección personal, la conservación y buen trato de los elementos de trabajo entregados, el acatamiento de todas las normas internas sobre métodos de trabajo, operaciones y medidas de higiene y seguridad.

GRUPOS DE INTERÉS

NCG 461 2.2, NCG 461 3.1.iv, NCG 461 3.7.i, NCG 461 3.7.ii, NCG 461 6.1.v, NCG 461 6.3, GRI 2-29

La conexión entre nuestra Estrategia de Sostenibilidad y los Grupos de Interés es el compromiso que tenemos con el desarrollo correcto de nuestro negocio, es decir, hacer las cosas bien. En TPS buscamos **ser un aporte para todos nuestros Grupos de Interés** desde nuestro rol de operador portuario, por eso nuestra estrategia considera que todo lo que hacemos esté vinculado con las partes interesadas.

En TPS hemos identificado a 10 Grupos de Interés, cada uno de ellos compuesto por múltiples actores. Esta categorización ha sido de gran utilidad para gestionar correctamente los vínculos con ellos y hacer seguimiento a los planes de trabajo del año. Durante el año realizamos una constante revisión y actualización de la relación que tenemos con los distintos grupos, utilizando para ello la categorización propuesta por Ultramar, además de encuentros con representantes de cada Grupo de Interés con el fin de escuchar, intercambiar experiencias y conocer sus expectativas. Este proceso ha sido muy enriquecedor para la gestión integrada con los diferentes actores, y ha generado espacios de confianza y retroalimentación a lo largo del tiempo.

Asimismo, los compromisos que adoptamos en el marco de nuestra estrategia están directamente relacionados con los Grupos de Interés y lo mismo las acciones asociadas al plan de trabajo anual con actores de estos grupos.

Mantenemos canales de comunicación propios, directos y permanentes con todos nuestros Grupos de Interés, a lo que se suma la información que continuamente publicamos en la prensa y en las cuentas oficiales de redes sociales de nuestro Terminal, así como reuniones formales e informales, correo electrónico, mensajería instantánea, mailings y las plataformas internas como BUK y Academia TPS; con el fin de mantener informadas a todas las personas acerca de nuestro quehacer. Del mismo modo, contamos con canales generales para que cada persona que quiera hacer una consulta sobre un aspecto en particular o general, por medio de teléfono y correo electrónico.

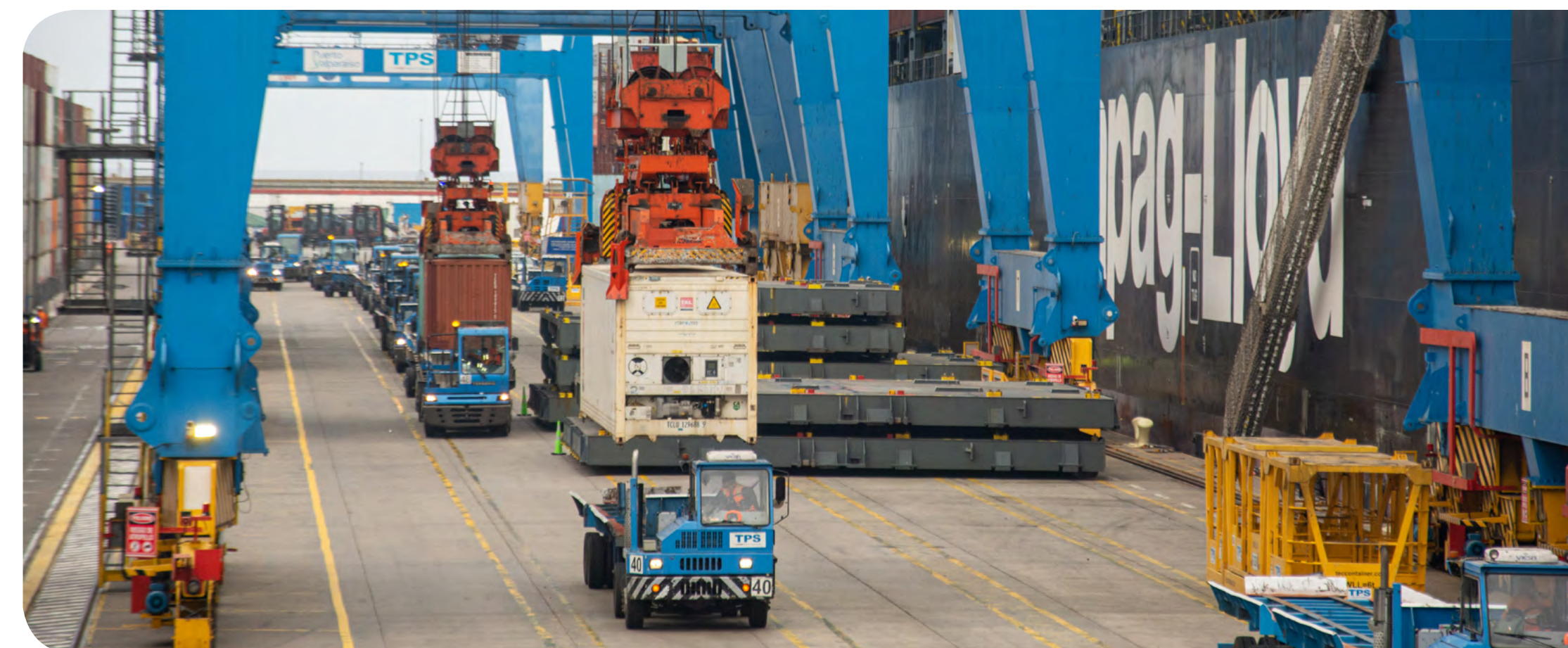


Grupos de interés	Tipos
SINDICATOS Y COLABORADORES	<ul style="list-style-type: none"> • Sindicatos: grupos organizados de colaboradores. • Colaboradores: empleados directos de la operación de la empresa.
CLIENTES	<ul style="list-style-type: none"> • Quienes utilizan los servicios prestados por TPS.
ORGANIZACIONES SOCIALES	<ul style="list-style-type: none"> • Funcionales: Son las organizaciones sociales funcionales presentes en el territorio, cercanos a nuestra operación o presentes en el entorno comunal, y que su existir responde a una función específica. • Territoriales: representan específicamente a vecinos y vecinas de un sector.
AUTORIDADES	<ul style="list-style-type: none"> • Autoridades locales. • Autoridades nacionales.
ASOCIACIONES PRODUCTIVAS	<ul style="list-style-type: none"> • Gremios según sector. • Agrupaciones según sector.
ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL	<ul style="list-style-type: none"> • Agrupaciones formadas en el territorio para temáticas específicas, pueden tener representación nacional o local. • Organismos internacionales.
SERVICIOS A LA COMUNIDAD	<p>Aquellos orientados a responder necesidades de la comunidad y que podrían ser beneficiarios de programas o aportes de nuestra empresa.</p>
PROVEEDORES	<p>Participantes de la cadena de suministros que permiten la correcta operación de la empresa.</p>
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	<p>Medios masivos de comunicación que sean relevantes a nivel local y nacional en el territorio en que opera nuestra empresa.</p>
EMPRESAS DEL TERRITORIO	<p>Todas aquellas empresas ubicadas en el territorio en que se emplaza nuestra empresa.</p>

2.2 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

NCG 461 4.2

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son una mirada integral, indivisible y colaborativa para alcanzar el desarrollo en las dimensiones económica, social y ambiental a nivel global. Están compuestos por 17 objetivos instaurados por la Organización de Naciones Unidas (ONU) en 2015 que contienen en total 169 metas con un horizonte de tiempo a 2030. En TPS, a través de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible, contribuimos de manera directa a los ODS que se describen a continuación.



Aportamos por medio de dar a conocer y promover el interés en los estudiantes por la actividad portuaria, a través de charlas en instituciones educacionales y visitas al Terminal; otras instancias de gran valor son las prácticas profesionales, y la entrega de becas a estudiantes destacados.



Por medio del Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), extendido a todas nuestras políticas de recursos humanos, además de la revisión periódica de nuestra metodología de equidad salarial, garantizando un proceso de contratación sin sesgos de ningún tipo; como también extendiendo los beneficios de nuestros colaboradores a sus familias.



Si bien nuestra operación no afecta negativamente la biodiversidad del entorno en que nos encontramos, contamos con un completo plan de ejercicios para prevenir emergencias que puedan afectar tanto el mar como la tierra, además de un Plan de Vigilancia Ambiental en que monitoreamos que las condiciones de la poza se mantengan normales. Estamos comprometidos con una cultura ambiental proactiva y consciente de los recursos naturales.



Con nuestro Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión, el cual considera una visión integradora de la mujer en todas nuestras áreas, como también una serie de iniciativas que promueven la inclusión femenina, desde aquellas que propician el equilibrio entre vida laboral y familiar, otras relativas a nuestros procesos y proyectos, hasta aquellas de tipo recreativo.



Aportamos realizando la medición de nuestra huella de carbono, participando del Programa de Eficiencia Energética basado en normas internacionales y del APL de Transición a la Economía Circular. Conscientes de la importancia de la energía, certificamos que toda la energía eléctrica que utilizamos proviene de fuentes 100% renovables; y además realizamos charlas de concientización sobre el uso de los recursos, el reciclaje y la correcta gestión de los residuos.



La solidez de las organizaciones se logra con un Sistema de Gestión de Ética robusto y consolidado, como el que tenemos en TPS y que cumple todas las exigencias de la ley. En nuestro Terminal, contamos con un Modelo de Prevención de Delitos certificado, además de la capacitación del 100% de nuestra dotación en temas de ética, junto con periódicas auditorías.



Contribuimos a través de la mejora continua, con herramientas como el programa “Yo Nuevo Valparaíso”, enfocado en Excelencia Operacional y basado en la metodología Lean; el trabajo en conjunto con Grupos de Interés y para realizar mejoras a procesos, el Programa de Desarrollo de Proveedores y la Matriz de Sostenibilidad en licitaciones por sobre US\$ 50.000. Trabajo continuo para desarrollar altos estándares de salud, seguridad y medio ambiente, enfocado en todas las personas que trabajan en el Terminal.

2.3 MATERIALIDAD

GRI 3-1, GRI 3-2

La materialidad de este Reporte Integrado fue realizada entre octubre y diciembre de 2023, proceso que fue llevado a cabo en base a las etapas sugeridas en la metodología del Global Reporting Initiative (GRI). Las fuentes de esta materialidad consideraron los siguientes documentos:

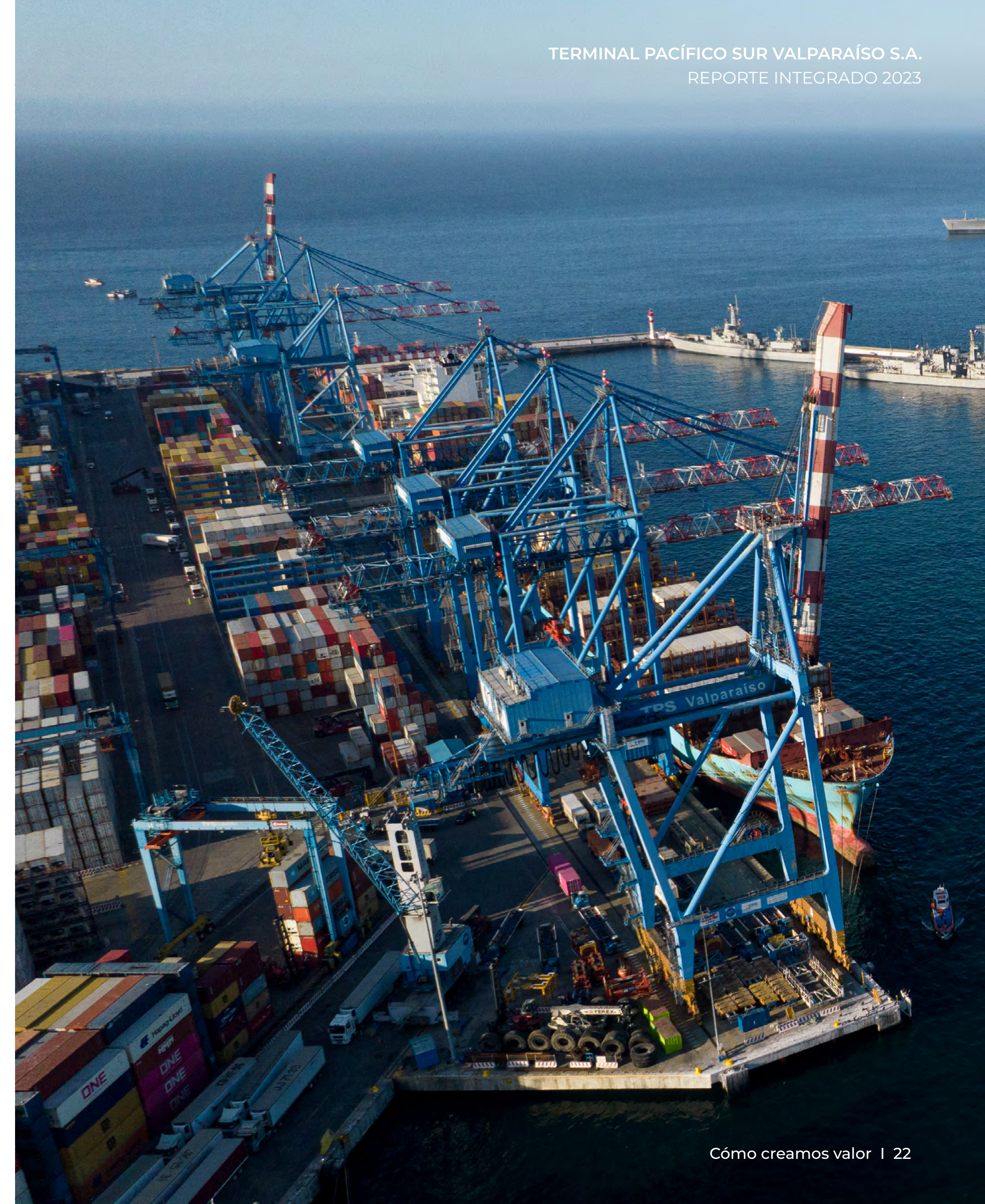
- Estudios de buenas prácticas sectoriales.
- Estándares internacionales.
- Entrevistas a ejecutivos del Terminal.
- Los compromisos establecidos en nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible.
- Entrevistas con Grupos de Interés.
- Reportes anteriores, redes sociales y prensa; entre otros.

Este proceso de materialidad comenzó con definir la participación de los Grupos de Interés de TPS en la priorización de temas materiales. Para ellos nos basamos en el Mapa de Grupos de Interés de TPS, que describe los 10 grupos y cómo éstos se ubican dentro del mapa en función de su interés e influencia.

La consulta a los Grupos de Interés se centró en establecer cuáles son los temas materiales de acuerdo al impacto real o potencial de éstos sobre la economía, las personas y el medio ambiente. Para ello, construimos una encuesta que considera todos los compromisos de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible, como también la posibilidad de incorporar temas propuestos por los propios Grupos de Interés.

La encuesta se aplicó en el contexto de reuniones con representantes de cada grupo, explicando los objetivos y la metodología de este instrumento, que incluyó un listado de los temas materiales y la opción de asignar un puntaje que va desde el 1 hasta el 10, según orden de prioridad asignado por la persona que respondió la encuesta.

El mismo instrumento también fue aplicado a los altos ejecutivos de nuestra organización, obteniendo así la mirada de los representantes TPS y de los 10 Grupos de Interés.



Los temas que se describen a continuación son aquellos que representan los impactos más significativos de nuestra operación sobre la economía, el medio ambiente y las personas. Esta categorización es el resultado de un acucioso análisis interno, que luego hemos validado con todos nuestros Grupos de Interés, de manera de incorporar sus visiones, inquietudes y aportes.

Los 10 Temas Materiales son los siguientes:



- 1 Seguridad para las personas:** Las personas están al centro de todo lo que hacemos, por lo que la seguridad es un tema que está transversalmente en cada una de nuestras áreas. Contar con una cultura de seguridad fuertemente implementada no sólo es la reducción de accidentes, sino que también es más eficiencia y competitividad. Se aborda en el Capítulo 3 de este Reporte Integrado, "Nuestras personas".
- 2 Servicio confiable, seguro y de excelencia a nuestros clientes:** Los esfuerzos por alcanzar la excelencia son un aspecto crítico para lograr resultados superiores en cualquier campo, ya sea personal o como organización. La excelencia es la fuerza que impulsa el progreso y la innovación, inspirando a las personas a superar sus límites y alcanzar su máximo potencial. Todos los detalles se encuentran en el Capítulo 4 de este documento, "Clientes y excelencia operacional".
- 3 Gestión operacional eficiente y rentable:** La actividad que desarrollamos es la transferencia y almacenamiento de carga, y en ello nuestro objetivo está enfocado en ser operadores de clase mundial; porque el comercio exterior chileno es una industria estratégica. Además, estamos en un puerto con casi 500 años de historia, cuya competitividad es fundamental para la región. También está desarrollado en el Capítulo 4 de este Reporte Integrado, "Clientes y excelencia operacional".
- 4 Gestión ética robusta:** Es la importancia de vivir y actuar conforme a los valores, conscientes que éstos nos han permitido alcanzar todos los logros que hemos conseguido, ya que sin esa estructura basada en la ética no es posible alcanzar los valores en que toda nuestra organización está comprometida: pasión, integridad, excelencia y seguridad están en la base de todo lo que hacemos. Se aborda en forma integral en el Capítulo 5, "Confianza y transparencia".
- 5 Desarrollo de talento, valoración de mérito, diversidad, equidad e inclusión:** El factor humano es el que moviliza los cambios que las organizaciones requieren en un mercado cambiante y exigente, por lo que toda inversión en las capacidades, competencias y habilidades de nuestras personas es el mejor camino para el éxito de nuestro negocio. Una acabada descripción de este tema material se encuentra en el Capítulo 3, "Nuestras personas".
- 6 Vinculación con Grupos de Interés, desarrollo del puerto de Valparaíso y su comunidad:** Creemos en el trabajo colaborativo y estamos seguros que podemos ser un aporte concreto a la comunidad porteña, a través de programas de larga data que hemos implementado desde los inicios de nuestra concesión, y fundamentalmente a través del diálogo y el reconocimiento de lo que la comunidad también puede aportar a nuestro Terminal. Más detalles en los Capítulos 5, "Confianza y transparencia" y 6, "Desarrollo Social".
- 7 Clima laboral y cultura organizacional de TPS:** Este año, más que nunca, hemos orientado nuestros esfuerzos a construir una cultura interna movida por la excelencia, abarcando cada vez más áreas de nuestra operación con herramientas que las personas han podido internalizar, valorar y finalmente aplicar en sus tareas. Hoy, esta transformación cultural está impactando positivamente en el liderazgo, en la gestión, en procesos y en el buen clima laboral, construyendo el mejor lugar para trabajar. El desarrollo de este tema se puede encontrar en el Capítulo 3, "Nuestras personas".
- 8 Cultura del cuidado del medio ambiente, incluyendo gestión de huella de carbono:** Como toda actividad industrial, los puertos pueden provocar impactos en el medio ambiente, por ello durante el desarrollo de nuestra concesión hemos destinado importantes esfuerzos a aplicar las mejores técnicas disponibles en nuestra operación para estudiar los efectos que podríamos generar en el entorno, y también minimizar los impactos negativos, en especial aquellos relativos al consumo de energía provenientes de fuentes fósiles. Todo el detalle está en el Capítulo 7, "Cuidado del planeta", de este Reporte.
- 9 Mejora continua a través de la innovación y desarrollo de tecnologías:** Una industria tan dinámica como el comercio internacional por mar requiere de soluciones rápidas y eficaces; por ello es preciso usar toda nuestra creatividad en la búsqueda de fórmulas que nos permitan ir al ritmo de estos cambios, o incluso anticiparnos a ellos, y esto se logra por medio de la innovación y las nuevas tecnologías. La información de este tema material está desarrollada en el Capítulo 5, "Clientes y excelencia operacional".
- 10 Desarrollo de proveedores:** Tal como nos define la frase "ser un socio en quien confiar", las relaciones que promovemos con nuestros proveedores están basadas en la confianza y el espíritu colaborativo, ya que queremos que nuestros proveedores se desarrollen y alcancen su máximo potencial, con una mirada integradora fundada en los principios que nos rigen. Más detalles y testimonios de nuestros proveedores, en el Capítulo 6, "Desarrollo social".

RESULTADO DE LA ENCUESTA A GRUPOS DE INTERÉS:

El eje X de este gráfico muestra el promedio de la jerarquización de los ejecutivos de TPS y el eje Y muestra el promedio de la jerarquización entregada por los Grupos de Interés. Como resultado, encontramos un alto nivel de alineamiento entre las puntuaciones de ambos ejes, ratificando que existe un alto nivel de coincidencia en los focos desarrollados de manera estratégica por el equipo ejecutivo y la mirada de los 10 Grupos de Interés.

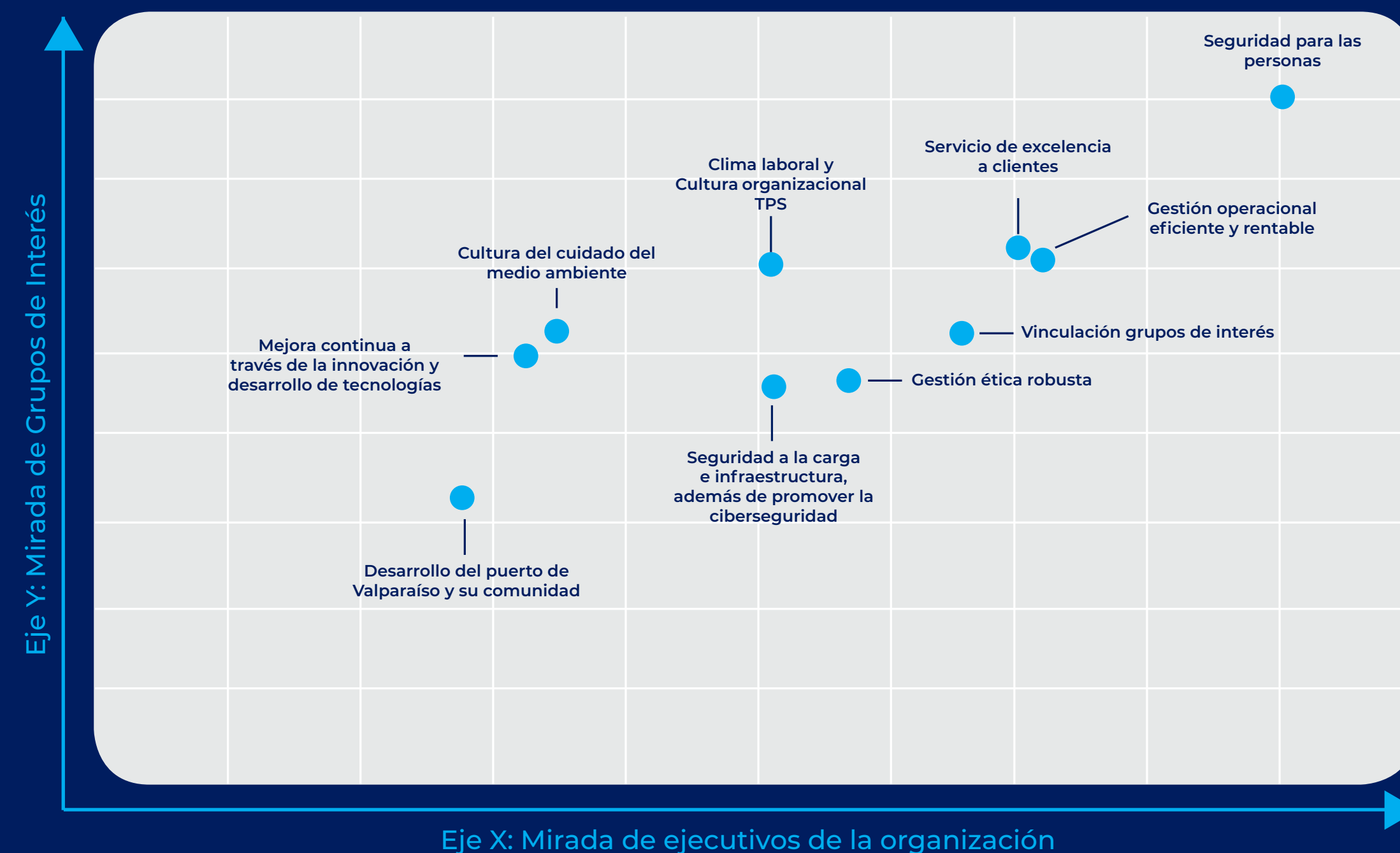
El análisis de este gráfico revela que la seguridad de las personas es, sin duda, el tema más importante para todos nuestros Grupos de Interés; lo que reafirma que las personas están efectivamente al centro de todo lo que hacemos y que sin seguridad, nuestra operación no es posible. En segundo lugar, la entrega de un servicio confiable y de excelencia es clave para todos nuestros Grupos de Interés; y en tercer término, la mención fue mayoritariamente para la eficiencia y rentabilidad de lo que hacemos. De esta forma, creemos que los tres temas materiales que obtuvieron la mayor puntuación reflejan de manera muy precisa nuestro propósito.

Si comparamos estos resultados con los temas materiales del Reporte Integrado 2022, los cambios son mínimos y responden básicamente a modificaciones en la metodología utilizada.

Las temáticas específicas mencionadas por los Grupos de Interés, que pueden ser ubicadas dentro de los 10 temas materiales fueron: orientar de manera más precisa la entrega de información a los Grupos de Interés; el rol de TPS en línea con el de los otros múltiples actores dentro del Acuerdo por Valparaíso, particularmente respecto a la expansión portuaria; el aumento de la inseguridad ciudadana con foco en el Barrio Puerto, que es donde estamos insertos; y mayor difusión de las actividades abiertas a la comunidad.

Este esfuerzo por conversar, evaluar y resignificar los temas prioritarios es lo que le da sentido a la materialidad, no sólo en el proceso de hacer el Reporte Integrado, sino en la realización de variadas actividades a lo largo de todo el año y así aprovechar las oportunidades de mejora identificadas como parte de este proceso.

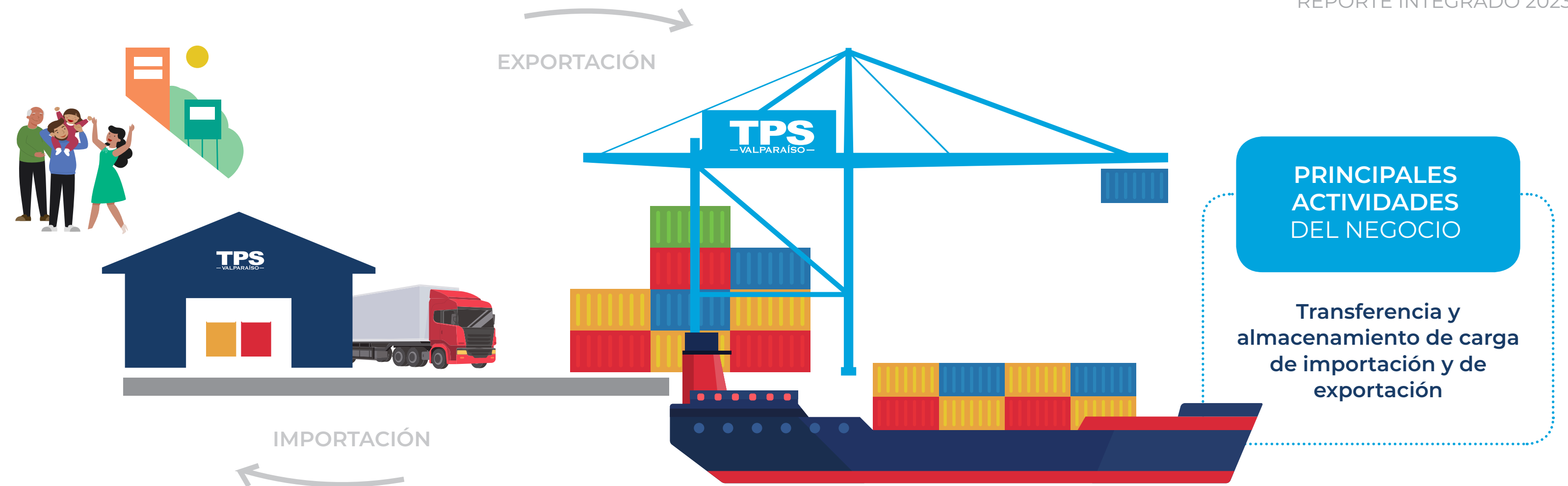
Todo el proceso, y en especial el análisis de los resultados, constituye la base para identificar los objetivos del Plan Estratégico de TPS a implementar en 2024, por lo que es un ejercicio de alto valor para toda nuestra organización. Vemos con orgullo que los temas materiales en los cuales nos enfocamos como organización también son el foco de nuestros Grupos de Interés, lo cual demuestra que vamos por la ruta correcta en relación con la implementación de una mirada integral y sostenible para del desarrollo de nuestro negocio.



2.4 MODELO DE NEGOCIO Y CREACIÓN DE VALOR

NCG 461, NCG 461 4.1, NCG 461 6.2.i

Este modelo sintetiza en forma clara y simple nuestro mapa de actividades de negocio, dividido básicamente en dos grandes áreas: los recursos o entradas; y los resultados o salidas. Se trata de una herramienta útil para **visualizar los objetivos de nuestra organización y cómo creamos valor.**



Nuestros recursos o entradas



Capital Humano

- 410 colaboradores y colaboradoras.
- 11 Empresas contratistas, 745 personas.
- 10 clientes regulares.
- 23 años de trayectoria.
- Desarrollo de programa de Diversidad, Equidad e Inclusión.
- Programa anual de capacitaciones.



Capital Físico

- 8 grúas pórtico STS, 15 grúas portacontenedores, 45 tracto camiones, 1 grúa móvil, 6 grúas horquillas, 2 grúas horquilla alto tonelaje, 14 spreaders, 15 grúas pórtico de patio del tipo RTG.
- 3.150 conexiones reefer.
- 2 Frentes de Atraque, de 740 y 266 metros cada uno.
- 14 Hectáreas operativas.
- 12.000 TEUs de capacidad dinámica.



Capital Financiero

- MUS\$ 150.647 Activos.
- MUS\$ 99.769 Pasivos.
- MUS\$ 50.878 Patrimonio.
- MUS\$ 38.492 Deuda financiera.



Capital Social y Relacional

- 15 organizaciones comunitarias con proyectos permanentes.
- 10 Grupos de Interés.
- Plan de trabajo con 24 actores de los Grupos de Interés identificados.
- 6.304 Clientes
- 1.265 Transportistas
- 616 Proveedores.
- Participación en 6 gremios y red de empresas.



Capital Intelectual

- Trayectoria en proyectos de seguridad a la carga.
- Área de desarrollo informático.
- Creación de Área de Excelencia Operacional, con foco en mejora continua.
- Trabajo en implementación de ISO 50001.
- Programas de transformación y madurez cultural.



Capital Natural

- 17.402 litros de agua dulce utilizada en nuestras instalaciones.
- 3.431.590 litros de diesel utilizado en nuestros equipos.
- 17 millones de kWh electricidad.
- 10.627m3 de gas natural.
- Planes de vigilancia medioambiental.
- Programa de prevención de derrames.

Nuestros resultados o salidas



Capital Humano

- Resultado encuesta GPTW de 81 puntos sobre 100.
- 12 actividades en pro del clima laboral y la diversidad, equidad e inclusión.
- 30.137 horas en capacitaciones.
- 79% dotación hombres y 21% mujeres.
- 37 personas contratadas.
- 38 cargos ocupados a través de movilidad interna.
- Tasa de accidentes con tiempo perdido de 0,73 personal propio y 1,34 de empresas contratistas.



Capital Físico

- Compra de 1 Manlift, 1 Spreader y 5 Reachstacker y 10 Tracto Camiones.
- 784.113 TEUs movilizados.
- 6.978.575 toneladas transferidas.
- 428 recaladas de naves.
- 20 cruceros atendidos.



Capital Financiero

- MUS\$ 97.947 en ventas.
- MUS\$ 12.353 en utilidades.
- MUS\$ 5.000 en dividendos.



Capital Social y Relacional

- Evaluación 9,3 en satisfacción de clientes, en escala de 1 a 10.
- 13 días de pago promedio a proveedores Pyme y locales.
- 15 iniciativas de apoyo social en la comuna.
- Más de 8.061 personas impactadas con estas iniciativas.
- 1 nuevo negocio.



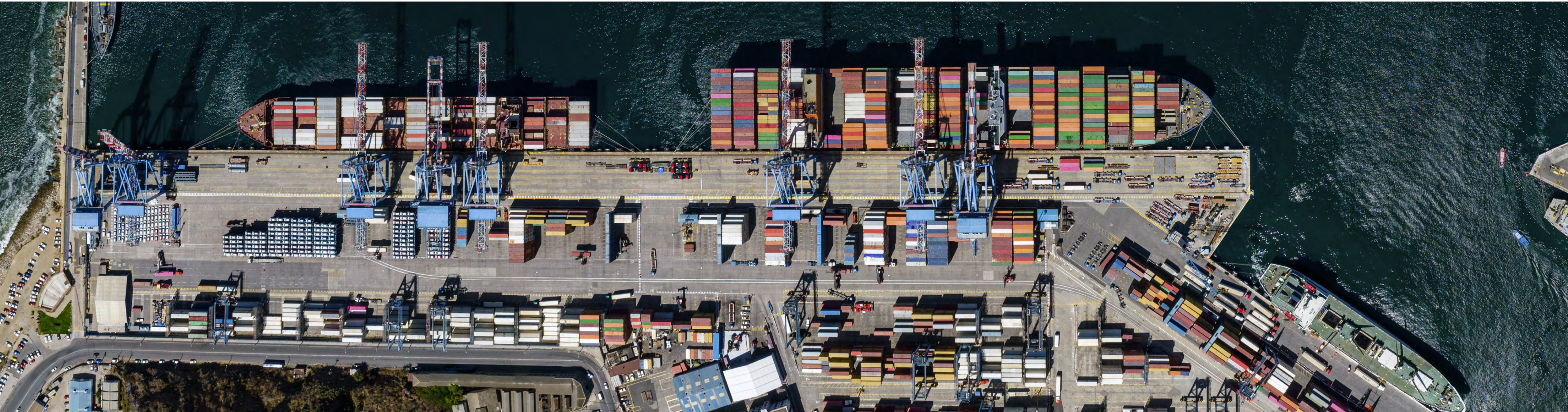
Capital Intelectual

- 2 proyectos de resolución de problemas.
- 3 proyectos de estandarización.
- 2 proyectos autónomos.
- 3 proyectos 5S.



Capital Natural

- 100% de energía eléctrica utilizada proveniente de fuentes renovables.
- Cero derrames al mar.
- Más de 370 toneladas de residuos valorizados.
- APL de Transición hacia la Economía Circular.
- Identificación de Huella de Carbono: alcances 1, 2 y 3.
- Desarrollo de proyectos en pos de la eficiencia energética.
- Protocolos de cuidado y protección del medio ambiente.



MIRADA INTEGRAL Y OBJETIVOS

En el contexto de nuestra operación, que es un contrato de concesión que termina el 31 de diciembre de 2029, la visión en relación con la vida útil de los activos con que contamos, así como también la infraestructura que disponemos, en el corto y mediano plazo es mantener la excelencia operacional que a través de la estrategia de sostenibilidad nos permite incorporar una mirada integral en el desarrollo del negocio; y en el largo plazo lograr la transición de la concesión de manera

eficiente, entendiendo que podemos ser los nuevos operadores o debemos entregar a un nuevo concesionario. El puerto de Valparaíso tiene un completo plan de expansión portuaria presentado oficialmente a fines de 2023, que se incorpora dentro del “Acuerdo por Valparaíso”, proceso de carácter público y que cuenta con la participación de múltiples grupos de interés a través de diversas instancias. Por nuestro lado nos encontramos participando de manera activa para continuar desarrollando a Valparaíso como ciudad puerto con el más alto estándar.

En cuanto a los objetivos estratégicos de nuestra organización, durante 2023 (y todos los años) se establecen esos objetivos de negocio, para lo cual se definen acciones concretas que apunten a alcanzar dichos objetivos, los cuales se trabajan durante todo el año y se hace seguimiento de su cumplimiento en forma periódica, y que están alineados con la Estrategia de Desarrollo Sostenible.



20
23

REPORTE INTEGRADO
TERMINAL PACÍFICO SUR VALPARAÍSO S.A.

Capítulo 03

NUESTRAS PERSONAS

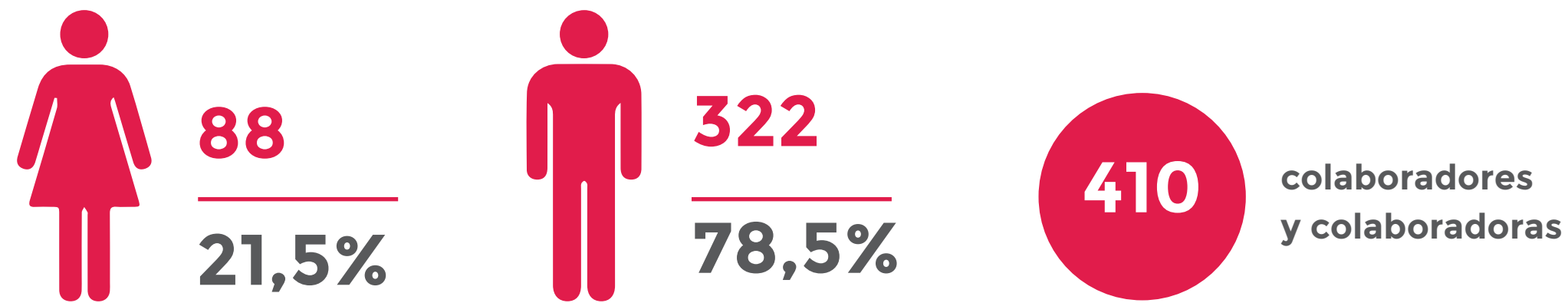
- 3.1 El equipo TPS
- 3.2 Nuestra cultura
- 3.3 El valor de una organización diversa, equitativa e inclusiva
- 3.4 Beneficios
- 3.5 Desarrollo de talento
- 3.6 Clima laboral
- 3.7 Salud y seguridad

Nuestros colaboradores y colaboradoras son el motor de nuestra estrategia. Buscamos ser un aporte en el crecimiento y desarrollo de cada uno de ellos, impactando positivamente en su calidad de vida.

3.1 EL EQUIPO TPS

NCG 461 5.1.1, NCG 461 5.1.2, NCG 461 5.1.3, NCG 461 5.1.4, NCG 461 5.2, NCG 461 5.3, GRI 2-6, GRI 2-7, GRI 401-1, GRI 405-1

El equipo TPS es dinámico y diverso: en los últimos años ha aumentado en forma importante la cantidad de mujeres, hasta alcanzar más del 20% en la actualidad. La composición de nuestra dotación es también reflejo del esfuerzo por retener talentos en nuestra región, brindando oportunidades a más jóvenes para incorporarse a nuestro Terminal. Destacamos también a las personas reconocidas en este periodo, por su valiosa contribución a la difusión de nuestros valores.



En la actualidad, la edad de las personas al interior de nuestra organización oscila entre quienes tienen entre 20 y 70 años. En las mujeres, la mayor proporción se encuentra entre los 30 y 40 años; mientras que en los hombres, el mayor número está entre los 50 y los 60 años.

En cuanto a la antigüedad en la organización, entre nuestras colaboradoras el mayor número tiene menos de tres años en la empresa, pero una proporción importante se ubica en el rango de nueve años hacia arriba. En el caso de los hombres, la proporción más alta tiene más de 12 años en la organización, seguida de aquellos colaboradores que llevan menos de tres años en TPS.

Si observamos la nacionalidad de nuestra dotación, 408 personas son chilenos o chilenas; a lo que se suma una colaboradora de Bolivia y una de México.

Por otra parte, la proporción de colaboradores y colaboradoras con contrato indefinido es del 97%, y con contrato a plazo fijo es del 3%. En nuestra organización no hay personas que presten servicios a honorarios.

En lo relativo a la jornada laboral, en 2023 todos nuestros colaboradores y colaboradoras mantuvieron jornada completa. No hubo personas con jornada laboral parcial.



Intervención de Gestores del Cambio en charlas de inicio de faena

PREMIOS TPS 2023

Cada año distinguimos a los colaboradores y colaboradoras que se han destacado por representar nuestros valores: pasión, integridad, excelencia y seguridad; a lo que se suma el Premio TPS, con que reconocemos a la persona que encarna de mejor forma el espíritu de todo lo que hacemos: liderazgo,

compromiso y trabajo en equipo. Con estas distinciones cumplimos un objetivo doble: reconocer a las personas por su dedicación e incentivamos a más colaboradores y colaboradoras a seguir el ejemplo de quienes reciben estos reconocimientos. En 2023, las personas galardonadas fueron:



Adrián Olivares
Operador e Instructor de grúas portacontenedores
Premio TPS

“Han sido años donde he aprendido mucho de la actividad y de mis compañeros, así que estoy feliz y agradecido con la empresa.”



Carlos Huerta
Jefe de Nave
Premio a la Pasión

“Es un reconocimiento al esfuerzo que he puesto en todas mis tareas y también es una motivación extra que ayuda a superarme en lo personal y lo profesional”.



Verónica Riquelme
Digitadora
Premio a la Integridad

“Siempre trato de hacer las cosas como corresponden, de manera correcta, ser una persona y una trabajadora con valores, los cuales tengo gracias a la educación de casa y al cariño de mis padres”.



Alison Zamora
Analista de Confiabilidad
Premio a la Excelencia

“Estoy agradecida con TPS porque este premio me motiva a continuar (...) Seguiré trabajando para aportar más en el área donde me desempeño”.



Nelson Muñoz
Capataz de Mecánicos
Premio a la Seguridad

“Me siento muy agradecido con TPS y muy halagado también por este reconocimiento, porque demuestra que estoy haciendo las cosas bien”.

SINDICATOS Y COMITÉS PARITARIOS

GRI 2-30, GRI 403 - 4

Durante este periodo se llevó a cabo la negociación colectiva con los sindicatos de TPS y grupo negociador, proceso que estaba programado originalmente para el año próximo; sin embargo, las partes consideraron la posibilidad de adelantar esta negociación y se llevó a cabo en forma exitosa. La relación con nuestros trabajadores y trabajadoras es clave, por ello durante todo el desarrollo de nuestra concesión el dialogo ha sido fundamental para cultivar buenas relaciones.

En TPS contamos con dos sindicatos, que reúnen a 323 colaboradores y colaboradoras, más el grupo negociador que contempla 32 personas, lo que representa una alta proporción de personas adheridas a ambos organismos, en torno al 70%. Del total de nuestras personas adheridas a estas instancias, el 100% se encuentra cubierto por la negociación colectiva.

En TPS cumplimos cabalmente con la normativa laboral, por lo que en nuestra organización no existe riesgo de limitación del ejercicio de la libertad de asociación o negociación colectiva; como tampoco existe riesgo de trabajo infantil ni riesgo de trabajo forzoso u obligatorio.

En cuanto a nuestros Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS), que son unidades técnicas de trabajo conjunto

entre la empresa y los trabajadores, cuya función es detectar y evaluar los riesgos de accidentes y enfermedades profesionales que pudieran sufrir los trabajadores, en TPS contamos con 3 CPHS que representan a parte importante de nuestros colaboradores y colaboradoras, como también a los proveedores caracterizados como permanentes. El detalle del trabajo de los CPHS durante 2023 se muestra en la siguiente tabla:

Comités formales con representación de trabajadores para tratar temas de salud y seguridad

Nombre del comité	Frecuencia de reuniones	Autoridad que toma decisiones	Principales actividades del año	% cobertura	Cantidad de empleados representados
Comité paritario de higiene y seguridad administrativo, que también cumple el rol de CPHS de faena.	Mensual.	Paritaria.	Campaña cuidado de la salud en verano.	40	462
Comité paritario de higiene y seguridad de muellaje.	Mensual.	Paritaria.	Campaña uso lentes protección UV.	60	693
Comité paritario de higiene y seguridad de puerto.	Mensual.	Paritaria.	Trabajo colaborativo con autoridades y T2.	60	693



CPHS Administrativo y Faena



Comité Paritario de Puerto

3.2 NUESTRA CULTURA

GRI 2-8, GRI 403 - 4

La cultura define quiénes somos y cómo hacemos las cosas; pero en un mundo variable, volátil e incierto; la agilidad y flexibilidad para adaptarse a los cambios es fundamental. Durante el periodo cubierto por este Reporte Integrado, hemos trabajado de manera profunda en la **integración de la metodología Lean en nuestra cultura organizacional y en nuestra forma de trabajar.** Esta metodología, centrada en la mejora continua, se ha convertido en un componente clave de nuestra visión organizacional.

Avanzar en una transformación cultural no es algo nuevo para nosotros: años atrás, al reflexionar sobre la seguridad de nuestras personas reconocimos la necesidad de mejorar. En la actualidad, esta transformación abarca un universo amplio que incluye liderazgo, seguridad, medio ambiente, gestión de personas y procesos, entre otros, consolidando nuestra cultura y la excelencia como un elemento esencial para el éxito operativo de nuestro negocio.

Esta constante transformación cultural ha sido liderada por equipos internos que a su vez han sido asesorados por expertos en este tema, para entender -en primer término- cuál es la conexión que existe entre la excelencia, el servicio al cliente y los resultados del negocio, y cómo deben estar alineados estos puntos.

Para llevar a cabo esta transformación, desarrollamos programas que tienen plena concordancia con los pilares que hemos establecido en nuestra estrategia de sostenibilidad, donde está nuestro propósito al centro. De esta forma, aseguramos el alineamiento de las acciones concretas con el propósito, la estrategia y los valores que compartimos. Para nosotros, todo lo que hacemos debe tener sentido con el rumbo que hemos definido.

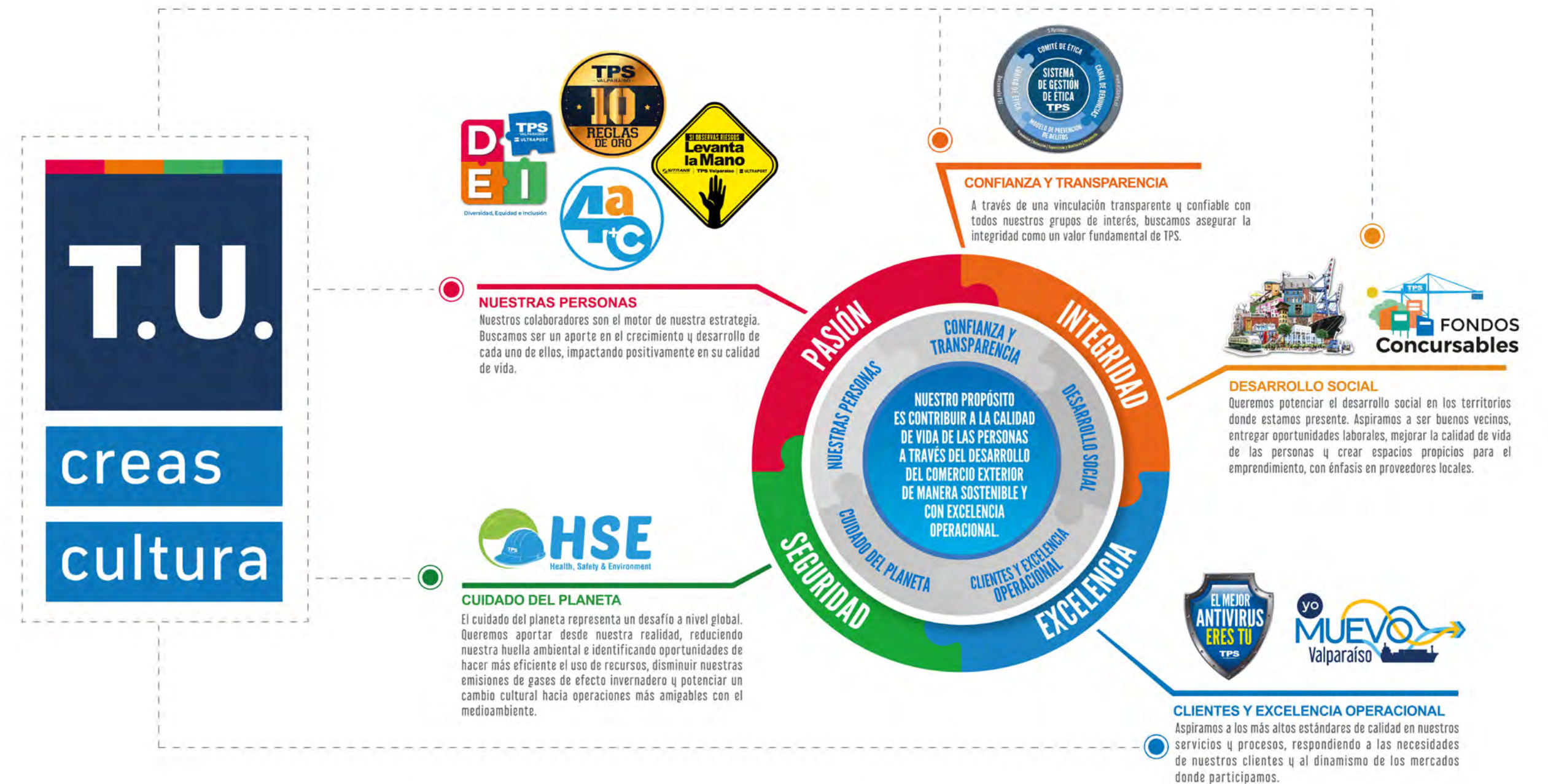
Específicamente, los programas T.U. Creas Cultura y “Yo Nuevo Valparaíso” han sido diseñados e implementados precisamente para esta transformación cultural integral, en donde este último tuvo un destacado desarrollo con amplias actividades orientadas a la búsqueda constante de la

mejora continua, además de potenciar las competencias de las personas y adaptarnos a lo que la actividad y la sociedad exigen hoy a las empresas. “Yo Nuevo Valparaíso” representa la forma en que queremos hacer las cosas, basados en la metodología Lean como motor de transformación cultural; es así como visualizamos que cada persona que pertenece a la organización puede impulsar día a día cambios que desde su rol construyan una mejor organización para las personas, los proveedores, los clientes y Valparaíso.

El programa que actúa como articulador de todas las otras instancias que impulsamos es T.U. Creas Cultura, que incorpora como parte del proceso trabajar un lenguaje común con el fin de avanzar en una misma dirección y lograr conversaciones de calidad, hablar de empatía

y trabajar en espacios de seguridad; y al mismo tiempo, fortalecer el rol que cada persona tiene dentro de la organización, fomentando las competencias de liderazgo de cada integrante hacia una cultura más adaptativa, que profundiza la flexibilidad y excelencia de TPS.

A lo largo de este documento y desde los distintos pilares que componen la estrategia de desarrollo sostenible, se comentarán los distintos programas, estándares e iniciativas que implementamos para avanzar en el desarrollo de nuestro negocio a través de una mirada integral.



3.3. EL VALOR DE UNA ORGANIZACIÓN DIVERSA, EQUITATIVA E INCLUSIVA

NCG 461 3.1.vi , NCG 461 3.1.vii , NCG 461 5.1.5 , NCG 461 5.4.1 , NCG 461 5.4.2 , GRI 405 – 2 , GRI 406 – 1

El 2022 comenzamos un programa que busca agregar valor al negocio desde la Diversidad, Equidad e Inclusión; el cual logró consolidarse en el año cubierto por este Reporte a través de un plan con múltiples iniciativas. Durante el 2023 los focos fueron: **potenciar la equidad de género y acercar desde distintas perspectivas a grupos humanos diversos en edad.**



Para avanzar en la incorporación de este programa y para difundir temas respecto a DEI se formó el grupo de “Gestores del Cambio”, compuesto por colaboradores y colaboradoras del Terminal de distintas áreas, quienes cumplen una labor fundamental para identificar oportunidades de mejora e informar al resto de la organización respecto al programa.

Una de las mejoras identificadas para promover espacios de camaradería fue incorporar en el Comité Recreativo, instancia que también se consolidó durante este periodo, el objetivo de entregar actividades que permitan tener momentos de distensión con los equipos de trabajo, pero que cumplan con el sello DEI, velando por que todas las actividades realizadas incorporen a personas de distintas edades y género variados, además de diferentes áreas del Terminal.

Durante 2023 elaboramos y difundimos la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) de nuestro Terminal, que entre sus objetivos busca velar por un desempeño organizacional equitativo entre las personas, de conformidad con sus roles y responsabilidades.

Como parte del trabajo orientado a una organización que aporta valor a través de una mirada DEI, nos propusimos identificar la diversidad de capacidades, conocimientos, condiciones, experiencias y visiones con que deben contar todos quienes desempeñen funciones en los distintos niveles de la organización, y cuáles son las políticas de contratación a objeto de lograr y preservar esa diversidad. Es por ello que dentro de las siguientes instancias se ha incorporado la visión DEI en los descriptores de cargo, mallas formativas y reclutamiento; lo que permite incorporar desde la ejecución de los procesos de la organización la diversidad que nos hemos propuesto incorporar.

Gestores del Cambio, DEI



Adicionalmente, se lanzó el piloto del programa “Mujeres a Bordo”, una iniciativa estratégica enfocada en brindar apoyo y contención a las trabajadoras de la organización que se desempeñen en cargos de alta responsabilidad. Este programa se diseñó para abordar los desafíos de género que puedan surgir en el entorno laboral. La meta principal es lograr una integración plena de las mujeres en la organización, fomentando al mismo tiempo el desarrollo de habilidades de liderazgo. El equipo encargado del programa realizó sesiones de coaching personalizado con el objetivo de ofrecer apoyo y contención ante los nuevos desafíos que puedan presentarse, y

se espera replicar en el futuro para fortalecer no solo el liderazgo femenino, sino también el de los distintos equipos de trabajo de TPS.

Por otra parte, y con el objetivo de mejorar la calidad de vida de nuestras colaboradoras, durante 2023 inauguramos dos salas de lactancia materna en el Terminal, las cuales están habilitadas tanto en el área operativa como administrativa. Estos espacios cuentan con todas las condiciones de higiene, seguridad y comodidad para las colaboradoras; que buscan promover la compatibilidad personal y familiar, con el desarrollo profesional.

En esta misma línea de compromisos, en TPS revisamos de manera continua que no existan brechas salariales por motivos de género, para lo cual elaboramos un informe de revisión de bandas salariales dos veces al año, lo que permite detectar a tiempo alguna desviación y corregirla en caso de detectarse.

Durante 2023 no se registraron casos de discriminación a ninguna persona en nuestro Terminal, como tampoco se registraron en todos los años anteriores de nuestra concesión, lo cual es un reflejo de que la forma en que hemos abordado esta importante temática va por la senda correcta.

INCLUSIÓN LABORAL

Las capacidades diferentes también son un tipo de diversidad que promovemos en TPS. La integración de las personas con discapacidad en nuestra organización es un proceso en el cual la empatía y la habilidad de entender las necesidades son esenciales. Actualmente, seis personas en situación de discapacidad se desempeñan en las áreas de Abastecimiento, Sostenibilidad, Contabilidad y Seguridad de nuestro Terminal, lo que representa el 1,46% de nuestra dotación.



Actividad de Halloween Comité Recreativo



Programa piloto “Mujeres a Bordo”



Inauguración salas de lactancia

3.4 BENEFICIOS

NCG 461 3.7, NCG 461 5.7, NCG 461 5.8, GRI 401-2, GRI 401-3

La importancia de entregar beneficios a los colaboradores y colaboradoras está relacionada con atraer, retener y motivar a las personas para que se mantengan activas en su labor. Además, los beneficios son un aporte al buen clima laboral dentro de nuestra organización, promoviendo así el compromiso y la satisfacción de nuestro talento humano.

En general, los beneficios que entregamos a nuestros colaboradores y colaboradoras se agrupan en: financieros, actividades internas y obsequios; permisos y compensaciones. A lo largo del año, analizamos qué beneficios nuevos se pueden incorporar, que contribuyan a los objetivos descritos.

Destacamos particularmente este año el lanzamiento del sistema de puntos TPS Plus, que es una parrilla de beneficios canjeables por puntos que se divide en tres categorías: snacks, días libres y experiencias. El colaborador o colaboradora dispone de 5.000 puntos anuales que puede utilizar en la categoría deseada, siempre y cuando cumpla con las condiciones

de la Política “TPS Plus”; estos beneficios buscan diversificar las opciones que tiene una persona y entregar la alternativa de que cada uno elija lo que más le acomoda.

Por otra parte, contamos con una Política de Feriados, Permisos y Vacaciones, que es parte del cuidado físico y emocional de las personas que laboran en nuestro Terminal, con el fin de procurar el equilibrio necesario entre la calidad de vida y la corresponsabilidad de todos los colaboradores y colaboradoras. Esta política se aplica a todas las personas que trabajan en TPS y es consistente con el marco legal vigente. Toda persona puede consultar esta política cuando lo desee.



Actividad de turismo por Valparaíso Comité Recreativo

USO DEL PERMISO POSTNATAL Y PARENTAL

En el periodo cubierto por este Reporte aumentó el número de personas que hicieron uso del permiso postnatal, ascendiendo a cuatro colaboradoras y 10 colaboradores, mientras que en 2022 sólo una persona lo había utilizado. Además, todas las personas que usaron el permiso parental regresaron a sus puestos de trabajo. La cantidad de días de permiso postnatal y permiso parental fue de 336 para las mujeres y 25 para los hombres.

3.5 DESARROLLO DE TALENTO

NCG 461 5.8.1, NCG 461 5.8.2 , NCG 461 5.8.3, GRI 403-5, GRI 404-3

La inversión por parte de la organización en el desarrollo de su talento humano tiene múltiples perspectivas asociadas tanto a las necesidades levantadas como la priorización de su ejecución, aportes en esta línea ayudan a la generación de un ambiente laboral positivo y motivador para todas las personas, lo que a su vez mejora la participación y la satisfacción en el trabajo. Uno de nuestros compromisos en el pilar de Nuestras Personas es, precisamente, **contribuir al desarrollo profesional de nuestros colaboradores y colaboradoras.**



Programa de capacitación: Potenciando al Supervisor

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

En 2023 invertimos \$105.988.081 pesos chilenos en capacitación y formación de nuestros colaboradores y colaboradoras, un aumento de 50% respecto del año anterior, en que el monto de inversión alcanzó los \$70.375.761 pesos chilenos. Esta acción nos permitió realizar 30.137 horas de capacitación a nuestro equipo, fortaleciendo sus habilidades y competencias.

La formación permanente de las personas es una tarea continua en la que destinamos importantes recursos para diseñar, implementar y evaluar los contenidos que nuestros trabajadores y trabajadoras necesitan para crecer en su desarrollo personal y profesional.

Para ello contamos con un sistema de Detección de Necesidades de Capacitación (DNC), donde cada jefatura prepara el plan anual de desarrollo que se impartirá a su equipo. Las capacitaciones abordan las temáticas más diversas, desde aquellas de tipo eminentemente técnico que es propio de la actividad portuaria, hasta temas regulatorios o de formación de competencias.

Algunas de las principales iniciativas lideradas desde el Área de Personas para el desarrollo de talento durante 2023 fueron:

- Levantamiento de mallas formativas por cada cargo.
- Centro de Reentrenamiento TPS.
- Elaboración de manuales para cursos internos.
- Programa de Diploma en Habilidades Laborales con la Universidad Andrés Bello (UNAB).
- Programa Onboarding y de acompañamiento a nuevos colaboradores y colaboradoras.
- Participamos en 9 actividades con universidades e institutos.

En cuanto a las categorías de capacitaciones, algunos ejemplos de Capacitación de Competencias fueron: el curso “Potenciando a los Supervisores”, “Liderazgo en Equipos de Trabajo”, “Actualización de estándar GRI” y “Comunicación Efectiva”. Por otra parte, la Capacitación de Herramientas incluyó los cursos Power BI, Devops y Sandbox; y finalmente las Capacitaciones Técnicas abarcaron cursos como OMI 4.02, OMI 4.03 y el curso Interpretación y Análisis de ISO 50001:2018.

En relación a las evaluaciones de desempeño, durante 2023 un total de 282 personas fueron evaluadas, de un universo de 333 que son a quienes aplica este proceso. A través de esta herramienta, podemos gestionar las promociones internas. Por ello, resulta ser un proceso de alta relevancia, que se realiza a través de la plataforma Open Agora, la cual mide objetivos de desempeño y es coordinada desde la gerencia corporativa de Ultramar.

Adicionalmente, contamos con una plataforma online de capacitación y autogestión del conocimiento que llamamos “Academia TPS”, a través de la cual desarrollamos cursos obligatorios para todas las personas, como también optativos. Dentro de los obligatorios se encuentran cursos como: Gestión de Ética, Medio Ambiente TPS, Cultura en Seguridad, Economía Circular, Accidente de Trayecto, Ciberseguridad, entre otros.

Dentro de este periodo, hubo 37 personas contratadas y 38 cargos ocupados a través de movilidad interna.

3.6 CLIMA LABORAL

Como cada año, realizamos la Encuesta Great Place To Work (GPTW), herramienta que permite **medir la percepción de los colaboradores y colaboradoras respecto del clima laboral al interior de TPS.** A partir de ésta, realizamos intervenciones de clima para aquellas áreas en que los resultados de la Encuesta GPTW se mantenga en rangos que requieren un apoyo para potenciar su mejora.

Además, en este periodo aplicamos la encuesta Building Happiness, de la plataforma BUK, instrumento diseñado para medir la felicidad de las personas en el trabajo; el cual arrojó resultados muy similares a los

obtenidos en la encuesta GPTW, en especial en las categorías Compromiso, Sostenibilidad y Felicidad Organizacional, todas por encima de los 82 puntos sobre 100.



Taller de galletas de Navidad Comité Recreativo

Great Place To Work (GPTW) 2023

Nos enorgullece que nuestros colaboradores y colaboradoras hayan calificado todos los valores de esta encuesta con una alta puntuación. Seguiremos comprometidos con buscar las oportunidades de mejora que nos brinda este instrumento.



3.7 SALUD Y SEGURIDAD

NCG 461 5.6, GRI 403 – 1, GRI 403 – 2, GRI 403 – 3, GRI 403 – 4, GRI 403 - 5, GRI 403 – 6, GRI 403 – 7, GRI 403 – 8, GRI 403-9, GRI 2-8

Las personas son el motor de todo lo que hacemos. Por eso, el cuidado de la vida y de las personas está siempre al centro de todo lo que hacemos en nuestro Terminal, con el desafío permanente de siempre mejorar en los procesos, estándares que utilizamos y en los resultados que logramos; además de promover la transformación cultural tanto dentro del Terminal como fuera desde la perspectiva del autocuidado y cuidado mutuo.



Nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo se encuentra implementado bajo la norma ISO 45.001:2018, el cual ha sido verificado por ABS QE y se encuentra vigente hasta diciembre de 2024.

Es aplicable a todas las actividades realizadas por TPS y sus contratistas, y no existen trabajadores excluidos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de TPS.

Para identificar los peligros relacionados con el trabajo, contamos con procedimientos descritos en el Flujograma Operativo TPS (SG-MASS 001), herramienta que establece todos los procesos que se realizan dentro del Terminal; además del registro de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (SG-MASS 002), que habilita a los colaboradores y colaboradoras a reportar situaciones de peligro en el trabajo.

Como complemento, existe el estándar SG-MASS 031, "Procedimiento de Información de Lesiones dentro del TPS", el cual indica

Cobertura del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad



Trabajadores y trabajadoras contratados
410



Contratistas permanentes
745



Horas de formación en salud y seguridad a contratistas
32

la forma de proceder dentro del Terminal en caso de identificar algún incidente. Destacamos dentro de la transformación cultural orientada al autocuidado y cuidado mutuo, la consolidación de la política "Levanta la mano", pensada para que cada integrante de TPS, independiente de su rol o empresa, pueda actuar proactivamente levantando la mano frente a cualquier situación que represente un riesgo para la salud, la seguridad de las personas y el medio ambiente. Si un colaborador o colaboradora identifica una situación de este tipo, puede detener la actividad e informar lo sucedido, para que como organización analicemos, planifiquemos y corrijamos la desviación, con objeto de continuar sin exposición a riesgos.

Para investigar los accidentes laborales, contamos con los estándares SG-MASS 014, 032 y 002, en los cuales se establecen los incidentes, el procedimiento de información de los incidentes con daños materiales y el proceso de identificación de peligros y evaluación de riesgos, respectivamente.

Para TPS, es muy importante que exista un proceso de participación y consulta a los colaboradores y colaboradoras para el desarrollo, aplicación y evaluación del Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo, como también facilitar el acceso y la comunicación a todas las personas sobre la salud y seguridad. Por lo que año a año promovemos la participación transversal a través de distintas instancias, las cuales están contenidas en el estándar SG-MASS 007.

Nuestro Sistema Integrado de Gestión, que contiene los procedimientos antes mencionados entre muchos más, busca prevenir o mitigar aquellos impactos negativos que pueden ser significativos para la salud y seguridad en el trabajo y que podrían derivar directamente de la operación que realizamos. A través de este sistema y sus herramientas, analizamos los procesos, levantamos los riesgos e implementamos controles jerarquizados, con foco en barreras duras por sobre barreras blandas.



Contamos con una Política Integrada de Protección de la Instalación Portuaria, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo, la cual se encuentra en su versión número 11, y que contiene de manera

actualizada los conceptos, recursos y procedimientos para gestionar de manera adecuada la seguridad de todas las personas al interior del Terminal. Además, nuestra política aborda otras áreas cruciales e integrales tales como la creación de valor a través de la diversidad, equidad e inclusión, la gestión de energía, la responsabilidad social empresarial, nuestro sistema de gestión de ética, el enfoque en la excelencia operacional y la ciberseguridad.

CULTURA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

En nuestra organización, el acceso de los colaboradores y colaboradoras a la salud, tanto laboral como no laboral, es un aspecto muy importante para apoyar una cultura de salud y seguridad en el trabajo, fomentar actividades de vida saludable y promover el hábito de cuidar la salud en forma permanente.

- Contamos con exámenes ocupacionales que son brindados por el Instituto de Seguridad del Trabajo (IST), además de operativos de salud coordinados con el mismo.

- Este año implementamos el sistema de beneficios TPS Plus, diseñado para canjear puntos por tiempo libre con el objetivo de equilibrar la vida personal de la manera más beneficiosa.

- Ofrecemos un seguro complementario a nuestros colaboradores y colaboradoras, que cuenta con el apoyo de una persona que asiste en la mejor forma de acceder a sus beneficios.

- El Comité Recreativo tiene como parte de sus objetivos el incentivar actividades fuera del horario laboral que permitan tener acceso a iniciativas sociales y deportivas saludables.

- En nuestras instalaciones contamos con un gimnasio y cómodos camarines que permiten complementar el trabajo con el deporte.

Dados los cambios que introdujo la pandemia, para los roles en los cuales es posible realizar teletrabajo, realizamos un análisis de su entorno en el hogar y capacitamos a nuestros colaboradores y colaboradoras en la forma de funcionamiento de esta modalidad, para

informar correctamente acerca de los horarios, requerimientos y resguardos del trabajo a distancia.

Contamos con una Inducción de Seguridad Integral (ISI) como requisito obligatorio para todas las personas que ingresan al área de operaciones, instancia en que se difunden múltiples aspectos relevantes para el Terminal como los riesgos críticos y sus controles establecidos para la eliminación de peligros y la minimización de riesgos, garantizando así el acceso de los trabajadores a esta información preventiva de accidentes; indicaciones medioambientales, como acceder a más información de nuestro Sistema de Gestión de Ética o las indicaciones del código ISPS. Durante 2023 efectuamos 4.097 Inducciones de Seguridad Integral.



Acrónimo que consolida los 5 riesgos críticos: Altura, Atrapamiento, Aplastamiento, Atropello y Contacto con Energías; utilizado en el programa que promueve el análisis de los riesgos y la implementación de sus respectivos controles.

Por otra parte, a lo largo del año se desarrollaron **Cursos Especializados en Temáticas de Salud y Seguridad:**

- OMI 4.02 Supervisor/Jefe En El Lugar De Siniestro (Operaciones, Nivel 1).
- OMI 4.03 Supervisor/Jefe En El Lugar De Siniestro (Operaciones, Nivel 2).
- Curso de Liderazgo Potenciando al Supervisor.
- Protocolo de Manejo, Clasificación y Reportabilidad Frente a Incidentes de Seguridad.
- Protocolo de Manejo, Clasificación y Reportabilidad a Incidentes Ambientales.
- Curso Básico de Seguridad en Faenas Portuarias.
- Inducciones de Seguridad Integral y Específicas.

Principales temáticas cubiertas en la capacitación anual de Salud y Seguridad

Seguridad en faenas portuarias y en el control de derrames de hidrocarburos.

134

Número de cursos de salud y seguridad dictados a colaboradores(as) propios

80

Horas de formación en salud y seguridad a colaboradores(as) propios

32

Horas de formación en salud y seguridad a contratistas

107

Número de trabajadores(as) capacitados en salud y seguridad

2

Número de cursos de salud y seguridad dictados a contratistas

CAMPAÑAS PREVENTIVAS DE ACCIDENTES

Nuestra cultura de seguridad debe permear fuera de las instalaciones en que operamos. Por ello, y en vista de un aumento de accidentes de trayecto, es que realizamos una campaña de prevención de accidentes enfocados desde la salida del Terminal, tránsito en vía pública y hogar. La campaña se llamó “Conectando la vida” y consistió en la promoción de comportamientos seguros y de cuidado en los desplazamientos cotidianos; y fue realizada en coordinación con el Instituto de Seguridad del Trabajo (IST), Ultraport y Sitrans. La campaña incluyó un completo plan de trabajo en conjunto con los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS) y constó de etapas en que se abordaron

elementos de riesgo al momento de desplazarse, como son los peligros del alcohol, el uso del teléfono o la fatiga del conductor.

Otro tipo de accidentes fuera de nuestra área de control son los que ocurren a bordo de las naves, por lo que impulsamos la campaña “Cuídate a bordo de las naves”, para aprender y prevenir las situaciones que pueden terminar con una persona lesionada; como por ejemplo las caídas al mismo nivel, para lo cual esta campaña se enfocó en acciones como: prestar mucha atención a escotillas abiertas, a nuestro entorno y lugar de trabajo, y tratar de mantener siempre máxima concentración para evitar distracciones.



SEMINARIO DE SEGURIDAD DE COTRAPORCHI

Apoyamos a la Confederación de Trabajadores Portuarios de Chile (COTRAPORCHI) en la organización de un seminario que tuvo por finalidad el reforzamiento de conceptos claves; como el cuidado individual, el cuidado mutuo, y la relevancia de la cultura al interior de las organizaciones en el marco del trabajo colaborativo entre las personas, las organizaciones y el Estado.

Este seminario fue una intensa jornada de exposiciones, con alta convocatoria, que contó con las presentaciones de representantes de nuestro Terminal y de otras empresas, como también el Instituto de Seguridad del Trabajo (IST), el SHOA y un expositor internacional.

Esta última intervención contó con el testimonio de Nestor Apaza, técnico electricista peruano que tras un accidente de trabajo sufrió la amputación de sus dos brazos, y que en la actualidad entrega una reflexión sobre la importancia de la seguridad y la prevención en el trabajo, la protección de la vida propia y de las demás personas en todo momento, de manera de resguardar la seguridad de cada integrante, incluyendo el entorno y la operación. Dado que esta intervención logró concientizar a los casi 100 participantes del seminario, principalmente dirigentes sindicales pertenecientes a la confederación, provenientes de todo Chile; Ultraport, el principal contratista de nuestro Terminal, posteriormente realizó 10 charlas junto a Nestor Apaza a lo largo de todo el país.



ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES

GRI 403 – 9, GRI 403 - 10, NCG 461 -5.6

En el año 2023 **registramos cero accidentes con resultado de fallecimiento y cero accidentes con lesiones de graves consecuencias.**

Del total de nuestra dotación de 410 colaboradores y colaboradoras, tres personas sufrieron lesiones a causa de accidentes del trabajo y todos fueron por caídas al mismo nivel, en un año que registró 929.860 horas trabajadas. En cuanto a nuestros contratistas, que abarcan un total de 745 personas, se registraron 10 accidentes del trabajo durante el periodo de este Reporte Integrado, ninguno de estos fue con consecuencias graves ni fatales, sino que fueron de las siguientes categorías: atrapamiento por objetos en movimiento, caída al mismo nivel, contacto con objetos cortantes y golpes con o contra objetos.



De esta forma, la tasa de accidentes de los colaboradores y colaboradoras de nuestro Terminal alcanzó 0,73; casi la mitad que la tasa de accidentes de nuestros contratistas, que fue de 1,34; lo que nos demuestra que debemos continuar nuestros esfuerzos, tanto para el equipo TPS como para proveedores, en torno a la concientización respecto al autocuidado y cuidado mutuo.

Los riesgos críticos identificados en nuestro Terminal son los que agrupamos en el acrónimo 4A+C, que incluye: altura, atropello, atrapamiento, aplastamiento y contacto con energías. Estos riesgos nacen del análisis de las operaciones que se realizan en un terminal portuario identificando estas 5 categorías con la mayor potencialidad de incurrir en una lesión grave o fatal. Para abordar estos riesgos hemos implementado controles críticos que salvan la vida, que van desde la implementación de barreras duras hasta políticas como “Levanta la Mano” o las 10 Reglas de Oro.

Para los accidentes ocurridos en 2023, destacamos la implementación de nuevos controles para la prevención de accidentes, los cuales abarcan desde la eliminación del peligro, como la implementación de lectura remota del medidor de agua que ahora evita la exposición al riesgo de atropello, hasta mejoras de ingeniería y la integración de softwares que generan alertas automáticas para procesos antes realizados manualmente.

También hemos reforzado las medidas administrativas que se encuentran vigentes en nuestro plan anual de capacitación, como el Centro de Reentrenamiento, la Inducción de Seguridad Específica y el curso de liderazgo “Potenciando al Supervisor”.

En base al compromiso que asumimos con la seguridad, anualmente se entrena nuevamente a cargos críticos en estos temas transversales con foco en una cultura de excelencia y seguridad desde su rol. Durante 2023, pasaron por este proceso operadores de grúas RTG, portacontenedores y horquillas; así como también operadores de tracto camiones, jefes y encargados de patio, y personal de control de tránsito.



En el desglose de los accidentes con tiempo perdido, es decir aquellos en que el colaborador o la colaboradora tuvo que ausentarse de sus labores por indicación médica para su total recuperación, el número de estos accidentes disminuyó considerablemente en comparación con el año anterior; sin embargo, el total de días perdidos en 2023 fue de 409, mientras que en 2022 alcanzó los 290 días. Por otra parte, los accidentes sin tiempo perdido, es decir aquellos en que el colaborador o colaboradora pudo continuar sus labores, registraron un aumento en 2023, de 35 a 49 eventos, la gran mayoría de ellos sin resultado de lesiones. Ambos indicadores nos alertan de nuevos focos de atención para el desarrollo de las iniciativas asociadas a la salud y seguridad de las personas, lo que nos ha llevado a revisar oportunidades futuras de reducción de días perdidos y a desarrollar campañas que mejoren la percepción de nuestro entorno para prevenir los sucesos asociados a accidentes sin tiempo perdido.

La combinación de los accidentes con y sin tiempo perdido arroja 62 en total para 2023, un aumento de 6 eventos en comparación con 2022.

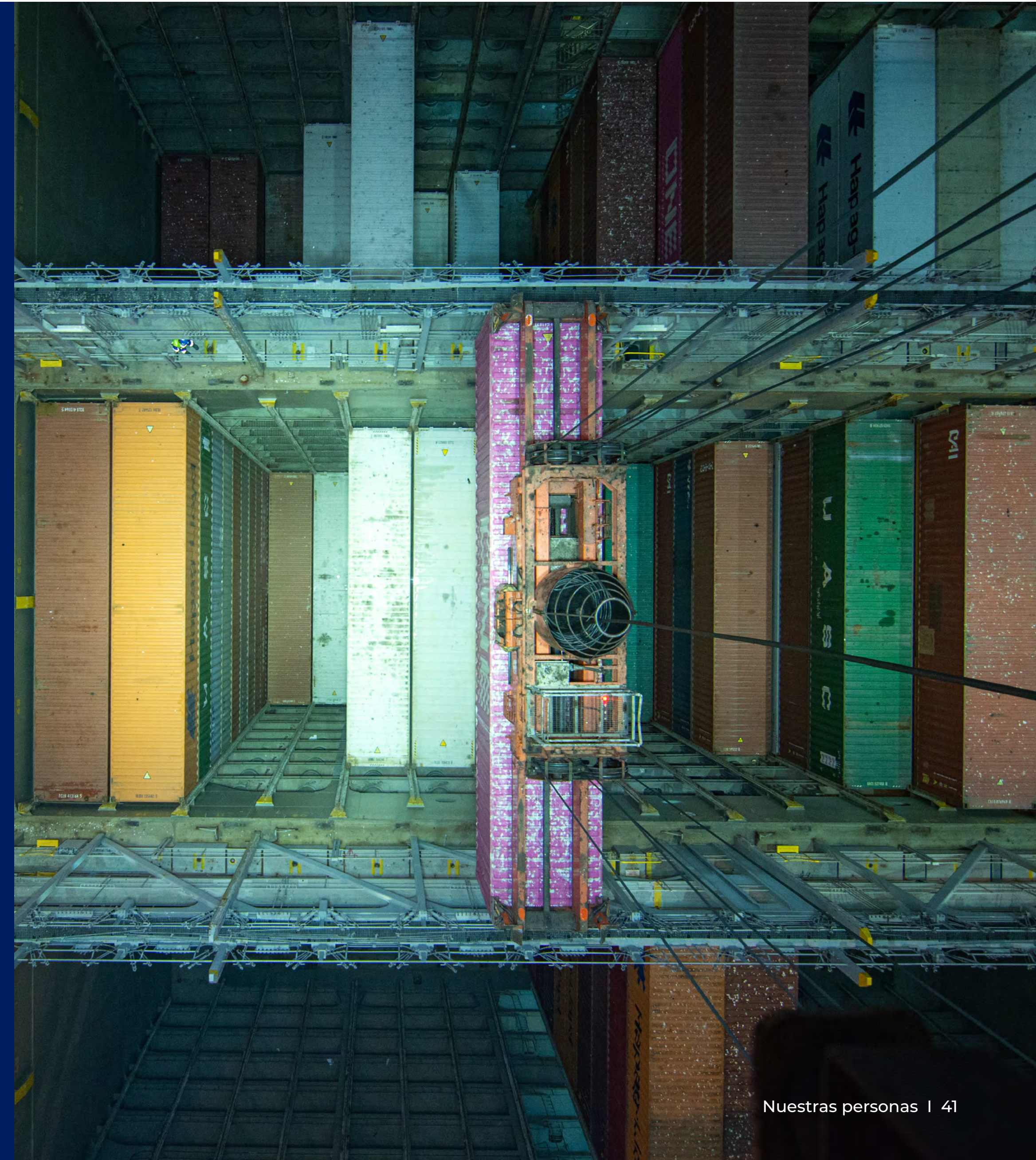
Durante 2023 no hubo trabajadores fallecidos a causa de un accidente laboral, y cero trabajadores con dolencias o enfermedades ocupacionales. Los mismos resultados se registraron para personas que no son empleadas de TPS pero cuyo trabajo está monitoreado por nuestro Terminal. De manera general, estos indicadores nos muestran que las acciones implementadas en torno a la salud y seguridad están bien orientadas, pero al mismo tiempo nos desafían a continuar trabajando de manera aún más ardua en nuestro compromiso con el cero accidente. El cuidado de la vida es un objetivo que se debe mantener siempre presente y latente, porque las personas son el motor de nuestra organización.

0,73

Tasa de accidentes propios

1,34

Tasa de accidentes contratistas



20
23

REPORTE INTEGRADO
TERMINAL PACÍFICO SUR VALPARAÍSO S.A.

Capítulo 04

CLIENTES Y EXCELENCIA OPERACIONAL

- 4.1 Comprometidos con un servicio de excelencia
- 4.2 Comprometidos con la eficiencia
- 4.3 Mejora continua a través de innovación y desarrollo
- 4.4 Nuestra logística
- 4.5 Transferencia de carga
- 4.6 Nuestros clientes

Aspiramos a los más altos estándares de calidad en nuestros servicios y procesos asegurando una gestión rentable de nuestro negocio, respondiendo a las necesidades de nuestros clientes y al dinamismo de los mercados donde participamos.

4.1 COMPROMETIDOS CON UN SERVICIO DE EXCELENCIA

NCG 461 2.2



Un servicio de excelencia en un terminal portuario compromete el uso de equipos pero también el rol de las personas que operan dichas máquinas y lideran las distintas unidades, por lo que ambas dimensiones son igualmente relevantes y en consecuencia, **todo avance en la excelencia del servicio debe considerar lo material y lo humano.**

Durante 2023 implementamos el programa “Yo Muevo Valparaíso”, un desafío y filosofía de mejora continua con enfoque en excelencia, que tiene el fin de agregar valor a nuestro servicio mejorando nuestros procesos, tareas y proyectos a través de la metodología Lean.

Lean es un enfoque de mejora, que implica a personas clave dentro de todas las áreas y niveles de desarrollo de la organización, trabajando de forma conjunta para solucionar problemas, investigar las causas, encontrar soluciones e implementar acciones correctivas dentro de los procesos que tenemos en nuestro Terminal. Kaizen es un sistema de optimización de procesos, que pertenece a las herramientas de la metodología Lean, que basa su estrategia en realizar pequeñas modificaciones que generen grandes cambios; exige un constante seguimiento de las implementaciones para corroborar que vamos en la línea adecuada. Durante 2023, la incorporación de la metodología Lean a través de los eventos Kaizen, nos permitió realizar 10

instancias de este tipo y levantar cerca de 300 acciones concretas aplicadas. Algunos de los eventos fueron:

- Proceso de embarque de contenedores con grúas RTG en el que participaron 14 personas.
- Desconsolidado de tolvas en forma más segura y eficiente, donde participaron 6 personas.
- Pauta de mantenimiento de RTG se estandarizó para reducir tiempos de ejecución, en que participaron 10 personas.
- Orden de contenedor de material de trunca con la aplicación de la metodología 5S para hacer más organizado, eficiente y seguro un espacio de trabajo. En él participaron 12 personas



Actividad Kaizen: Proceso de embarque de contenedores con grúas RTG



Actividad Kaizen: Pauta de mantenimiento de RTG

Durante 2023 se capacitó a 120 personas en temas de excelencia operacional, provenientes de distintas áreas del Terminal. Esta formación se centró en el desarrollo de habilidades y herramientas necesarias para la implementación efectiva de proyectos y nuevas iniciativas, adaptadas a los objetivos específicos que se desean alcanzar. El propósito fundamental de esta capacitación fue promover una cultura de mejora continua en toda la organización. Algunas de las instancias formativas donde se llevaron a cabo estas sesiones e iniciativas que surgieron bajo la utilización de la metodología Lean incluyeron:

- Curso de liderazgo “Potenciando al Supervisor”.
- Formación del equipo de Excelencia Operacional al interior de la Gerencia de Operaciones.
- Capacitaciones para nuevos operadores de grúas STS, internadores, trackistas; entre otros.
- Reentrenamiento semestral para actualizar procesos y robustecer conocimientos de manera periódica en nuestras personas.
- Nuevo formato de reuniones por nave con pautas de puntos clave.
- Mejoramiento de la estrategia y forma en que se manejan los flujos de ingreso y salida del Terminal.
- Mayor eficiencia en la ejecución de pautas de mantenimiento de grúas RTG.
- Sesiones con equipo líder de turno.



Actividad Kaizen: Proceso de embarque de contenedores con grúas RTG



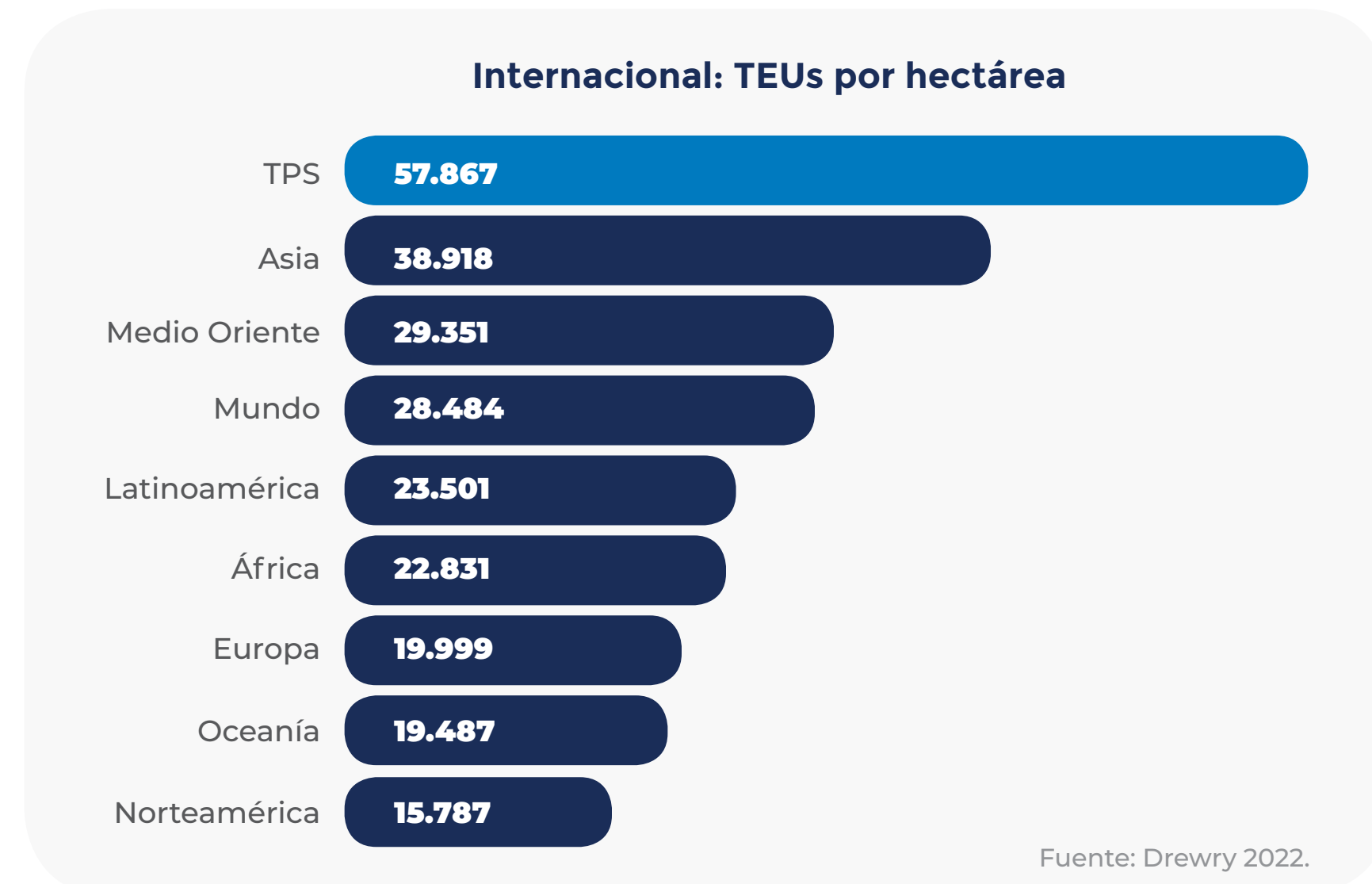
Actividad Kaizen: Pauta de mantenimiento de RTG

4.2 COMPROMETIDOS CON LA EFICIENCIA

NCG 461 6.1.ii

La eficiencia de un Terminal portuario se puede medir de muchas formas, y una de las más objetivas es el rendimiento por hectáreas de área operativa, que es la información que se muestra en el siguiente gráfico, basado en el Annual Review and Forecast elaborado por la consultora internacional Drewry, el cual contiene una visión global de los terminales de contenedores del mundo. La información entregada por Drewry este año corresponde a datos recogidos en 2022.

En esta información se expresa que nuestro Terminal mantiene un liderazgo importante en eficiencia, incluso muy por encima de regiones que poseen terminales de grandes dimensiones y volúmenes; y ciertamente muy por encima de los demás países de Latinoamérica, especialmente en la proporción de TEUs transferidos por hectárea de área operativa.



Parte importante de las operaciones que realizamos para la transferencia y almacenamiento de carga se relacionan con equipos mecánicos que requieren de una constante actualización, renovación o reemplazo. Las principales acciones en esta materia durante 2023 fueron:

- Adquisición de una grúa Manlift como apoyo a trabajos en altura.
- Actualización de variables de frecuencia de grúas RTG.
- Cambio de los rieles de trolley en grúas STS.
- Adquisición de un sistema de monitoreo de equipos por telemetría.
- Instalación de sistema de lubricación automático en grúas STS.
- Instalación de sistema de monitoreo de variables eléctricas dentro del Terminal.
- Mejoramiento de la iluminación en el patio y pasillos peatonales.
- Habilitación de paso peatonal con barreras, hitos de tránsito y puertas de acceso.
- Incorporación de kit de insonorización en dos equipos Reachstacker.
- Instalación de dos sistemas softlanding en equipos Reachstacker, que permiten reducir el impacto del spreader con contenedor, reduciendo el ruido que éste genera.

NUEVOS NEGOCIOS

Nuestra operación se caracteriza por ser flexible y dinámica, es el enfoque que hemos desarrollado para el desafío que plantean los nuevos negocios y los servicios que el comercio exterior requiere. El compromiso que hemos adquirido es entregar soluciones a nuestros clientes, ser “un socio en quien confiar”, y de esta forma estar atentos a las distintas variables que afectan la forma en que se desenvuelve el comercio por vía marítima, como por ejemplo los fenómenos climáticos.

Es así como en el desafío de una problemática a nivel país y la búsqueda de nuevas oportunidades para expandir las formas

en que se realiza la transferencia de carga en nuestro Terminal, se desarrolló en este año la primera operación en Valparaíso con contenedores volteables, también conocidos como “rotainers”, unidades especializadas para movilizar carga como el concentrado de cobre. Esta operación, que incluyó un trabajo colaborativo con múltiples actores, permitió entregar una solución ágil y con los más altos estándares de seguridad, eficiencia y medio ambiente, a las necesidades del comercio exterior de Chile que vio afectada la exportación de concentrado de cobre producto de incidentes en las instalaciones que normalmente realizaban esta operación.

4.3 MEJORA CONTINUA A TRAVÉS DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO

NCG 461 3.1.V, NCG 461 3.6, NCG 461 8.1.1, NCG 461 8.1.2, GRI 418-1

La excelencia operacional consiste en aplicar las herramientas y procesos correctos para crear una cultura de trabajo proclive para que las personas alcancen su potencial. El Área de TI, el Área de Gestión de Activos y el Área de Excelencia Operacional, son parte de esta transformación que fue uno de los principales focos de 2023.



ROBUSTECIENDO LA SUBGERENCIA DE TI

La ciberseguridad es una preocupación transversal que concierne a toda organización, pública y privada. En nuestro Terminal contamos con políticas de Seguridad de la Información y Ciberseguridad, las cuales se encuentran fundamentadas en la norma ISO 27001, 27002, 27005 y 9001. Adicionalmente, existen controles CIS (Critical Security Control), que están en su versión 7.1. Todas estas medidas contribuyen a identificar los riesgos y establecer las formas para mitigarlos.

Durante 2023, el Área de TI no sólo se ocupó de temas como ciberseguridad, sino que realizó una amplia gama de actividades que contribuyen a la entrega de un servicio eficiente y confiable a nuestros clientes.

Algunas de estas actividades fueron: estandarización y mejoramiento de redes, mejoramiento de servidores y plataformas informáticas, renovación de equipamiento

para nuestros colaboradores y colaboradoras y entrega de nuevas herramientas de trabajo, nuevos desarrollos para la página transaccional que es utilizada por nuestros usuarios como compañías navieras y Agencias de Aduana.

En el Área de Administración, se implementó el sistema SAP, software de gestión de procesos de negocios de clase mundial, lo que significó un gran avance en la administración de los recursos humanos, financieros, contables, productivos y logísticos de nuestro Terminal.

Por último, se mejoró y actualizó el sistema TOS en los Gates o accesos del Terminal, con el objetivo de agilizar el proceso de flujo de los camiones. Desde el punto de vista del control, al Área de TI fue objeto de las auditorías correspondientes de Deloitte y Ultramar.



CREACIÓN DE SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE ACTIVOS

En este periodo se creó el Área de Gestión de Activos, dada la importancia que otorgamos a la confiabilidad y excelencia de la operación, la cual reporta en forma directa a la Gerencia General de TPS. Con ello se crearon nuevos cargos estratégicos, tácticos y operativos; y se consolidó el software de gestión de mantenimiento Fractal, integrado con SAP.

También se actualizaron tres de los procesos fundamentales de la gestión de activos, que son: mantenimiento correctivo, mantenimiento preventivo y administración de solicitudes; junto con la creación de la Biblioteca de Mantenimiento que contiene los planos, manuales y otros recursos. Estas acciones fortalecen la capacidad

de respuesta ante desafíos y contribuyen a la optimización de conocimientos y recursos en beneficio de nuestra operación.

Se gestionó la compra de importantes equipos que llegarán en 2024: Reachstackers y tracto camiones en reemplazo de aquellos que están incluidos en el protocolo interno de cambio de equipos, que entre otras ventajas, incluye el que las unidades nuevas tienen un menor consumo de combustible, y al mismo tiempo se homologan las capacidades técnicas para cumplir la demanda operativa. Por otra parte, realizamos mejoras en el sector destinado a mantenimiento de equipos mecánicos y de otras instalaciones del Terminal.



CREACIÓN DEL ÁREA DE EXCELENCIA OPERACIONAL

En el periodo de este reporte se creó el área de Excelencia Operacional, enfocada en liderar la transformación cultural a una mentalidad centrada en la mejora continua de nuestras operaciones, procesos, tareas y proyectos; y así determinar la metodología que queremos utilizar en TPS para abordar nuestros desafíos de excelencia operacional. El trabajo de 2023 consistió fundamentalmente en capacitar a las personas en las filosofías apropiadas para guiar nuestras acciones hacia este compromiso, basadas en la metodología Lean con foco en Kaizen que busca una mejora continua de manera incremental.

Siempre con las personas al centro de todo lo que hacemos, la excelencia operacional busca implementar una cultura organizacional que incorpore de manera orgánica la mejora permanente para alcanzar la excelencia desde la mirada de la eficiencia, seguridad, medio ambiente, servicio al cliente, entre otros. Esta transformación requiere un compromiso de todas las personas que componen TPS, por ello el liderazgo y la gestión deben ofrecer una visión clara del valor y un marco de trabajo estratégico para guiar las mejoras.

4.4 NUESTRA LOGÍSTICA

NCG 461 6.1, GRI 2-6

La logística de nuestra operación es el corazón de la actividad portuaria que articula el comercio internacional, ya que los puertos y terminales son los puntos que conectan a todos los demás integrantes de la cadena, incluso en diferentes países y continentes. El siguiente diagrama explica cómo funciona la **logística de TPS en Valparaíso.**

IMPORTACIÓN



PLANIFICACIÓN
NAVIERA

RECEPCIÓN
DE NAVE

TRANSFERENCIA
DE CARGA

ALMACENAMIENTO
Y ENTREGA DE
CARGA

EXPORTACIÓN



LOGÍSTICA Y
TRANSPORTE
TERRESTRE

RECEPCIÓN Y
ALMACENAMIENTO
DE CARGA

TRANSFERENCIA
DE CARGA

ZARPE DE
NAVE

4.5 TRANSFERENCIA DE CARGA

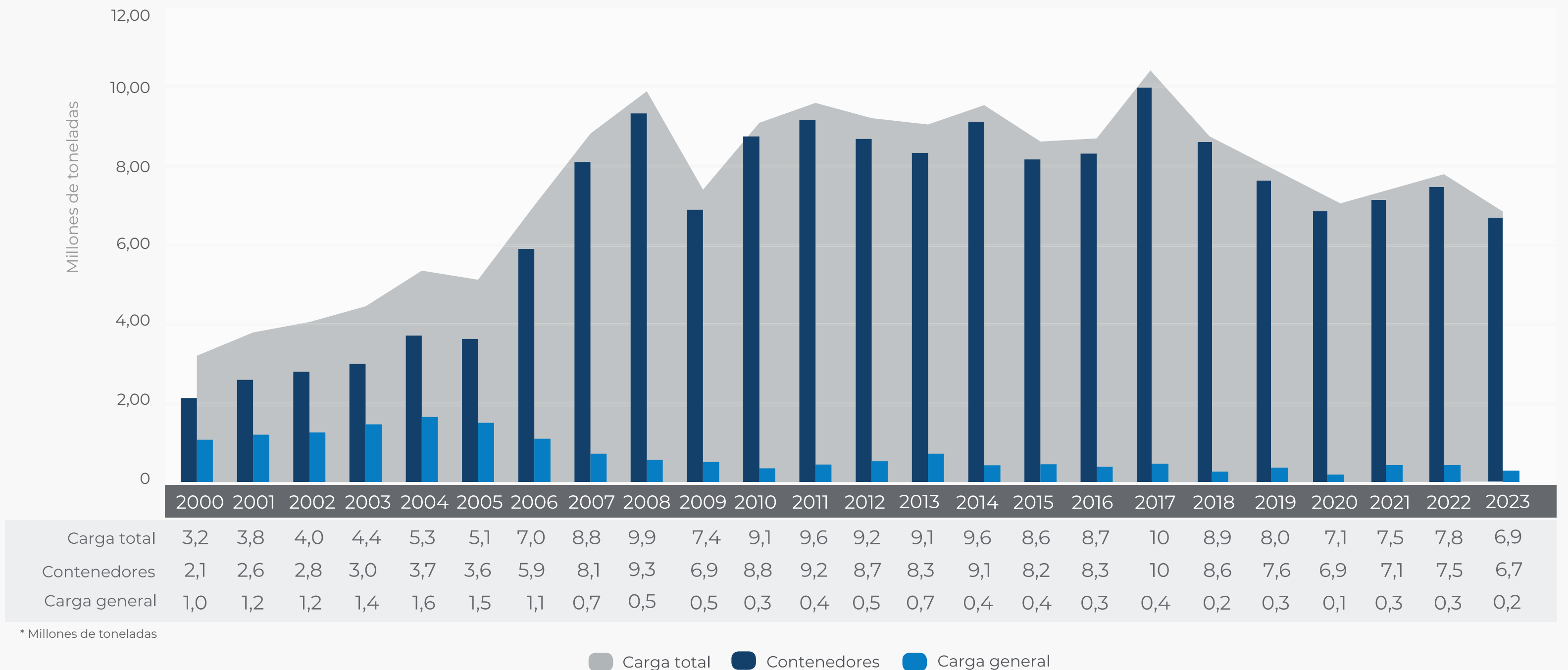
NCG 461 6.1, NCG 461 6.2, GRI 2-6

El año descrito en este Reporte culminó con una baja en la transferencia total de carga, similar a los niveles de 2020. A lo largo de los años, es posible apreciar cómo la carga en contenedores ha ido aumentando y la carga general ha ido decreciendo; lo que se explica en parte por la especialización de los puertos y la búsqueda de mayor eficiencia en la transferencia de carga.

La cifra de contenedores movilizados fue muy similar a la del año 2022, finalizando el periodo con 784.113 TEUs. Durante los últimos tres años la carga movilizada por el Terminal se ha mantenido en torno a los 800.000 TEUs.

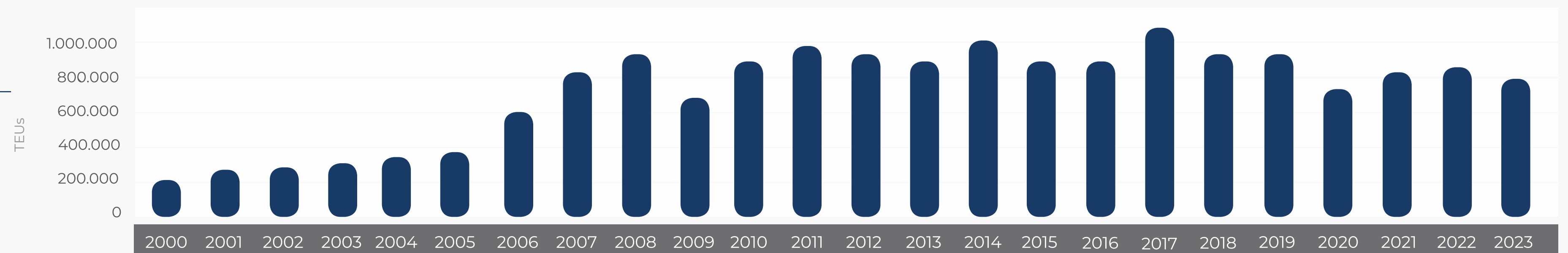
Transferencia de carga desde 2000 a 2023 en TPS (Millones de toneladas)

Fuente: TPS



Evolución de transferencia desde 2000 a 2023 en TPS (TEUs)

Fuente: TPS

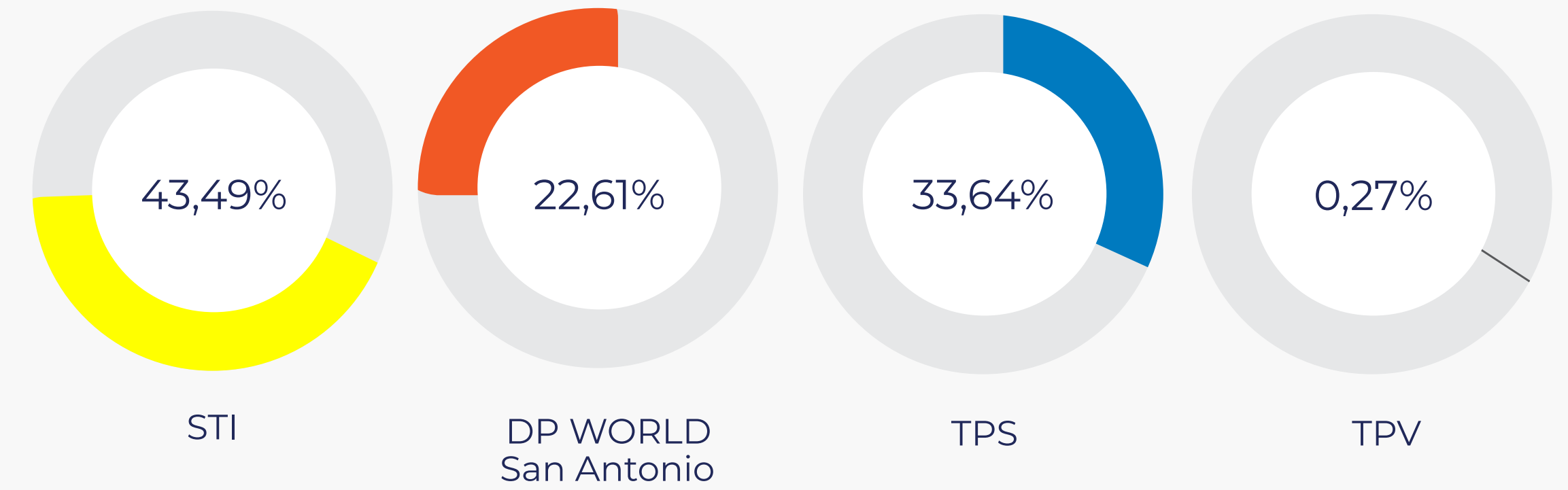


En el mercado de la Región de Valparaíso, que es donde existe la mayor concentración de transferencia de carga en contenedores a nivel nacional, nuestro Terminal moviliza uno de cada tres contenedores, muy similar a la proporción del año anterior.

La evolución de la transferencia de contenedores en la Región de Valparaíso muestra un crecimiento importante desde que se inició el sistema de concesiones del que somos parte, y que reafirma el sitio clave que tienen los puertos de esta zona para el comercio exterior chileno; no obstante, aún se puede observar un ajuste post pandemia que mantuvo durante el 2023 a la región en una disminución de transferencia respecto al año anterior.

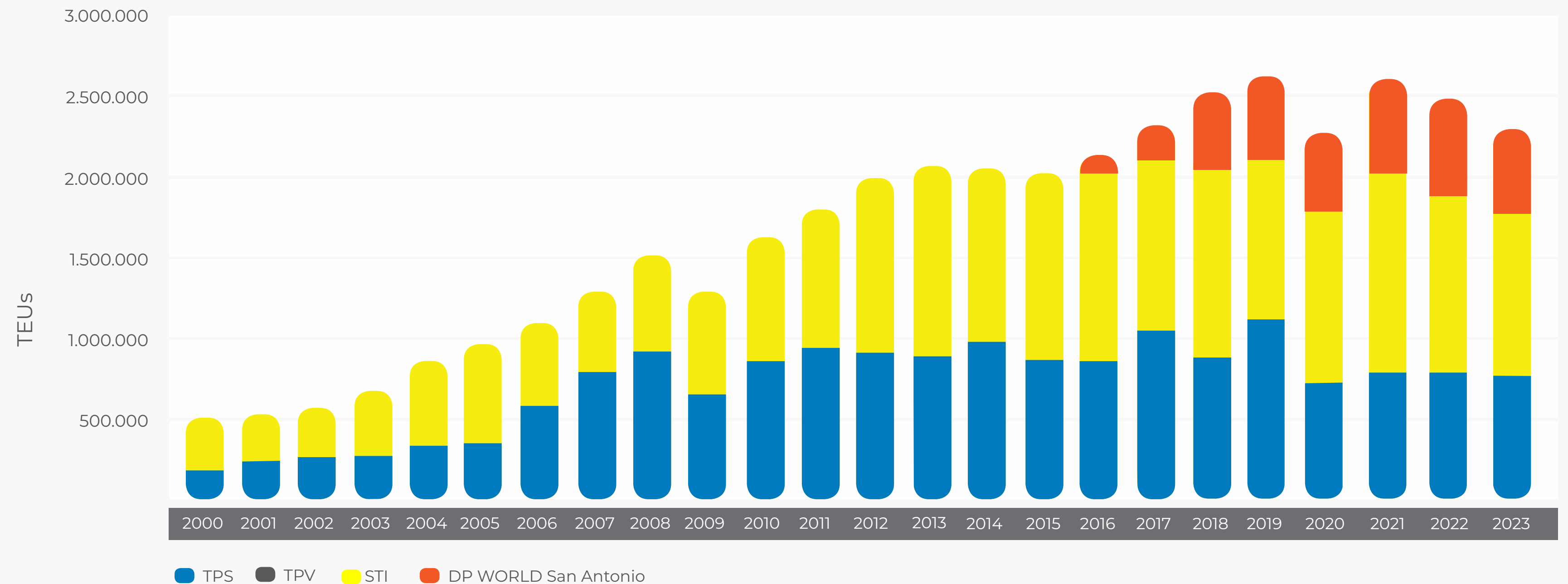
Región de Valparaíso: Transferencia de contenedores 2023 (TEUs)

Fuente: TPS



Región de Valparaíso: Transferencia de contenedores del 2000 a 2023 (TEUs)

Fuente: TPS

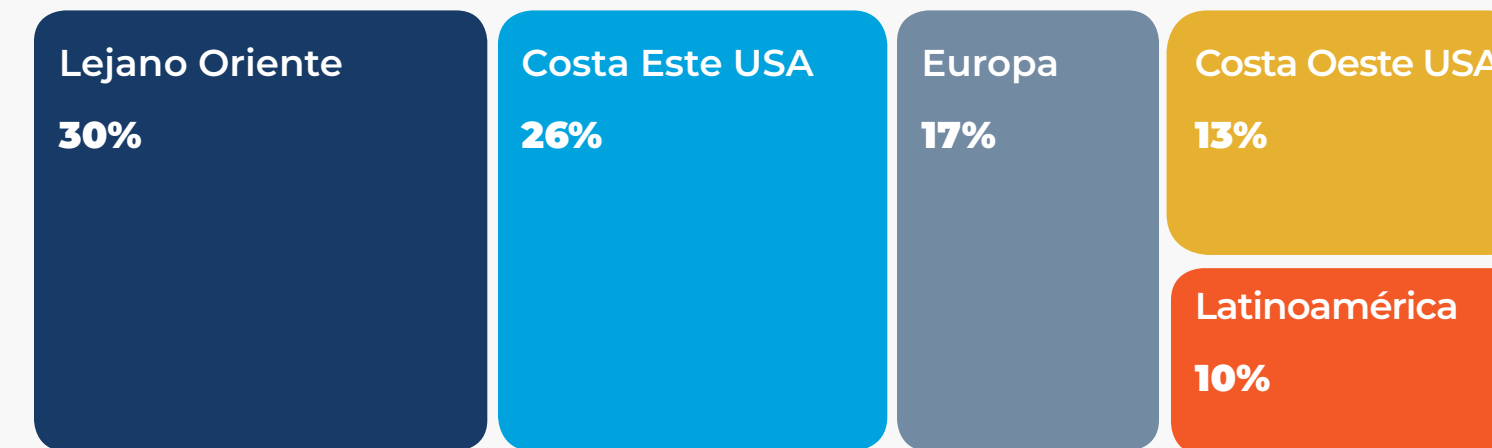


En cuanto a la transferencia de fruta, que es el producto que más se exporta a través de nuestro Terminal, la uva nuevamente lideró los embarques, con más de 330 mil toneladas; seguida de manzanas, nectarines y cerezas, entre los volúmenes más exportados. Estos resultados ratifican la especialización que hemos alcanzado en la movilización de este tipo de carga para atender a los exportadores de Chile.

Los destinos de la fruta exportada a través de nuestro Terminal se concentraron, al igual que en años anteriores, en el Lejano Oriente y en Estados Unidos, considerando ambas costas.

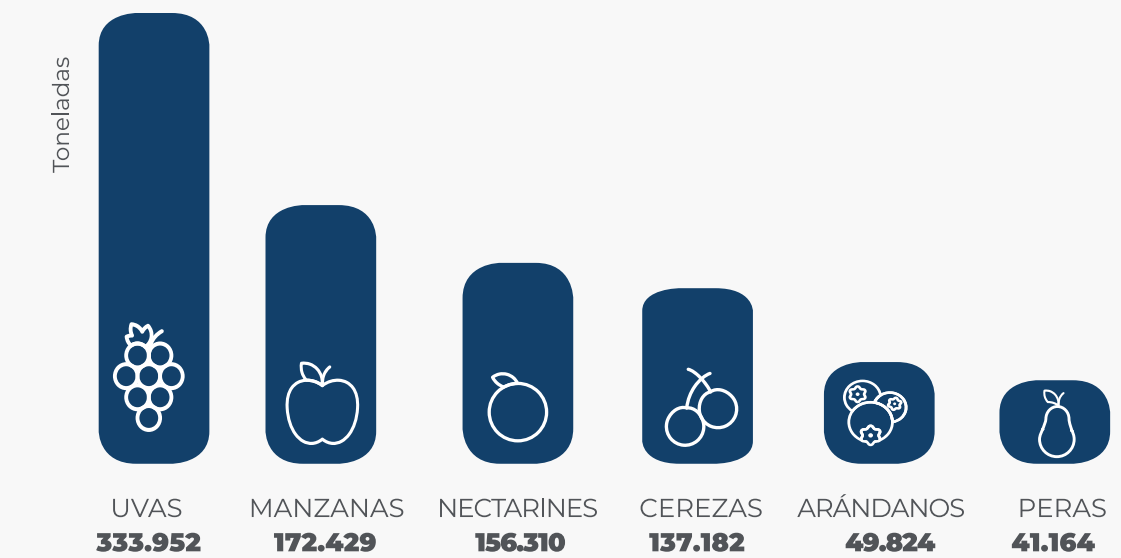
Principales destinos de la fruta exportada 2023

Fuente: TPS



Principales frutas transferidas 2023 (Toneladas)

Fuente: TPS



Principales productos exportados a través de TPS 2023 (Miles de toneladas)

Fuente: TPS

	CANADÁ	COSTA ESTE USA	COSTA OESTE USA	EUROPA	LATINOAMÉRICA	LEJANO ORIENTE	MEDIO ORIENTE	TOTAL GENERAL
FRUTAS	26,5	378,3	188,6	269,4	161,3	409,9	25,6	1.459,6
	2%	26%	13%	18%	11%	28%	2%	41,7%
COMESTIBLES	15,6	89,8	33,3	99,2	77,2	178	40,8	533,9
	3%	17%	6%	19%	14%	33%	8%	15,2%
INDUSTRIALES	5,4	97,6	26,1	28,4	85,2	273,9	6,1	522,7
	1%	19%	5%	5%	16%	52%	1%	15%
VINOS Y LICORES	30,7	12,2	30,3	81,3	13,6	74,4	3,4	245,9
	12%	5%	12%	33%	6%	30%	1%	7%
OTROS	27,9	113,1	65,7	130,5	110,7	252,3	39,6	739,8
	4%	15%	9%	18%	15%	34%	5%	21%
TOTAL	106	691	344	609	448	1.189	116	3.502
	3%	20%	10%	17%	13%	34%	3%	100%

Alrededor de la mitad de las frutas que salen de Chile pasan por TPS
 Fuente: Boletín de fruta, marzo 2024, Odepa.



Nota: Los productos incluidos en esta tabla son aquellos que más se transfieren en nuestro Terminal; sin embargo no representan el total de las mercancías exportadas a través de TPS.

4.6 NUESTROS CLIENTES

NCG 461 6.2

Las líneas navieras que operan en nuestro Terminal están entre las más importantes del mundo, y muchas de ellas llevan más de una década junto a nosotros, lo que **agradecemos y reconocemos, ya que sin la confianza de nuestros clientes el desarrollo de TPS y Valparaíso no sería posible.** Durante este periodo dentro de la actividad anual con clientes, realizamos un reconocimiento especial asociado a los años que han recalado estas líneas en el Terminal.

Agradecemos a Pacific International Lines, Wan Hai, Yang Ming y Maersk por mantener su servicio de recalada en TPS en el rango de 1 a 5 años; agradecemos a Global Reefers, Ocean Network Express, Hapag-Lloyd y Mediterranean Shipping Company, por mantener sus recaladas en TPS durante el periodo de 5 a 10 años de trabajo colaborativo. Finalmente, agradecemos la confianza de Hyundai Merchant Marine por preferir Valparaíso en la categoría de 10 a 15 años; y a Cool Carriers por confiar en nosotros por más de 15 años. En el caso de este último cliente, destaca la relación cercana y de largo plazo, que ha permitido que la sinergia entre nuestro Terminal y Cool Carriers sea un

aporte importante al desarrollo portuario de Valparaíso y sus habitantes.

Estos reconocimientos a nuestros clientes nos desafían a buscar una relación de confianza colaborativa y en que podamos resolver los desafíos de cada línea, siendo un socio en quien confiar.

Agradecemos también sus comentarios entregados en las tres últimas encuestas de clientes; que año a año nos han permitido orientar los esfuerzos en los aspectos que los clientes requieren.

PRINCIPALES CLIENTES

- Cool Carriers
- Global Reefers
- Hapag-Lloyd
- Hyundai Merchant Marine
- Maersk Line
- Mediterranean Shipping Company
- Ocean Network Express
- Pacific International Lines
- Wan Hai
- Yang Ming



Encuesta de Satisfacción de Clientes 2023

Se trata de una herramienta que aplicamos desde hace tres años, y que ha sido de gran utilidad para ir comparando año a año los resultados de la evaluación de distintos grupos de interés; y así enfocarnos en priorizar y mejorar aquellos aspectos mencionados. Si bien el foco son los clientes navieros, hemos incorporado a otros usuarios de nuestros servicios, como transportistas y agentes de aduana.

Resultado en el contexto de la pregunta: “¿Cuan probable es que nos recomiende como una buena empresa como cliente?”, se recibió una puntuación de 9,3 sobre 10 puntos de parte de nuestros clientes navieros.

20
23

REPORTE INTEGRADO
TERMINAL PACÍFICO SUR VALPARAÍSO S.A.

Capítulo 05

CONFIANZA Y TRANSPARENCIA

- 5.1 Cómo trabajamos con nuestros Grupos de Interés
- 5.2 Sistema de Gestión de Ética TPS
- 5.3 Estándares a los que adherimos y temáticas que abordamos
- 5.4 Aportando al puerto de Valparaíso

A través de una vinculación transparente y confiable con todos nuestros Grupos de Interés, buscamos asegurar la integridad como un valor fundamental de TPS.

5.1 CÓMO TRABAJAMOS CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

NCG 461 3.1.iv, NCG 461 3.7.i, GRI 2-29

El área de Sostenibilidad de nuestra organización es la que lidera y acompaña a las otras áreas del Terminal en el **relacionamiento con Grupos de Interés, a través de distintos canales o espacios de comunicación** que hemos dispuesto para que todos puedan acceder a TPS, ya sea para hacer consultas sobre temas o también dirigir solicitudes de distinto tipo.

Durante todo el año, llevamos un control de la gestión de Grupos de Interés en que se reportan las actividades con los actores definidos para el plan de relacionamiento anual, en función de los compromisos y objetivos que nos planteamos y las áreas responsables de dicha gestión. Este plan nos permite asegurar un relacionamiento integral para el desarrollo de nuestro negocio, incorporando un mínimo de acciones durante el periodo que permiten sostener interacciones con actores identificados de los distintos grupos y así considerar su visión en el desarrollo de nuestras actividades. Durante 2023 cumplimos el 100% de las acciones definidas, que totalizaron 64 actividades.

Adicionalmente, nos reunimos con actores de todos los Grupos de Interés en el último trimestre del año con el fin de informarles respecto de la elaboración de este Reporte Integrado, nuestra estrategia de sostenibilidad y los objetivos que nos hemos planteado.

Es una instancia de alto valor para lograr retroalimentación por parte de nuestros Grupos de Interés en torno a temas tan relevantes como materialidad, comunicación, brechas y expectativas.

Por otra parte, durante los últimos años la Empresa Portuaria de Valparaíso ha realizado diálogos abiertos a todos los interesados con el desarrollo de Valparaíso; por nuestro lado en 2023 participamos activamente desde nuestro rol como concesionarios en el Consejo de Coordinación Ciudad Puerto, institucionalidad liderada por la Gobernación Regional, la Municipalidad de Valparaíso y la Empresa Portuaria Valparaíso, en donde a su vez están presentes múltiples actores locales, tanto autoridades locales como de la sociedad civil, que procura el desarrollo armónico entre el puerto y la ciudad, cuidando en especial el entorno urbano, las vías de acceso, el patrimonio y el medio ambiente, entre otras cosas. Este año el Consejo tuvo acciones de gran relevancia para el futuro de la ciudad al presentar el “Acuerdo por Valparaíso”, que incluye los temas asociados a la expansión portuaria.



5.2 SISTEMA DE GESTIÓN DE ÉTICA TPS

NCG 461 3.1.III, NCG 461 3.5, NCG 461 3.6.vii, NCG 461 3.6.ix, NCG 461 3.6.xiii, NCG 461 - 8.1.1, NCG 461 - 8.1.2, NCG 461 - 8.1.5, NCG 461 5.5, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3

Una empresa que **trabaja de manera ética atrae talento y crea un ambiente laboral seguro para sus colaboradores y colaboradoras, lo que aumenta la confianza entre las personas, tanto interna como externamente.** La ética empresarial es una parte indispensable de una empresa y de suma importancia para su sostenibilidad a lo largo del tiempo. Contamos con un Sistema de Gestión de Ética, compuesto por cuatro grandes elementos: el Modelo de Prevención de Delitos (MPD), el Código de Ética, el Canal de Denuncias y el Comité de Ética.



Modelo de Prevención de Delitos (MPD)

Constituye una herramienta cuyo contenido debe ser conocido y aplicado por todos los colaboradores y colaboradoras de TPS, así como también debe ser conocido y respetado por terceras partes como lo son proveedores y contratistas, entre otros. Este manual fue diseñado sobre la base de lo dispuesto en la Ley N° 20.393, que establece la Responsabilidad Penal para las Personas Jurídicas.

El Modelo nos permite implementar un proceso preventivo y de monitoreo, a través de diversas actividades de control para evitar la ocurrencia de una larga lista de delitos contemplados en dicha ley, identificando todas las situaciones en las que la operación de TPS pueda tener un riesgo asociado a la Ley 20.393. Este MPD fue certificado en 2021, y en la actualidad con la nueva Ley 21.595, sobre delitos económicos, nuestro manual se ha ido actualizando permanentemente a través del tiempo, dejando todos los controles respaldados en la matriz de riesgos respectiva.

Durante el año realizamos al menos una campaña sobre estas temáticas, en agosto, que es el Mes de la Ética en nuestro Terminal.

En cuanto a la detección de incumplimientos regulatorios referidos a los derechos de los clientes, en especial respecto a la Ley N°19.496 sobre Protección de los Derechos del Consumidor, no contamos con procedimientos para ello por cuanto nuestros clientes son las compañías navieras (no los consumidores finales). Consecuentemente, no existen sanciones relativas a la aplicación de esta ley en el periodo de este reporte.

Ahora bien, en cuestiones regulatorias y de libre competencia, el contrato de concesión que rige la operación de nuestro Terminal establece una auditoría de forma periódica por parte de la Empresa Portuaria Valparaíso (EPV), la cual contrata a una empresa a tal efecto para que validen la correcta aplicación de distintos puntos de nuestro contrato en estas materias.



Código de Ética TPS

Contamos con un documento detallado, que aborda temas como la forma en que nos relacionamos dentro de TPS, propiedad intelectual, uso de marcas, acoso, prácticas laborales justas, comunicación, las relaciones con terceros y con la comunidad.

El Código de Ética es conocido por todos los colaboradores y colaboradoras, y también se encuentra disponible en el sitio web de TPS para que cualquier persona pueda conocerlo. Es también un marco de referencia generado desde los valores y la cultura de nuestra organización, para indicar lo que podemos esperar los unos de los otros, y en la relación con los distintos Grupos de Interés con los que interactuamos.

Está dirigido y es aplicable a todas las empresas que conforman actualmente TPS y a las que puedan incorporarse en el futuro, a sus directores, ejecutivos, colaboradores y colaboradoras sin excepción, quienes se han comprometido a ceñirse a los más altos estándares de comportamiento ético.

Contamos con políticas para prevenir y gestionar el acoso laboral y sexual, detalladas en el Código de Ética, como también disponemos de un curso en la Academia TPS titulado "Acoso sexual en tu lugar de trabajo", para capacitar a nuestro equipo en caso de presentarse situaciones de este tipo. A lo anterior se suma el Canal de Denuncias como una instancia en que cualquier colaborador o colaboradora puede informar en forma anónima y segura una situación de esta naturaleza.



Canal de Denuncias

Es un sistema de comunicación donde cualquier persona puede realizar consultas y denuncias de forma anónima o directa, el cual se encuentra disponible en la página web de nuestro Terminal; pero que es administrado por un organismo externo. Durante 2023 se difundió a través de canales internos y las redes sociales del Terminal un video tutorial para visibilizar que las personas puedan realizar su denuncia o consulta de forma directa.

El proceso de investigación de una denuncia en TPS se rige por una serie de principios, como: seguir una investigación justa, racional, oportuna y transparente, con imparcialidad y equidad tanto para el denunciante como para el denunciado; anonimato y reserva de toda la información obtenida en la investigación; rapidez y oportunidad; y principio de inocencia durante todo el proceso.



Comité de Ética

Es un organismo resolutorio integrado por representante del Directorio, Ejecutivos y el Encargado de Ética y Prevención de Delitos. Este comité está encargado de velar por la imparcialidad y el adecuado funcionamiento del Sistema de Gestión Ética, incluyendo la implementación de las acciones relativas al Modelo de Prevención de Delitos. La función del Comité de Ética es entregar lineamientos en aquellas situaciones que no estén previamente normadas y revisar globalmente los casos o consultas para generar directrices que permitan prevenir los dilemas éticos más frecuentes.

5.3 ESTÁNDARES A LOS QUE ADHERIMOS Y TEMÁTICAS QUE ABORDAMOS

NCG 461 3.5, NCG 461 3.1.iii, GRI 205-2, GRI 418-1

La revisión periódica de los estándares más exigentes en distintos ámbitos es parte de nuestra gestión desde el inicio de la concesión. De la misma forma, hacemos una actualización en forma regular de **los nuevos desafíos que las empresas deben abordar, con el fin de mantenernos al día en estos importantes temas.**



CERTIFICACIÓN ISPS

International Ship and Port Security, otorgada por la Organización Marítima Internacional (IMO) vigente desde el año 2004. Fuimos el primer puerto chileno en obtener esta certificación.



CONVENIO SOLAS

En cumplimiento con la IMO, en 2016 implementamos un sistema de pesaje de contenedores en las grúas de patio, que permite verificar y certificar el peso de un contenedor sin interrumpir la operación habitual.



ISO 45001:2018

Norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, destinada a proteger a los trabajadores y visitantes de accidentes y enfermedades laborales, promoviendo lugares de trabajo más seguros y saludables. Vigente desde 2018 y reemplaza a OHSAS 18001 que estuvo vigente desde 2003 hasta que cambió la norma.



ISO 14001:2015

Norma internacional que permite el desarrollo de un sistema de gestión ambiental que incluye objetivos y metas ambientales, políticas y procedimientos. Vigente desde 2002.



CERTIFICACIÓN DE MEDICIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

Desde 2013, contamos con la certificación que acredita la implementación de la metodología para la medición y control de Gases Efecto Invernadero (GEI).



HUELLA CHILE

Ambiente que certifica alcanzar el nivel de cuantificación de los gases de efecto invernadero directos, indirectos y otros indirectos, en conformidad con los requisitos del Programa HuellaChile y la NCh-ISO 14064:2013/1. Vigente en TPS desde 2018.



GREAT PLACE TO WORK

Anualmente participamos en la medición de clima laboral que realiza el Instituto "Great Place To Work Chile".



SELLO DE ENERGÍA RENOVABLE DE IMELSA ENERGÍA

Certifica que toda la energía eléctrica de la red externa que utilizamos en TPS proviene de fuentes renovables.



APL TRANSICIÓN A LA ECONOMÍA CIRCULAR

Suscribimos este acuerdo a través de Acción Empresas y la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático, proceso que durará 24 meses y que se encuentra en la etapa intermedia de su implementación.

TEMÁTICAS QUE ABORDAMOS



DERECHOS DE NUESTROS CLIENTES

Existen procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos regulatorios referidos a los derechos de los clientes, en especial respecto a la Ley N°19.496 sobre Protección de los Derechos del Consumidor. En nuestro Terminal, los derechos de los clientes están especificados en cada contrato.

Es importante destacar que en el año cubierto por este Reporte Integrado no existen reclamaciones recibidas en relación a una eventual violación de la privacidad de nuestros clientes, ya sea que estas provengan de terceros o de autoridades regulatorias. Tampoco registramos ningún caso de filtraciones, pérdidas o robo de datos de clientes.



POLÍTICAS ANTICORRUPCIÓN

Durante el año reportado en este documento, 404 personas de nuestro Terminal recibieron información y fueron capacitadas en políticas y procedimientos anticorrupción o ética de la organización a través de la plataforma online "Academia TPS". Las 6 personas faltantes durante el período de este reporte tuvieron una licencia médica prolongada, por lo que el alcance en el año es del 100%.

En cuanto a los Grupos de Interés externos a los cuales se compartieron las políticas y procedimientos anticorrupción de nuestra organización, durante 2023 llegamos a 10 proveedores.



CONTROL INTERNO

En 2018 implementamos el equipo de Control Interno, responsable de la verificación de la efectividad y cumplimiento de las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados para la gestión de riesgos en nuestro Terminal. Desde su formación, esta área se ha ido fortaleciendo y hoy juega un rol clave para asegurar procesos transparentes en todo lo que hacemos.

Si bien en TPS no hay unidad de gestión de riesgos propiamente tal, por parte de Control Interno la matriz que se va actualizando año a año es la referida al Modelo de Prevención de Delitos. La Gerencia de Administración y Finanzas realiza la Matriz de Riesgos del Negocio, la cual es revisada por todos los ejecutivos y aprobada por el Directorio. Esta herramienta tiene una actualización mínima de 2 veces al año.

5.4 APORTANDO AL PUERTO DE VALPARAÍSO

NCG 461 6.1.vi, GRI 2-28

La Región de Valparaíso posee una sólida red de organizaciones que se ocupan de impulsar el desarrollo, las buenas prácticas, la sostenibilidad y otros temas. Desde el inicio de nuestra operación nos hemos vinculado con estas organizaciones y en los últimos años hemos ido ocupando posiciones de relevancia al interior de gremios y entidades, tanto en Valparaíso como desde Santiago, para participar del liderazgo que éstas tienen y así **aportar de manera positiva en la calidad de vida de las personas.**

Una síntesis de las organizaciones en las que participamos es la siguiente:

ASIVA

Asociación de Empresas de la V Región, uno de los gremios empresariales más antiguos del país, y que concentra principalmente a la industria regional.

¿Cómo participamos? A través de la Mesa Valparaíso y de la Comisión de Capital Humano.

¿Quiénes participan? Gerencia de Personas y Subgerencia de Sostenibilidad.

ACCIÓN EMPRESAS

Organización sin fines de lucro, de origen empresarial, que busca mejorar la vida de las personas y del planeta a través de la sostenibilidad empresarial en Chile.

¿Cómo participamos? Con presencia en cinco instancias: Abastecimiento, Ética, Cambio Climático, Territorios Sostenibles y APL de Transición hacia la Economía Circular.

¿Quiénes participan? Subgerencia de Sostenibilidad, Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de Personas, Subgerencia de Gestión de Activos y área HSE.

CAMPORT

La Cámara Marítima y Portuaria de Chile A.G. es el gremio que promueve el desarrollo sostenible de la actividad marítima y portuaria, contribuyendo a facilitar y potenciar el comercio exterior a través de los puertos chilenos.

¿Cómo participamos? Con un integrante en el Directorio y presencia en la Mesa Laboral y de Sustentabilidad.

¿Quiénes participan? Gerencia General (en el Directorio), Gerencia de Personas y Subgerencia de Sostenibilidad.

CRCP

La Cámara Regional del Comercio y la Producción de Valparaíso A.G. es el gremio más antiguo de Chile y aglutina a más de 200 empresas, mayoritariamente de los rubros comercio y turismo.

¿Cómo participamos? En el Directorio de la CRCP y en la Mesa de Valor Compartido.

¿Quiénes participan? Gerencia General (en el Directorio) y Subgerencia de Sostenibilidad.



FOLOVAP 2023



Participación en APL Transición a la Economía Circular de Acción Empresas

CORPORACIÓN DE PUERTOS DEL CONO SUR

Organización fundada el año 2007, cuya misión es posicionar a Chile y sus ciudades puerto como un destino atractivo para el mercado de cruceros turísticos.

¿Cómo participamos? En los espacios de trabajo destinados a potenciar los cruceros.

¿Quiénes participan? Gerencia Comercial.

CONSEJO DE COORDINACIÓN CIUDAD PUERTO

Entidad técnica que reúne a autoridades, empresas y representantes de la ciudad para el desarrollo armónico de la actividad portuaria y el entorno.

¿Cómo participamos? Integrandos 3 de las comisiones del Consejo.

¿Quiénes participan? Gerencia General, Gerencia de Operaciones, Gerencia Comercial y Subgerencia de Sostenibilidad.

FOLOVAP

Foro Logístico de Valparaíso que reúne a los actores clave del sistema portuario para la búsqueda de soluciones a los diversos desafíos y problemáticas que enfrenta el puerto de Valparaíso.

¿Cómo participamos? Con un asiento en el Consejo Directivo y en la Mesa de Logística.

¿Quiénes participan? Gerencia General (en el Consejo Directivo), Gerencias de Operaciones y Comercial, y Subgerencia de Sostenibilidad.

20
23

REPORTE INTEGRADO
TERMINAL PACÍFICO SUR VALPARAÍSO S.A.

Capítulo 06

DESARROLLO SOCIAL

- 6.1 Valparaíso y sus personas
- 6.2 Educación, deporte y cultura
- 6.3 Iniciativas de impacto social
- 6.4 Compromiso con nuestros proveedores

Queremos potenciar el desarrollo social en el territorio en que nos encontramos. Aspiramos a ser buenos vecinos, entregar oportunidades laborales, mejorar la calidad de vida de las personas y crear espacios propicios para el emprendimiento, con énfasis en proveedores locales.

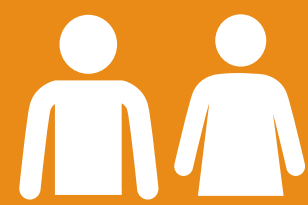
6.1 VALPARAÍSO Y SUS PERSONAS

En 2023 impulsamos iniciativas tradicionales que componen líneas de trabajo consolidadas a lo largo del tiempo, en combinación con nuevas actividades que nos permiten alcanzar otros grupos de la comunidad y aportar en distintas perspectivas. En total, en este periodo **impactamos de manera directa a 8.061 personas a través de 15 iniciativas sociales**, lo que significó una inversión de US\$ 73.507 para generar las múltiples acciones de trabajo que se describen en este capítulo.

Nuestra estrategia de desarrollo nos posiciona como un vecino más de la comunidad en que estamos insertos. Es por ello que consideramos a la comunidad de Valparaíso, área donde nuestra empresa está ubicada y por ello nos consideramos una organización local, como un Grupo de Interés y, al mismo tiempo, un actor relevante que se encuentra en el núcleo de nuestro propósito, por cuanto

estamos comprometidos en mejorar la calidad de vida de las personas. Estamos conscientes que nuestra operación tiene un impacto significativo en la comunidad porteña, debido a la importancia de la actividad portuaria para la ciudad, como también gracias a la relación positiva que hemos construido a lo largo de los años con la sociedad de Valparaíso, en especial con los sectores más vulnerables.

Voluntariado corporativo en el Comedor 421



8.061

personas impactadas

US\$ 73.507

invertidos en iniciativas para la comunidad

15

iniciativas

6.2 EDUCACIÓN, DEPORTE Y CULTURA

Estos tres grandes motores han sido la base de múltiples iniciativas, proyectos y programas desde el inicio de nuestra concesión en Valparaíso. A través del deporte, la educación y la cultura hemos generado **un vínculo de confianza y respeto con la comunidad**, que se proyecta hacia el futuro.



EDUCACIÓN

DONACIÓN DE ÚTILES ESCOLARES

Junto a Ultraport y Sitrans, efectuamos una donación de materiales educativos a la organización APYS Construyendo Futuro, en Valparaíso, orientada a disminuir la marginación y discriminación social en los sectores más vulnerables de la ciudad.

CONCURSO DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

Esta iniciativa organizada por la Secretaría Regional Ministerial de Energía; INACAP y la Comisión de Energía de ASIVA, que contó con el apoyo de nuestro Terminal, con el objetivo de educar y crear mayor conciencia sobre la eficiencia energética. La ganadora de esta versión fue la Escuela España de Valparaíso.

CICLO DE CHARLAS EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

Parte de la difusión de nuestro quehacer consiste en llegar a los futuros profesionales que se están formando en las numerosas universidades, institutos profesionales y centros de formación técnica de la región. Esta actividad se realiza desde hace más de una década y ha permitido despertar el interés en decenas de jóvenes por desarrollarse en la actividad portuaria.

PROGRAMA DE PASANTÍAS

Es una forma de brindar oportunidades de desarrollo profesional y personal a estudiantes secundarios y de la Educación Superior de la región, con un alcance de cerca de 60 estudiantes cada año. Este año destacamos la participación del Terminal en el Programa Cauce, a través de una alianza estratégica con INACAP, para un grupo de estudiantes del Instituto Superior de Comercio Alberto Blest Gana de Valparaíso.

APOYO AL CUERPO DE VOLUNTARIOS DE LOS BOTES SALVAVIDAS DE VALPARAÍSO

La relación como vecinos y colaboradores de esta institución centenaria de la ciudad en este periodo se centró en apoyar una serie de acciones educativas destinadas a promover la prevención de los accidentes de las personas en el mar, incluyendo charlas, talleres y campañas para distintos Grupos de Interés.

CHARLA SOBRE CAMBIO CLIMÁTICO ABIERTA A LA COMUNIDAD

Gracias al trabajo colaborativo con la organización Uno.Cinco, realizamos una charla en lenguaje simple y con recomendaciones concretas para que cada persona pueda reflexionar sobre la manera en que puede aportar para impactar positivamente en la sostenibilidad de nuestro planeta. La charla tuvo una convocatoria abierta, participaron más de 60 personas de distintas áreas de TPS y de la comunidad, como Autoridad, Marítima, EPV y Juntas de Vecinos.

DEPORTE

ESCUELAS DE FÚTBOL TPS

Uno de los proyectos pioneros de nuestro Terminal desde que comenzamos a operar en Valparaíso, cumplió 15 años de funcionamiento con un alcance de 4.500 niños y niñas de la ciudad que han recibido clases deportivas en sus establecimientos con frecuencia de dos veces a la semana, promoviendo -además del deporte- el compañerismo y la vida saludable. Anualmente, son cerca de 400 niños los que reciben este beneficio.

CENTRO NÁUTICO GANAMAR DE PLAYA SAN MATEO DE VALPARAÍSO

Esta iniciativa comenzó en 2022, y fue instaurada por la Fundación Aguas Más Seguras y su proyecto Ganamar, y que en 2023 consolidó el trabajo con niños, jóvenes, adultos mayores para acercarlos a los deportes acuáticos en forma totalmente gratuita. Como parte del trabajo colaborativo, un grupo de sus participantes visitó TPS para conocer más de la actividad que realizamos. Tiene un alcance de más de 800 personas al año.

NUEVA TEMPORADA DE FUTVALORES

Una vez más apoyamos este proyecto emblemático de la Corporación La Matriz, que usando al fútbol como vehículo, fomenta valores en niños, niñas, adolescentes, sus familias y la comunidad, para entregar oportunidades y herramientas de transformación social.

FÚTBOL FEMENINO DEL CLUB DEPORTIVO SANTIAGO WANDERERS

Fútbol femenino del Club Deportivo Santiago Wanderers: En línea con el trabajo que hemos realizado al interior de nuestro Terminal en materia de Diversidad, Equidad e Inclusión, en 2023 apoyamos a la rama femenina de Santiago Wanderers de Valparaíso a través de un aporte económico para la transmisión de los partidos; espacio que permite visibilizar al género en este deporte y apoyar en la transición a la profesionalización de las jugadoras.

ALIANZA CON EL CLUB DEPORTIVO SANTIAGO WANDERERS

Mantuvimos nuestra alianza con el club deportivo más antiguo de Latinoamérica y una de las instituciones más queridas por los porteños y porteñas; acuerdo que ya tiene 15 años de trayectoria y a través del cual hemos podido apoyar las iniciativas sociales que impulsa Wanderers, como también la formación de sus jugadores y jugadoras en las distintas divisiones.

CULTURA

GUÍA PEDAGÓGICA MUSEO BABURIZZA

Guía Pedagógica Museo Baburizza: “Valparaíso Sitio del Patrimonio Mundial” es el nombre de esta guía que elaboró el Museo Baburizza con la colaboración de nuestro Terminal y la Municipalidad de Valparaíso, que reúne información sobre Valparaíso, su historia y sus características, de forma entretenida y didáctica, orientada a niños pequeños. Esta guía nace para conmemorar los 20 años de la declaración de la ciudad como Patrimonio de la Humanidad y ha sido utilizada en múltiples actividades del museo a lo largo del año.

“CONOCE TU PUERTO”

Este proyecto tuvo dos exitosas fechas en 2023, congregando a más de 500 personas que pudieron recorrer parte importante del patio de operaciones y del frente de atraque de nuestro Terminal, acompañados de los colaboradores y colaboradoras quienes explicaron cómo funcionan las grúas, características de las naves y de los contenedores. En esta iniciativa participó una decena de organizaciones locales vinculadas con la actividad marítima y portuaria que desplegaron stands en el Muelle Prat.



Escuelas de fútbol



Centro Náutico Ganamar



Conoce tu Puerto



Futvalores

6.3 INICIATIVAS DE IMPACTO SOCIAL

GRI 413-1

Son aquellos proyectos que buscan **generar valor social a través de resolver problemáticas concretas de la comunidad.** En una ciudad como Valparaíso, que tiene una serie de desafíos, consideramos fundamental aportar a la comunidad por medio de iniciativas de este ámbito.

DEBUT DE LOS FONDOS CONCURSABLES TPS

Para promover iniciativas locales y fortalecer a organizaciones sociales, creamos la primera versión de los Fondos Concursables 2023, que financió tres proyectos que contribuyan en la resolución de problemáticas socio ambientales presentes en la ciudad porteña. En esta primera versión, en que trabajamos colaborativamente con la Corporación Simón de Cirene, participaron más de 35 organizaciones sociales de la comuna. Los ganadores fueron: la Junta de Vecinos N°36 del Cerro Arrayán, con un proyecto que buscaba hermostrar la plaza del sector; el Centro Cultural, Deportivo y Social Enaires, quienes realizaron cuatro talleres medioambientales para niños y niñas de Valparaíso; y el Club del Adulto Mayor Las Azucenas, que destinó los recursos a adquirir equipamiento para brindar a sus socias más comodidad en su sede vecinal.

MANTENIMIENTO EN LAS TERRAZAS DE LA POBLACIÓN MÁRQUEZ

Durante 2023 mantuvimos el compromiso con una de las iniciativas implementadas en 2022, con activas jornadas de voluntariado, junto a Ultraport y Ultramar Agencia Marítima, para realizar el mantenimiento de las terrazas que hermostran el entorno de la Población Márquez, en el corazón del Barrio Puerto de Valparaíso.

LIMPIEZA DE PLAYA SAN MATEO

A un costado de nuestro Terminal se ubica la playa San Mateo, que por sus características requiere de un permanente cuidado para que las personas puedan acceder en forma segura. El operativo de limpieza organizado por el Centro náutico Ganamar contó con la entusiasta participación de voluntarios de TPS, MSC, Medlog y Ultraport.



Club de Adulto Mayor Las Azucenas, entrega de sillas Fondos Concursables



Mantenimiento de terrazas Población Márquez

APOYO EN OPERATIVOS DE SALUD PARA JUAN FERNÁNDEZ Y DE VIVIENDA PARA RAPA NUI

Estamos orgullosos de haber colaborado desde nuestras capacidades como Terminal para estas iniciativas del Servicio de Salud, la Armada de Chile y la Fundación Acrux, que incluyeron el traslado de un equipo mamográfico y materiales de construcción para ambas islas, respectivamente.

VOLUNTARIADO EN EL COMEDOR 421

Se trata de una de las áreas más activas de la Corporación La Matriz, que cada día brinda alimentación a más de un centenar de personas. En 2023 retomamos el voluntariado corporativo desde julio a diciembre, con alrededor de 35 colaboradores y colaboradoras que asistieron el tercer lunes de cada mes a apoyar en la cocina del Comedor 421. También apoyamos al ropero de la institución con la campaña anual de calcetines, que busca aportar con este elemento importante en el periodo invernal.



Club Cultural, Deportivo y Social Enaires, Talleres Medio Ambientales Fondos Concursables

APOYO A CORPORACIÓN VALIENTES

Realizamos una donación, en conjunto con Ultraport, a la Corporación Valientes, que apoya a mujeres -y sus familias- que han pasado por cáncer de mama, ovárico y metastásico. La donación consistió en 10 prótesis mamarias que serán un aporte para la reconstrucción de la vida de varias de sus beneficiarias.

CAMPAÑA 1+1 CON EL CUERPO DE BOMBEROS DE VALPARAÍSO

Al igual que en años anteriores, implementamos esta campaña para aportar a la recaudación de fondos para los bomberos de nuestra ciudad. En esta oportunidad se alcanzó un récord de venta de tickets para la tradicional rifa, con 888 unidades.



Corporación Valientes
 Unidas por la vida
 Cáncer de Mama - Huesos - Ginecología - Quirófanos



Junta de Vecinos Arrayán, recuperación de plaza del sector Fondos Concursables



Voluntariado corporativo en Comedor 421

6.4 COMPROMISO CON NUESTROS PROVEEDORES

NGC 461 5.9, NCG 461 7.1, NCG 461 7.2, GRI 2-6, GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 403-2, GRI 414-1

Si bien nuestra organización no cuenta con un Código de Conducta para proveedores y contratistas, todos los contratos que suscribimos con empresas proveedoras contienen un completo articulado sobre el Modelo de Prevención de Delitos (MPD), al igual que otros documentos oficiales como las órdenes de compra.

Asimismo, nuestras políticas y procedimientos anticorrupción de TPS son difundidos por correo electrónico, y durante el año realizamos al menos una campaña sobre estas temáticas, durante el Mes de la Ética.

En el año de este reporte actualizamos el Procedimiento de Administración de Proveedores, donde se detalla toda la documentación requerida para poder crearlos en nuestro sistema. Este procedimiento además exige a los contratistas permanentes subir la documentación relacionada a las obligaciones previsionales de sus trabajadores, por medio de una plataforma externa que se llama Subcontrataley. De esa forma nos aseguramos de que no tengan deudas previsionales y cumplan con lo exigido por la ley laboral vigente con sus colaboradores.

Adicionalmente, en este periodo se consolidó la incorporación de una Matriz de Evaluación de Sostenibilidad en los procesos de licitación

para montos superiores a US\$ 50.000, con la que evaluamos desde la mirada integral de los cincopilaresquecomponen nuestra estrategia, el desempeño de los postulantes en estos temas; con el fin de promover el desarrollo de negocios que apunten en esa dirección. Esta matriz tiene una ponderación de 30% en la selección del proveedor, porcentaje que se complementa con la evaluación técnica y económica.

Dentro de nuestro compromiso con el desarrollo social, vemos que una forma concreta de ayudar al crecimiento del territorio es a través del desarrollo de proveedores locales y Pymes, asignando un mayor puntaje en la evaluación de sostenibilidad en el caso de pertenecer a estas categorías.

En 2023 evaluamos 50 proveedores en criterios de sostenibilidad, 31 de éstos nos prestaron servicios; lo que se traduce en que el 39% de nuestro gasto en este ítem pasó por una mirada integral en lo que refiere a la prestación del servicio.

Durante el 2023 nuestros proveedores se clasificaron de la siguiente manera:



TERMINAL PACÍFICO SUR VALPARAÍSO S.A.
 REPORTE INTEGRADO 2023

POLÍTICA DE PAGO A PROVEEDORES

Nuestro procedimiento de pago a proveedores no distingue entre proveedores críticos y no críticos; sin embargo, conscientes de la importancia del pronto pago para las empresas de menor tamaño, contamos con una definición interna de pago en un plazo de 15 días para las Pymes.

Para el periodo de este Reporte Integrado, no existe mora en el pago de facturas, considerando la suma del valor de los intereses que se pagaron o deberán pagar por mora. Tampoco existen acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago a proveedores del Ministerio de Economía. Durante el 2023 los días promedio de pago para Pymes fueron 13.

PROGRAMA DE DESARROLLO DE PROVEEDORES

Con el objetivo de identificar oportunidades de mejora y evaluar el nivel de integración de la sostenibilidad en su cadena de valor, en 2023 iniciamos un plan de trabajo enfocado a nuestros proveedores permanentes, con un diagnóstico inicial a las empresas para analizar su situación en materia ambiental, social y económica, y luego avanzar según las características de cada una.

Este proyecto, que involucró en su primera versión a 11 empresas contratistas permanentes, se llevó a cabo junto al Centro de Negocios SERCOTEC de Valparaíso, espacio gestionado por medio de la CRCP; quienes brindaron apoyo a los proveedores de nuestro Terminal con un plan de capacitaciones y asesorías durante este el segundo semestre. El programa entregó herramientas para que las empresas puedan gestionar de forma correcta la sostenibilidad en sus organizaciones, detección de brechas e incorporación de buenas prácticas, permitiéndoles así una mayor competitividad dentro de su rubro y habilitando nuevas oportunidades para su desarrollo.

En el marco de la culminación de este programa, reconocimos a dos proveedores por sus significativos avances en sostenibilidad, como fue el caso de Telfcom y Genelim. Además, destacamos a Marfra por los excelentes resultados obtenidos en una encuesta realizada por nuestro Terminal sobre la evaluación del servicio al cliente.

Cristián Calderón, representante legal de empresa Telfcom:

“Ha sido un programa desafiante porque es un proceso muy nuevo para nosotros y fue difícil al comienzo. Llevamos años trabajando con TPS y ha sido una transición muy relevante, por lo que estamos muy agradecidos”.

Claudia Henríquez, jefa de Recursos Humanos de Genelim:

“Este programa fue muy bueno porque nos ayudó a crear políticas dentro de nuestra organización, como por ejemplo nuestro plan de medio ambiente. Para nosotros el principal desafío de este año es difundir más estos pilares entre los trabajadores, porque nos permitirá seguir creciendo como empresa. En este proceso también quiero destacar el rol de Sercotec que nos acompañó en todo momento”.

Frauke Jaeger, de Marfra:

“El programa es muy positivo porque pudimos abordar la sostenibilidad y también conocer más del rol de Sercotec. Somos una compañía familiar y pequeña así que nos esforzamos más en cumplir con todos los estándares que nos solicitan en TPS”.



Los 10 principales proveedores de nuestro Terminal en 2023 fueron:

- Empresa Portuaria Valparaíso
- Servicios Marítimos y Transportes Ltda.
- IMELSA Energía SpA
- COPEC S.A.
- Seguros Generales Suramericana S.A.
- SITRANS Ltda.
- Kalmar Chile S.A.
- Neltume Ports S.A.
- NAVIS Software Agreement
- Distribuidora Cummins Chile

20
23

REPORTE INTEGRADO
TERMINAL PACÍFICO SUR VALPARAÍSO S.A.

Capítulo 07

CUIDADO DEL PLANETA

- 7.1 Cultura proactiva en cuidado ambiental
- 7.2 Economía circular y gestión de residuos
- 7.3 Materiales usados en la operación
- 7.4 Gestión de la huella de carbono
- 7.5 Cuidado de la biodiversidad

El cuidado del planeta representa un desafío a nivel global. Queremos aportar desde nuestra realidad, reduciendo nuestra huella ambiental e identificando oportunidades de hacer más eficiente el uso de recursos, disminuir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y potenciar un cambio cultural hacia operaciones más amigables con el medio ambiente.

7.1 CULTURA PROACTIVA EN CUIDADO AMBIENTAL

NCG 461 8.1.3, GRI 308 -2

La actividad portuaria tiene una relación importante con el territorio en el que se emplaza, compartiendo espacios de tierra y medio marino; es por ello que para nosotros considerar dentro de nuestro desarrollo una mirada integral en cómo nos relacionamos desde la perspectiva medioambiental es clave. Esto nos ha llevado a trabajar en distintas aristas, como por ejemplo: potenciar una cultura medioambiental proactiva, evaluar iniciativas que ayuden a reducir nuestra huella de carbono o avanzar en la mirada de adaptación y resiliencia frente al cambio climático; todo esto como parte de nuestros compromisos del pilar de la estrategia enfocado en el Cuidado del Planeta.

Para robustecer la cultura proactiva se han fortalecido los espacios de capacitación y concientización de la organización, incorporando aspectos desde los cuales cada uno en su rol puede aportar al cuidado del

medio ambiente. Estas charlas han abarcado desde equipos específicos de TPS, pasando por proveedores y también incorporando una charla sobre Cambio Climático, actividad que fue abierta a la comunidad, organizada junto a Uno.Cinco, que es una organización sin fines de lucro especializada en impulsar la acción climática a través de la educación en palabras sencillas, la política pública y el voluntariado.

Para consolidar nuestros avances en materia de cultura y objetivos medioambientales, empleamos una matriz específica dentro del sistema SG-MASS 004 “Objetivos, Metas y Programa”, perteneciente al área de Salud, Seguridad y Medio Ambiente. Anualmente, esta matriz es utilizada para establecer planes de acción que promuevan el desarrollo de una cultura medioambiental proactiva. Además, en nuestra constante búsqueda de la mejora continua, contamos con una matriz de identificación de aspectos ambientales y evaluación de impactos ambientales en los diversos procedimientos operativos llevados a cabo en nuestras instalaciones. Este sistema detallado se encuentra descrito en el procedimiento SG-MASS 002 “Aspectos Ambientales y Riesgos Ocupacionales”.



RIESGOS Y OPORTUNIDADES FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO

Analizar y comprender las variables que existen en materia de riesgos y oportunidades frente al cambio climático es clave para poder enfrentar estos desafíos en forma integral y con una visión de largo plazo, ya que las empresas como nuestro Terminal pueden contribuir de manera importante a mitigar el impacto de estos fenómenos si estamos preparados para identificar en qué áreas podemos realizar una contribución.

RIESGOS	Descripción riesgo	Descripción impacto	Oportunidades	Descripción oportunidades
Contribución al cambio climático por emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).	Actividades portuarias que resultan en emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).	Alteración de la calidad del aire.	Inversión en tecnologías limpias y eficientes para reducir las emisiones y mejorar la eficiencia operativa.	<ul style="list-style-type: none"> Energía eléctrica de la red consumida 100% de fuentes renovables. Cambio a combustibles de menor impacto. Proyectos de eficiencia energética. Monitoreo constante de emisiones.
Cambios en los requisitos legales derivados del cambio climático.	<p>Necesidad de adaptarse a cambios en la legislación y regulación relacionados con el cambio climático que puedan afectar las operaciones.</p> <p>Capacidad de adaptación a los nuevos reglamentos y leyes orientadas a regular el cambio climático.</p>	Incapacidad de generar cambios a tiempo, lo cual puede ocasionar incumplimientos normativos, sanciones o multas.	Implementación de estrategias de cumplimiento proactivo para adaptarse a los nuevos requisitos legales.	Auditorías de monitoreo y control constante de requisitos legales, velando así por un cumplimiento proactivo en estos temas.
Eventos climáticos extremos.	Daños y perturbaciones causados por eventos climáticos extremos, como vientos, inundaciones y cambios en las mareas.	Interrupciones en las operaciones, daños a la infraestructura portuaria, pérdidas financieras.	Monitoreo constante para adelantarnos a posibles cambios a través de los años, además de evaluar la incorporación de infraestructura resistente y adaptable para mitigar los impactos de los eventos climáticos extremos.	<p>Revisión constante de estadísticas de marejadas y cierre de puertos, nuevas tecnologías que permitan a los puertos adaptarse a estos eventos de manera proactiva, y proyectos enfocados en la adaptación al cambio climático.</p> <p>Gestión y concientización sobre el correcto uso de recursos como agua y electricidad.</p> <p>Implementación de proyectos de economía circular, con el fin de reducir la cantidad de residuos generados en la operación.</p>
Riesgos asociados a la salud de las personas.	Que nuestros colaboradores y colaboradoras se vean afectados físicamente debido a malas maniobras durante la operación debido a movimiento excesivo de naves que recalen en nuestro Terminal.	Afectar la vida de colaboradores y colaboradoras y el desempeño de las labores.	Constante control y monitoreo de condiciones, situaciones y acciones para buscar de manera proactiva y preventiva abordarlas antes de que ocurran incidentes en nuestras instalaciones.	Difusión constante de ocurrencia de incidentes, salidas a terreno, control y monitoreo de indicadores asociados a incidentes de medio ambiente, monitoreo del Terminal por CCTV.
Falta de información precisa sobre impactos del cambio climático y baja conciencia pública.	Ausencia de datos precisos sobre los impactos del cambio climático en las operaciones portuarias y falta de conciencia pública sobre el tema, lo cual puede ocasionar falta de conocimiento al momento de tomar decisiones.	Riesgo de no anticiparse a cambios y oportunidades, falta de sensibilización sobre los riesgos ambientales.	Promover el uso de sistemas de monitoreo y evaluación del cambio climático en el entorno portuario, así como programas de educación y sensibilización.	Gestión del cambio climático en el entorno portuario y en programas de educación y sensibilización para generar conciencia sobre los riesgos y oportunidades asociados con el cambio climático.

PROTOCOLO DE MANEJO Y REPORTABILIDAD DE INCIDENTES AMBIENTALES

Este protocolo, el cual se encuentra alineado a estándares de Ultramar, tiene por finalidad identificar por qué se producen los incidentes y cómo se pueden evitar o mitigar de forma rápida y eficiente. Estos objetivos se cumplen con la instauración de la cultura de mejora continua y la difusión de información a todas las personas que componen nuestra organización.

Este procedimiento se aplica a todas las actividades del Terminal, y tanto a personal propio como externo que incluye a las empresas colaboradoras, proveedores, administradores de contratos, entre otros.

EJERCICIOS Y SIMULACROS

Es un plan anual, el cual incluye pruebas de los sistemas de evacuación del Terminal, que se realiza con frecuencia bimensual; simulaciones de derrames tanto en tierra como en el mar, con el objetivo de poner a prueba a los equipos humanos y mecánicos para este tipo de situaciones, siempre en coordinación y con la participación de autoridades como EPV y Aduanas, y respondedores de emergencias como el IST, Bomberos y Autoridad Marítima; como también ejercicios de “Hombre al Agua” y revisión de contenedores de carga peligrosa.

Además, contamos con un proveedor de respuestas especializado en derrames, en caso de requerir apoyo para incidentes de mayor envergadura; y anualmente se realizan ejercicios y simulacros incorporando también a esta empresa.

Cada uno de estos ítems en el plan tiene una periodicidad distinta y se realizan en forma programada. Durante 2023 se cumplió el 100% de las actividades.

Como resultado de la correcta gestión y compromiso con el cuidado del planeta, no se han registrado impactos ambientales negativos en la cadena de suministro a causa de nuestra operación.



Simulacro de emergencia junto a Bomberos



Simulacro de derrame de hidrocarburos

7.2 ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-5, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-5

Dentro de las principales actividades realizadas para la gestión de residuos en el año 2023, estuvo la concientización de las personas que trabajan directamente con la generación de residuos peligrosos. Realizamos alrededor de **20 horas de capacitación a mecánicos y empresas contratistas involucradas en el proceso de mantenimiento de equipos, los que son los grandes generadores de este tipo de residuos, lo cual permitió la disminución de su generación, como también la disminución en el consumo de materiales que son dispuestos como residuos peligrosos.**

TRATAMIENTO DE NUESTROS RESIDUOS

La correcta segregación y gestión de los residuos de una empresa contribuye directamente a proteger el medio ambiente y la salud humana, al reducir la cantidad de residuos que se depositan en rellenos sanitarios autorizados y al promover el reciclaje.

En el año cubierto por este Reporte Integrado continuamos trabajando en el reciclaje de neumáticos fuera de uso, papel blanco, cartón, plástico PET, latas, chatarra industrial y electrónica.



TIPO DE RESIDUOS	MÉTRICA	CANTIDAD 2023	DESTINO	MÉTODO DE ELIMINACIÓN
Residuos Sólidos	Kilos	25.039		
Cartón contaminado	Kilos	1.191	Ecobio	Otros: relleno de Seguridad
Latas de pintura	Kilos	1.001	Ecobio	Otros: relleno de Seguridad
Paños contaminados	Kilos	10.971	Ecobio	Otros: relleno de Seguridad
Pilas/Baterías	Kilos	7.301	Procesadora de residuos industriales	Valorización
Otros	Kilos	4.575	Ecobio	Otros: relleno de Seguridad
Residuos Líquidos	Kilos	46.452		
Residuos Líquidos	m3	210.300		
Aceites Usados	Kilos	45.706	Crowan	Recuperación energética
Agua oleosa	m3	210.300	Veolia RESPEL	Recuperación energética
Lodos	Kilos	746	Recycling	Recuperación energética
TOTAL	Kilos	71.491		
TOTAL	m3	210.300		



TIPO DE RESIDUOS	MÉTRICA	CANTIDAD 2023	DESTINO	MÉTODO DE ELIMINACIÓN
Mezcla de residuos	Kilos	205.406	Ecoclean	Relleno sanitario
Papel blanco	Kilos	810	Umwelt	Valorización
Botellas plásticas	Kilos	426	Umwelt	Valorización
Chatarra	Kilos	90.270	Comercializadora de metales M&B Spa	Otros / Trozada y vendiad
Neumáticos	Kilos	16.198	Morgan reciclaje	Reutilización, reciclaje y otro tipo de valoriz.
TOTAL	Kilos	313.110		

No existe descarga de agua al alcantarillado como producto de nuestras operaciones. El agua utilizada que se retiró del Terminal en 2023 alcanzó los 210.300 kilos, y fue gestionada por Vicmar, empresa certificada para retiro de residuos peligrosos. Posteriormente, el agua retirada de nuestras instalaciones fue reutilizada en Veolia Respel Chile, empresa especializada en manejo de residuos peligrosos y valorizada a través de recuperación energética. Además, contamos

con una planta de tratamiento de agua que permite reutilizar este insumo en el proceso de lavado de equipos, el cual también tuvo una actualización reduciendo el consumo al utilizar una máquina de vapor.

Durante el año cubierto por este Reporte Integrado no se generaron derrames de sólidos, líquidos o gases, menores o mayores, en nuestras operaciones.



CONSUMO DE AGUA

El agua utilizada en nuestro Terminal equivale al total consumido al interior de nuestras instalaciones. En 2023 se consumieron 17.402 metros cúbicos, cifra que es levemente superior a la del año pasado, que fue de 17.246 metros cúbicos.

APL DE TRANSICIÓN HACIA LA ECONOMÍA CIRCULAR

El Acuerdo de Producción Limpia (APL) de Transición hacia la Economía Circular, suscrito en 2022 junto a Acción Empresas, tuvo como principal objetivo durante 2023 reducir la generación de residuos peligrosos. Se realizaron actividades enfocadas en la revisión de procesos, acompañamiento en gestión de proveedores y jornadas de concientización sobre conceptos de cambio climático y uso eficiente de recursos, tanto para los colaboradores y colaboradoras de nuestro Terminal como para las empresas contratistas.

Este enfoque se ha traducido en la implementación de soluciones aplicando criterios de economía circular, considerando la disminución de residuos o migrar a procesos que permitan mantener las salidas un mayor tiempo en el sistema, a través de la estandarización de los insumos que se utilizan en los distintos equipos o la realización de pruebas para alargar la vida útil del aceite

que se utiliza en el proceso de mantención de equipos. En este proceso fue clave el acompañamiento de los proveedores que respaldan técnicamente a nuestro Terminal.

Este esfuerzo es parte de una mirada integral del negocio: aportar al desarrollo del comercio exterior y al mismo tiempo buscar la mejor forma de relacionarnos con la comunidad y con el entorno.

La segunda auditoría del APL en el Plan de Gestión para aumentar la circularidad se aprobó con un 100% de conformidad.

Además, se realizaron campañas del uso y consumo de agua y electricidad a lo largo del año, ya que entendemos que el consumo de energía eléctrica y de agua, al igual que la economía circular, son parte de las estrategias que se deben revisar en forma permanente para la adaptación al cambio climático.



Equipo APL de Transición hacia Economía Circular

7.3 MATERIALES USADOS EN LA OPERACIÓN

GRI 301-1, GRI 306-1

Como toda actividad industrial, la operación de un terminal portuario como TPS requiere del uso de una serie de materiales, algunos de ellos renovables y otros no renovables. Llevar un seguimiento detallado de los materiales que utilizamos en nuestra operación es la forma de poder **gestionar de mejor manera el consumo de éstos**, con miras a disminuir algunos de ellos, como es el caso en 2023 de lubricantes, diesel, GNL, GLP y madera.

Materiales usados en la operación

MATERIALES NO RENOVABLES

NOMBRE MATERIAL	UNIDAD DE MEDIDA	2023
Lubricantes	Tonelada	47
Neumáticos	Tonelada	19
Grasa	Tonelada	1,5
Plástico	Tonelada	2,5
Diesel	Litros	3.446.166
Gasolina	Tonelada	6,404
GNL	m ³	10,624
GLP	Tonelada	19,6

MATERIALES RENOVABLES

NOMBRE MATERIAL	UNIDAD DE MEDIDA	2023
Madera	Tonelada	64,1



7.4 GESTIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

GRI 302-1, GRI 302-4, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

TPS forma parte del listado de consumidores con capacidad de gestión de energía según el proceso de Reporte de Consumo e Intensidad Energética del año 2023, quienes deben implementar y mantener un Sistema de Gestión de Energía, conforme a los requisitos establecidos en el Decreto Supremo N° 28, de 2021, del Ministerio de Energía, como parte de la ley 21.305 o Ley de Eficiencia Energética. En TPS comenzamos el proceso de levantamiento de información y desarrollo previo a la publicación del listado. Nos encontramos en vías de obtener la certificación en la norma ISO 50001:2018, que es la norma internacional para la gestión de la energía que proporciona el marco más sólido para optimizar la eficiencia energética en las organizaciones del sector público y privado.

CONSUMO ENERGÉTICO

Nuestro Terminal certificó por tercer año consecutivo, durante 2023, que todo el suministro eléctrico que se utiliza en las operaciones del Terminal proviene de fuentes renovables, ya sea energía eólica, solar o hidráulica. Esta se consume principalmente en el funcionamiento de las grúas pórtico, oficinas y en la mayoría de las conexiones reefer. La certificación consiste en el Sello Verde IE y fue otorgado por Imelsa Energía.

Además, a finales del 2022 se implementó una mejora en el consumo energético que nos permitió reemplazar alrededor de 150 conexiones para contenedores refrigerados desde diesel a electricidad, reduciendo el consumo de diesel; esta mejora fue aprovechada en su totalidad durante el 2023, siendo el proyecto de reducción de huella de carbono más relevante del año.



Para aumentar la eficiencia energética de nuestro Terminal, durante 2023 continuamos con el cambio de luminarias a dispositivos LED, cuyo consumo es mucho menor que el de las luminarias tradicionales. Actualmente, el 95% de las luminarias son LED.



EMISIONES DE GEI

Contamos con iniciativas que buscan promover la reducción de emisiones en alcance 1 y 2, desde campañas de concientización, implementación de

luminarias más eficientes, además del trabajo colaborativo con proveedores para evaluar iniciativas de reducción de la generación de residuos peligrosos.

Alcance 1

Emisiones directas proveniente de fuentes que son propiedad de la organización. Por ejemplo, fuentes de combustión fija o estacionaria y combustión móvil.

9.491

Toneladas CO2 equivalente

Alcance 2

Emisiones indirectas que proceden del uso de la electricidad.

4.106

Toneladas CO2 equivalente

Alcance 3

Emisiones indirectas que no fueron consideradas en los alcances 1 y 2, y son consecuencia de las actividades realizadas por la organización, pero que no son propiedad ni están controladas por ésta.

21.422

Toneladas CO2 equivalente

7.5 CUIDADO DE LA BIODIVERSIDAD

GRI 304 - 2, GRI 308 - 2

No existen impactos significativos de nuestra actividad en la biodiversidad, incluyendo las actividades, productos y servicios que existen en nuestro Terminal. De todas formas, constantemente buscamos mejorar nuestros procesos, por lo que durante 2023 implementamos el uso de aceites hidráulicos biodegradables 224H en spreaders de las grúas pórtico del tipo STS.

En nuestra área de concesión no existen especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN, que es un indicador crítico de la salud de la biodiversidad del mundo; como tampoco en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en o cerca de nuestra operación.

No obstante, gracias al Programa de Vigilancia Ambiental (PVA) de monitoreo de la biota y medio marino, compromiso definido en una de las Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA) que tiene TPS en fase de operación, hemos podido verificar que la condición de la poza donde se ubica nuestro Terminal se mantiene en las condiciones definidas como normales para una zona portuaria.



20
23

REPORTE INTEGRADO
TERMINAL PACÍFICO SUR VALPARAÍSO S.A.

Capítulo 08

ANTECEDENTES GENERALES

8. ANTECEDENTES GENERALES

NCG 461 2.3.1, NCG 461 2.3.2, NCG 461 2.3.3, NCG 461 2.3.4 i, NCG 461 2.3.4 ii, NCG 461 2.3.4 iii, NCG 461 - 6.4, GRI 2-1

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

IDENTIFICACIÓN DE LA SOCIEDAD

Razón Social: Terminal Pacífico Sur Valparaíso S. A.

Domicilio Legal: Antonio Varas N° 2, tercer piso, Valparaíso.

RUT: 96.908.870-3

Teléfono: +56 32 227 5800

Web: www.tps.cl

Giro: Desarrollo, explotación y mantención del Frente de Atraque N° 1 del puerto de Valparaíso, empresa de muellaje y almacenaje.

DOCUMENTOS CONSTITUTIVOS

Terminal Pacífico Sur Valparaíso S. A. fue constituida el 25 de octubre de 1999 ante el Notario Público de Santiago don Iván Torrealba Acevedo, e inscrita en el Registro de Comercio a fojas 698, bajo el número 602, el 26 de octubre de 1999.

PROPIEDAD Y CONTROL DE LA SOCIEDAD

A continuación, informamos los antecedentes relacionados con los Accionistas y la propiedad de la sociedad:

DETALLE DE LOS ACCIONISTAS

El capital social de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. está conformado por 3.333 acciones de una misma serie sin valor nominal. La propiedad de la empresa se distribuye al 31 de diciembre de 2023 de la siguiente forma:

Accionista	Acciones	Participación
Neltume Ports S.A. RUT: 76.237.330-0	2.000	60,01%
Contug Terminals S. A. RUT: 59.236.520-0	1.333	39,99%

No se registraron cambios importantes en la propiedad de la entidad durante el año.

CONTROLADOR DE LA SOCIEDAD

De lo anterior se desprende que el controlador de la Sociedad es Neltume Ports S.A., sociedad que a su vez es controlada por Inversiones Ultramar Limitada, la que por su parte es controlada por Servicios Marítimos Inversiones Panguipulli S.A. CPA.

COMITÉ DE DIRECTORES

La sociedad no tiene Comité de Directores, ya que es una sociedad anónima cerrada.

SEGUROS

La empresa mantiene vigentes, al 31 de diciembre de 2023, los siguientes seguros:

- Término de contrato de concesión por destrucción de Frente de Atraque.
- Interrupción de negocios por daños en el Frente de Atraque.
- Responsabilidad Civil de terceros.
- Daños a equipos y otros activos fijos.

CONTRATOS

El Contrato de Concesión del Frente de atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso, se firmó con Empresa Portuaria Valparaíso el día 12 de noviembre de 1999.

Por medio de este contrato se otorga a la Sociedad una concesión exclusiva para desarrollar, mantener y explotar el Frente de Atraque N° 1 del puerto de Valparaíso, incluyendo el derecho de cobrar a los usuarios tarifas básicas por servicios básicos, y tarifas especiales por servicios especiales prestados en el frente concesionado. El detalle del contenido, alcance y características de este contrato se encuentra explicado en los Estados Financieros que forman parte de este Reporte Integrado.

ANTECEDENTES FINANCIEROS

TPS es una sociedad anónima cerrada, inscrita bajo el N° 56 en el Registro de Entidades Informantes de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

La empresa maneja sus transacciones principalmente en pesos y dólares, mediante cuentas en bancos nacionales y

norteamericanos, siendo su moneda funcional el dólar de los Estados Unidos de América. Las principales actividades financieras con estos bancos son: recaudación de facturas, depósitos a plazo, créditos de largo plazo, créditos de corto plazo, swap de tasas, forward de moneda extranjera y compraventa de monedas.

FACTORES DE RIESGO

Los principales factores de riesgo que se visualizan para el desarrollo del negocio de la empresa son aquellos que pudieran afectar el comercio exterior chileno.

NORMA IFRS

Los Estados Financieros del año 2023 son publicados bajo normativa IFRS (International Financing Reporting Standards), acogiéndose a la disposición emanada por parte de CMF, que obliga a las sociedades anónimas cerradas, inscritas en ésta, a presentar sus Estados Financieros bajo este estándar, excepto por lo instruido en el Oficio Circular N° 856 de la CMF, en el cual se instruye que las diferencias de activos y pasivos por concepto de impuestos diferidos que se produzcan como efecto directo del incremento de la tasa de impuestos de Primera Categoría introducido por la Ley 20.780, deben ser registrados en Patrimonio.



POLÍTICAS DE INVERSIÓN Y FINANCIAMIENTO

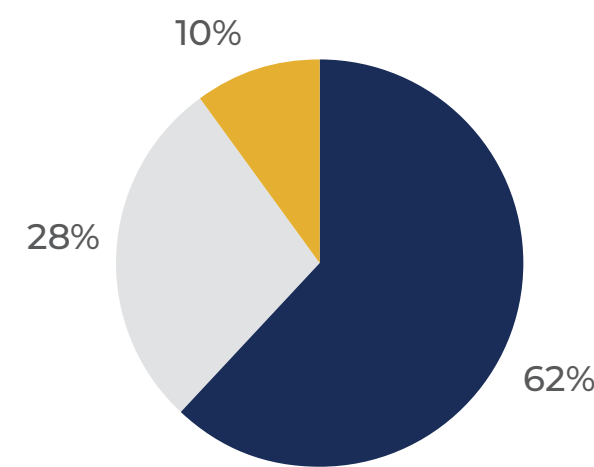
NCG 461 4.3

INVERSIÓN

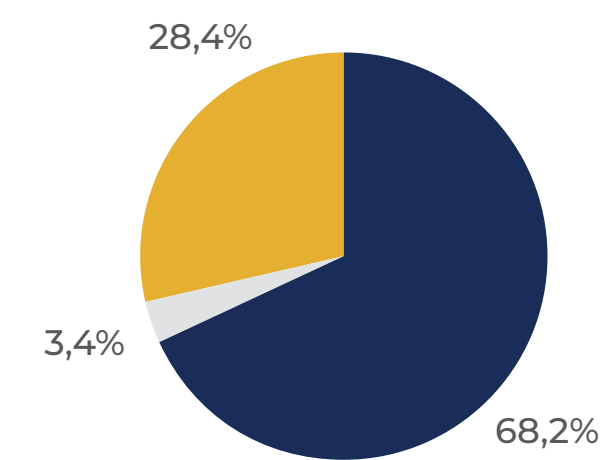
Desde el inicio de la concesión, TPS ha destinado US\$ 224 millones a inversión en infraestructura, equipamiento portuario y desarrollo de sistemas tecnológicos del Terminal, entre otros.

Respecto al plan de inversiones para el quinquenio 2024-2028, proyectamos una inversión aproximada de US\$ 23,3 millones, de los cuales un 55% está destinado a la compra y renovación de equipos y maquinaria.

Distribución inversiones 2000-2023



Distribución de inversiones en 2023



■ Equipamiento ■ Infraestructura ■ Otras inversiones



FINANCIAMIENTO

Producto de las inversiones de años anteriores, mantenemos un crédito con el Banco Scotiabank el cual se refinanció en diciembre 2019 y en mayo de 2022 se prepagó MUS\$8.000, modificando la tasa de interés base de LIBOR a SOFR. Éste se terminará de amortizar en junio de 2026. El 2023 se amortizó capital por MUS\$10.324 y se pagaron intereses por MUS\$1.564.

En agosto de 2023, la Compañía obtuvo nuevo financiamiento con el banco Scotiabank por MUS\$5.000, el cual es destinado a la adquisición de bienes del activo fijo que se encontrarán disponibles para su uso en el primer semestre del 2024.

FILIALES COLIGADAS

No existen filiales, empresas coligadas ni inversiones en otras empresas.

UTILIDAD DISTRIBUIBLE

Utilidades Acumuladas ejercicios Anterior	MUS\$
Reservas derivados	898
Utilidades acumuladas	5.012
Utilidades/(pérdida) Ejercicio 2023	12.353
Dividendos Provisorios 2023	-10.000
Total	8.263
Utilidad distribuible	7.365
Dividendo distribuible/Utilidad distribuible	89,1%

POLÍTICA DE DIVIDENDOS

Se realizaron repartos de dividendos en 2023 por MUS\$5.000 con cargo utilidades acumuladas como dividendo definitivo y se declaró dividendo provisorio por MUS\$5.000 pagados en el 2024.

Ganancia diluida 2023: US\$3.706 por acción

Ganancia diluida 2022: US\$3.783 por acción.

20
23

REPORTE INTEGRADO
TERMINAL PACÍFICO SUR VALPARAÍSO S.A.

Capítulo 09

ESTADOS FINANCIEROS

NCG 461-11

Estados financieros por los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022 e informe del auditor independiente.

INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

A los señores Accionistas y Directores de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A.

Informe sobre la auditoría de los estados financieros

Opinión

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. (la "Sociedad") que comprenden los estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2023 y 2022 y los correspondientes estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. al 31 de diciembre de 2023 y 2022 y los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera ("NIIF"), emitidas por el International Accounting Standards Board ("IASB").

Base para la opinión

Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección "Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros" del presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes para nuestras auditorías de los estados financieros se nos requiere ser independientes de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Responsabilidades de la Administración por los estados financieros

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera ("NIIF"), emitidas por el International Accounting Standards Board ("IASB"). Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros, la Administración es requerida que evalúe si existen hechos o circunstancias, que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. para continuar como una empresa en marcha al menos por los doce meses a partir del cierre del periodo que se reporta, sin limitarse a dicho periodo.

Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta

significativa cuando ésta exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa sí, individualmente, o en su sumatoria, éstas podrían influir el juicio que un usuario razonable realiza a base de estos estados financieros.

Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.
- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, a base de pruebas, de la evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros.
- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A.. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.
- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros.
- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias, que considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. para continuar como una empresa en marcha por al menos doce meses a partir del cierre del periodo que se reporta, sin limitarse a dicho periodo.

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo, cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

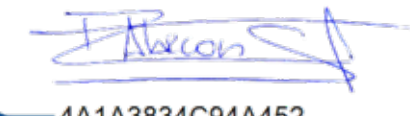
Énfasis en un asunto- Otras Reservas Varias

Como se describe en Nota 17 de los presentes estados financieros adjuntos, en el año 2017 se acordó y realizó el pago de un dividendo provisorio por MUS\$31.500, el cual fue imputado a utilidades del ejercicio y retenidas. Como resultado del pago del mencionado dividendo provisorio, la Sociedad presenta al 31 de diciembre de 2023 y 2022 un saldo acumulado negativo en "Otras Reservas Varias" ascendente a MUS\$24.385, que incluye el monto distribuido como dividendo provisorio antes mencionado. La Administración y sus asesores legales han considerado que esta transacción y su presentación se ajusta a derecho y a las disposiciones de la Ley 18.046, aun cuando no existe pronunciamientos específicos respecto de la distribución y presentación de estos dividendos provisorios por sobre los resultados que la Sociedad poseía a la fecha de acuerdo. No se modifica nuestra opinión con respecto a este asunto.

Deloitte.

Febrero 5, 2024

Santiago, Chile

DocuSigned by:

4A1A3834C94A452...

Robinson Alarcón G. R.U.T.
12.681.098-9

Deloitte® se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited una compañía privada limitada por garantía, de Reino Unido, y a su red de firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente. Por favor, vea en www.deloitte.com/cl/acercade la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited es una compañía privada limitada por garantía constituida en Inglaterra & Gales bajo el número 07271800, y su domicilio registrado: Hill House, 1 Little New Street, London, EC4A 3TR, Reino Unido.

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

(CIFRAS EN MILES DE DÓLARES - MUS\$)

Activos	Notas	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
ACTIVOS CORRIENTES			
Efectivo y equivalentes al efectivo	4	18.831	9.819
Otros activos financieros, corrientes	10	904	1.121
Otros activos no financieros, corrientes	5	1.412	443
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	6	8.773	11.473
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	7	3.575	2.732
Inventarios	8	2.154	2.277
Total activos corrientes		35.649	27.865
ACTIVOS NO CORRIENTES			
Otros activos financieros, no corrientes	10	16.460	15.729
Activos intangibles distintos de la plusvalía	11	54.149	62.107
Propiedades, planta y equipo	12	44.389	50.143
Total activos no corrientes		114.998	127.979
TOTAL ACTIVOS		150.647	155.844

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

(CIFRAS EN MILES DE DÓLARES - MUS\$)

PASIVOS Y PATRIMONIO NETO	Notas	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
PASIVOS CORRIENTES			
Otros pasivos financieros, corrientes	13	17.245	20.069
Cuentas comerciales por pagar y otras cuentas por pagar, corrientes	14	7.902	4.354
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	7	6.201	3.328
Pasivos por Impuestos corrientes	9	3.188	1.437
Total pasivos corrientes		34.536	29.188
PASIVOS NO CORRIENTES			
Otros pasivos financieros, no corrientes	13	51.212	61.863
Pasivos por impuestos diferidos	15	10.387	11.783
Provisión por beneficios a empleados	16	3.634	3.134
Total pasivos no corrientes		65.233	76.780
Total pasivos		99.769	105.968
PATRIMONIO NETO			
Capital emitido	17	67.000	67.000
Otras reservas	17	(23.487)	(22.136)
Ganancia acumuladas	17	7.365	5.012
Total patrimonio neto		50.878	49.876
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		150.647	155.844

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

**ESTADOS DE RESULTADOS
INTEGRALES POR FUNCIÓN**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022
(CIFRAS EN MILES DE DÓLARES - MUS\$)

	Notas	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Ingresos por actividades ordinarias	18	97.947	95.735
Costo de ventas	19	(70.229)	(68.127)
Ganancia bruta		27.718	27.608
Gasto de administración	20	(8.792)	(7.295)
Ingresos financieros	21	774	658
Costos financieros	21	(3.394)	(3.973)
Otros gastos (ingresos) financieros		(23)	(71)
Diferencias de cambio	25	585	503
Ganancia, antes de impuesto		16.868	17.430
Gasto por impuesto a las ganancias	15	(4.515)	(4.821)
Ganancia del período		12.353	12.609

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

**ESTADOS DE RESULTADOS
INTEGRALES POR FUNCIÓN**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022
(CIFRAS EN MILES DE DÓLARES - MUS\$)

	Notas	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Ganancias del Año		12.353	12.609
Componentes de otro resultado integral, antes de impuestos:			
Otro resultado integral, antes de impuestos, ganancias (pérdidas) actuariales por planes de beneficios	16	(1.215)	(183)
Ganancias (pérdidas) por coberturas de flujos de efectivo, antes de impuestos	13	(503)	3.263
Otros componentes de otro resultado integral, antes de impuestos		(1.718)	3.080
Impuestos a las ganancias relacionado con componentes de otro resultado integral			
Impuesto a las ganancias relacionado con planes de beneficios definidos de otro resultado integral	16	302	48
Impuesto a las ganancias relacionado con cobertura de inversiones en instrumentos de patrimonio de otros resultados integrales		65	(881)
Impuesto a las ganancias relacionado con componentes de otro resultado integral		367	(833)
Otro resultado integral		(1.351)	2.247
Total resultado integral		11.002	14.856

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

(CIFRAS EN MILES DE DÓLARES - MUS\$)

	Capital emitido MUS\$	Reserva de coberturas de flujo de caja MUS\$	Reserva de ganancias y pérdidas por planes de beneficios MUS\$	Otras reservas varias MUS\$	Otras reservas MUS\$	Ganancias acumuladas MUS\$	Patrimonio total MUS\$
Saldo al 01 de enero de 2023	67.000	1.476	773	(24.385)	(22.136)	5.012	49.876
Resultado de ingresos y gastos integrales	-	-	-	-	-	-	-
Ganancia (Pérdida)	-	-	-	-	-	12.353	12.353
Otro resultado integral	-	(438)	(913)	-	(1.351)	-	(1.351)
Resultado integral	-	(438)	(913)	-	(1.351)	12.353	11.002
Dividendos (1)	-	-	-	-	-	(5.000)	(5.000)
Otros incrementos(decrementos) en patrimonio neto	-	-	-	-	-	(5.000)	(5.000)
Total, de cambios en patrimonio	-	(438)	(913)	-	(1.351)	2.353	1.002
Saldo inicial al 31 de diciembre de 2023	67.000	1.038	(140)	(24.385)	(23.487)	7.365	50.878

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

(CIFRAS EN MILES DE DÓLARES - MUS\$)

	Capital emitido MUS\$	Reserva de coberturas de flujo de caja MUS\$	Reserva de ganancias y pérdidas por planes de beneficios MUS\$	Otras reservas varias MUS\$	Otras reservas MUS\$	Ganancias acumuladas MUS\$	Patrimonio total MUS\$
Saldo al 01 de enero de 2022	67.000	(906)	908	(24.385)	(24.383)	959	43.576
Resultado de ingresos y gastos integrales	-	-	-	-	-	-	-
Ganancia (Pérdida)	-	-	-	-	-	12.609	12.609
Otro resultado integral	-	2.382	(135)	-	2.247	-	2.247
Resultado integral	-	2.382	(135)	-	2.247	12.609	14.856
Dividendos (1)	-	-	-	-	-	(6.500)	(6.500)
Otros incrementos(decrementos) en patrimonio neto	-	-	-	-	-	(2.056)	(2.056)
Total, de cambios en patrimonio	-	2.382	(135)	-	2.247	4.053	6.300
Saldo inicial al 31 de diciembre de 2022	67.000	1.476	773	(24.385)	(22.136)	5.012	49.876
(1) Ver Nota 17 c)							

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO**MÉTODO DIRECTO**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022
(CIFRAS EN MILES DE DÓLARES - MUS\$)

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO	Notas	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
FLUJO DE EFECTIVO PROCEDENTE DE/(UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN			
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios.		109.306	94.891
Clases de pagos			
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios		(66.917)	(64.978)
Pago a y por cuenta de los empleados		(12.809)	(7.134)
Intereses pagados		(105)	(2.384)
Intereses recibidos		204	153
Impuestos a las ganancias reembolsados (pagados)		(4.351)	(3)
Otras entradas (salidas) de efectivo		-	(217)
Flujos de efectivo netos procedente de/(utilizados en) actividades de operación		25.328	20.328
FLUJO DE EFECTIVO PROCEDENTES DE/(UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN			
Compras de propiedades, plantas y equipos, clasificados como propiedad de inversión	12	(2.501)	(5.124)
Compras de activos intangibles	11	(1.342)	(25)
Flujos de efectivo netos utilizados actividades de inversión		(3.843)	(5.149)
FLUJO DE EFECTIVO PROCEDENTE DE/(UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO			
Importes procedentes de préstamos	13	5.000	
Pagos de préstamos	4	(10.324)	(18.324)
Interés por pago de préstamos		(1.564)	
Dividendos pagados	17	(5.000)	(10.000)
Flujos de efectivo netos originados por actividades de financiamiento		(11.888)	(28.324)
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	25	(585)	(503)
Incremento de efectivo y equivalentes al efectivo		9.012	(13.648)
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL PRINCIPIO DEL AÑO		9.819	23.467
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL FINAL DEL AÑO	4	18.831	9.819

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CLASIFICADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022
 (CIFRAS EN MILES DE DÓLARES - MUS\$)

1. INFORMACIÓN GENERAL

Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A., Rol Único Tributario 96.908.870-3, es una Sociedad Anónima cerrada constituida el 25 de octubre de 1999, y la concesionaria portuaria del Frente de Atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso, según consta del Contrato de Concesión para el desarrollo, mantención y explotación del Frente de Atraque número 1 del Puerto de Valparaíso suscrito con la Empresa Portuaria Valparaíso por escritura pública de fecha 12 de noviembre de 1999 otorgada en la notaría pública de Valparaíso de don Ricardo Maure Gallardo.

El objeto social de la Sociedad es el desarrollo, mantención y explotación del Frente de Atraque número 1 del Puerto de Valparaíso de propiedad de la Empresa Portuaria Valparaíso; como asimismo desarrollar el giro de empresa de muellaje y almacenamiento.

El domicilio legal de la Sociedad es Antonio Varas N° 2, Piso 3, Valparaíso.

De acuerdo con lo previsto en el Artículo 14 de la Ley N° 19.542, que regula las concesiones portuarias, la Sociedad debe someterse a las normas que regulan a las sociedades anónimas abiertas, debiendo inscribirse en el Registro de Valores de la Superintendencia de Valores y Seguros (actual Comisión para el Mercado Financiero). La Sociedad quedó inscrita en esta superintendencia en el año 2000 bajo el número 712. Con el cambio a la Ley 20.382, de octubre de 2009 pasó a formar parte del registro de entidades informantes quedando inscrita con el número 56.

De acuerdo con lo dispuesto en el citado Contrato de Concesión, la fecha de entrega del frente de atraque mencionado es el 1 de enero de 2000, fecha en que inició sus actividades operacionales. El plazo de la concesión es de 20 años contados desde dicha fecha con la opción de la Sociedad de extender por 10 años más, si: (i) completa la ejecución, antes del comienzo del 19° Año Contractual, del proyecto de construcción que se establece en el Anexo VII de las Bases de Licitación, en conformidad con las condiciones y términos establecidos en los Anexos VII y VIII de las Bases de Licitación; (ii) declara su intención de prorrogar el Plazo antes del comienzo del 19° Año Contractual”.

El 2 de junio de 2014, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. presentó a la Empresa Portuaria Valparaíso el Proyecto de Inversión Mayor denominado “Extensión Sitio 3 y Reforzamiento Sitios 4 y 5 del Frente de Atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso Etapa I”, que comprende todas las obras relativas al proyecto opcional descrito en el citado Anexo VII. Además, en dicho acto, la Sociedad declaró formalmente su intención de prorrogar el plazo de la concesión.

La Empresa Portuaria Valparaíso confirió su aprobación inicial a dicho proyecto con fecha 7 de noviembre de 2014, iniciándose así las obras relativas a la ejecución por parte de la empresa contratista. Luego de concluidas dichas obras, se extendió el plazo de la concesión en los términos antes indicados, lo que fue confirmado el 27 de diciembre de 2017 cuando la Empresa Portuaria Valparaíso confirió la aprobación final a dicho proyecto, y ratificó la extensión del plazo de la concesión por 10 años adicionales. A esta fecha y de conformidad con lo dispuesto en el Contrato de Concesión, la Empresa Portuaria Valparaíso y Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. aún se encuentran revisando el costo efectivo de dicha obra, obra para los efectos de determinar el valor residual que se debe restituir a Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. al fin de la concesión.

Los accionistas de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A, al 31 de diciembre 2023 y 2022, son:

	N° de acciones	Participación
Neltume Ports S.A.	2.000	60,01%
Contug Terminals S.A.	1.333	39,99%

De lo anterior se desprende que el controlador de la Sociedad es Neltume Ports S.A., sociedad que a su vez es controlada por Inversiones Ultramar Limitada, la que por su parte es controlada por Servicios Marítimos Inversiones Panguipulli S.A. CPA.

De acuerdo con la resolución exenta DRE. N° 674 del Servicio de Impuestos Internos (SII), de fecha 6 de julio de 2001 se autorizó a la Sociedad para llevar contabilidad en dólares de los Estados Unidos de América.

2. BASES DE PREPARACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

2.1. Declaración de cumplimiento

Los Estados Financieros han sido preparados de acuerdo con la Norma Internacional de Contabilidad (IAS en su sigla en inglés) NIC 1, denominada "Presentación de Estados Financieros". En adelante pueden utilizarse las denominaciones NIC, NIIF e IAS, indistintamente.

Estos Estados Financieros reflejan fielmente la situación financiera de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. al 31 de diciembre de 2023 y 2022, y los resultados de las operaciones, los cambios en el patrimonio y los flujos de efectivo por los períodos de doce meses terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

2.2. Modelo de Estados Financieros bajo IFRS

La Sociedad incluye los siguientes modelos para preparar sus Estados Financieros:

- Estados de Situación Financiera
- Estados de Resultados por Función
- Estados de Otros Resultados Integrales
- Estados de Flujos de Efectivo Método Directo
- Estados de Cambios en el Patrimonio Neto
- Notas a los Estados Financieros

2.3. Período contable

Los Estados Financieros cubren los periodos terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

2.4. Bases de medición

Los Estados Financieros han sido preparados sobre la base del principio de costo histórico, con excepción de las partidas que se reconocen a valor razonable de conformidad con las NIIF.

2.5. Moneda Funcional y de presentación

Los Estados Financieros se preparan en dólares estadounidenses, que es la moneda funcional y de presentación de la Sociedad, y todos los valores aquí presentados son redondeados a miles de dólares, excepto donde se indique lo contrario.

2.6. Efectivo y efectivo equivalente

El efectivo y efectivo equivalente presentado en los estados de situación financiera comprende los saldos de caja, bancos y los depósitos a plazo, que conforme a NIC 7 califican como efectivo y efectivo equivalente.

2.7. Responsabilidad de la información y uso de juicios y estimaciones

Los señores directores deben tomar conocimiento de los Estados Financieros de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. al 31 de diciembre de cada año y se deben hacer responsables de que la información en ellos contenida, corresponde a la que consignan los Libros de Contabilidad de la Sociedad, según las informaciones recibidas por el Directorio de los órganos pertinentes. Los presentes Estados Financieros fueron aprobados por el Directorio en sesión del día 30 de enero de 2024.

La preparación de los Estados Financieros requiere que la Administración realice juicios, estimaciones y supuestos que afectan la aplicación de las políticas de contabilidad y los montos de activos, pasivos, ingresos y gastos presentados. Los resultados reales pueden diferir de estas estimaciones.

Las estimaciones y supuestos relevantes son revisados regularmente, utilizando la mayor información posible. Estas estimaciones contables son reconocidas en el período en que ésta es revisada y en cualquier período futuro afectado.

En particular, las principales estimaciones de incertidumbres y juicios críticos en la aplicación de políticas contables que tienen efecto significativo en los montos reconocidos en los Estados Financieros son las siguientes:

- Estimación de provisiones para contingencias.
- Estimación de la vida útil de propiedades, planta y equipo.
- Cálculo del valor razonable de los instrumentos financieros y derivados.

- Tasas de descuento utilizadas para efectos de IFRIC 12.
- Supuestos utilizados en la determinación de indemnizaciones por años de servicio del personal.
- Cálculo de impuestos a la renta, utilizando la tasa vigente del periodo 2023 correspondiente al 27%.
- Cálculo de impuestos diferidos generado por diferencias de bases financieras y tributarias.

2.8. Moneda extranjera

Las transacciones en moneda extranjera (definidas como aquellas distintas a la moneda funcional de la Sociedad) son convertidas a la moneda funcional de acuerdo con el tipo de cambio vigente a la fecha en que se efectúan las transacciones.

Los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera se convierten a la moneda funcional aplicando el tipo de cambio existente al cierre de cada ejercicio, mientras que los no monetarios se convierten a la moneda funcional aplicando los tipos de cambio vigente en la fecha en la que tuvo lugar la transacción.

Los tipos de cambio aplicados por la Sociedad al cierre de los ejercicios que se indican son los siguientes:

Tipos de cambio	31.12.2023	31.12.2022
Peso chileno	877,12	855,86
EURO	0,9042	0,9344

2.9. Resultados por unidades de reajustes

Los activos y pasivos controlados en Unidades de Fomento (UF) han sido convertidos en dólares estadounidenses al equivalente de dicha unidad a la fecha de cierre de los Estados Financieros, imputándose los reajustes al rubro Resultados por unidades de reajustes del estado de resultados.

El valor de la Unidad de Fomento aplicada por la Empresa al cierre de los ejercicios que se indican son los siguientes:

Tipos de cambio	31.12.2023	31.12.2022
Unidad de Fomento	US\$ 41,94	US\$ 41,02

2.10. Inventarios

Las existencias son valorizadas al costo de adquisición o al valor neto de realización (A), el que sea menor. El costo de las existencias se determina utilizando el método del Costo Promedio Ponderado.

El costo de adquisición comprende el precio de compra, los aranceles de importación y otros impuestos (que no sean recuperables posteriormente de las autoridades fiscales), los transportes, el almacenamiento y otros costos directamente atribuibles a la adquisición de los inventarios. Los descuentos comerciales, las rebajas y otras partidas similares son deducidos para determinar el costo de adquisición.

(A) Valor Neto de Realización: Es el precio estimado de venta de un activo en el curso normal de la operación menos los costos estimados para terminar su producción y los necesarios para llevar a cabo la venta.

2.11. Propiedades, Planta y Equipo Reconocimiento Reconocimiento

Los bienes de Propiedades, Planta y Equipo corresponden a bienes de uso propio en la prestación de los servicios y para uso administrativo en actividades de apoyo a la gestión de negocios. Son medidos al costo de adquisición, menos depreciación acumulada y pérdidas por deterioro de valor.

El costo de adquisición incluye aquellos atribuidos directamente a la adquisición del activo y cualquier otro costo directamente atribuible a que el activo este apto para trabajar, incluyendo los costos de desmantelar y remover los ítems y de restaurar el lugar donde están ubicados. En forma posterior a la adquisición, sólo se capitalizarán aquellos desembolsos incurridos que aumenten la vida útil del bien o su capacidad económica o productiva.

Los costos por préstamos que sean directamente atribuibles a la adquisición, construcción o producción de un componente de Propiedades, Planta y Equipo forman parte del costo de dichos activos. Los demás costos que se produzcan por préstamos se reconocen como gastos en el periodo que se devengan.

Los componentes o partes significativas de un ítem de Propiedades, Planta y Equipo que poseen vidas útiles distintas, que sea probable que los beneficios económicos futuros asociados con los elementos del activo fluyan a la Sociedad y su costo pueda determinarse fiablemente, son registrados como ítems separados dentro del auxiliar de Propiedades, Planta y Equipo.

Costos posteriores

Los costos en que se incurren por mantenciones mayores son reconocidos como Propiedades, Planta y Equipo cuando éstos cumplen con los requisitos definidos en IAS 16.

Estos activos son amortizados linealmente con cargo a resultados, en el período restante hasta la próxima mantención mayor programada. Los desembolsos derivados del mantenimiento periódico de los activos de Propiedades, Planta y Equipo se registran con cargo a resultados en el período que se incurren.

La Sociedad ha determinado valores residuales a los bienes de Propiedades, Planta y Equipo los que han sido determinados en base a la estimación del valor de recuperación de dichos bienes al término de la concesión.

Depreciación y vidas útiles

La depreciación es reconocida con cargo a resultados en base lineal sobre las vidas útiles, expresadas en años, para cada componente de un ítem de Propiedades, Planta y Equipo. Las estimaciones de vidas útiles y valores residuales son revisadas al menos anualmente. A continuación, se presenta una descripción de las estimaciones de vidas útiles para los rubros de Propiedades, Planta y Equipo:

Clase	Rango mínimo	Rango máximo
Plantas y equipos	1 año	20 años
Equipamiento de tecnologías de la información	2 años	13 años
Instalaciones fijas y accesorios	1 año	20 años
Vehículos de motor	2 años	10 años
Otras propiedades, planta y equipo	3 años	12 años

La vida útil tiene como tope el plazo máximo de la concesión por lo que las vidas útiles que exceden la fecha máxima se ajustan a la fecha de término de la concesión.

2.12. Activos Intangibles

Reconocimiento

En este rubro se presentan los costos de infraestructura asociados al “Contrato de Concesión para el desarrollo, mantención y explotación del frente de atraque número uno del Puerto de Valparaíso” celebrado el 12 de noviembre de 1999 entre la Sociedad y Empresa Portuaria Valparaíso, que de acuerdo con IFRIC 12 califican como un activo intangible, debido a que la Sociedad recibe el derecho para cobrar a los usuarios de este servicio público.

Dicho intangible incorpora las obligaciones de pago fijados en el Contrato de Concesión antes mencionado, y que corresponden al pago up-front (MUS\$ 100.600 valor nominal) y al pago de los montos mínimos anuales por concepto de canon (total de MUS\$ 112.920 valor nominal), todos los cuales fueron expresados a valor presente a la fecha del contrato, utilizando una tasa de descuento apropiada. Dichos pagos están sujetos a reajuste del PPI (United States Producer Price Index serie WPUFD49207). Las obligaciones se presentan en Otros pasivos financieros, corrientes y no corrientes.

Adicionalmente, se incluyen activos intangibles generados por aportes de infraestructura, que la Sociedad ha efectuado conforme al mencionado Contrato de Concesión. Dichos aportes corresponden a infraestructura o instalaciones construidas en el área de concesión, y que, de acuerdo al Contrato de Concesión, Empresa Portuaria Valparaíso deberá reembolsar a la Sociedad al término de la concesión, a su valor residual (costo de construcción aprobado por Empresa Portuaria Valparaíso, menos la amortización acumulada al término de la concesión).

El activo intangible ha sido contabilizado al costo de construcción, y la cuenta por cobrar respectiva es registrada inicialmente al valor presente utilizando una tasa de descuento apropiada, y al cierre de cada estado financiero se registra usando el método del costo amortizado.

La vida útil de este activo intangible es finita y está determinada de acuerdo al plazo de concesión estipulado en el mencionado Contrato, cuya fecha de término original era el 31 de diciembre de 2019.

Con fecha 27 de diciembre de 2017, la Empresa Portuaria Valparaíso según carta GDC/103/2017, dio la aprobación final al proyecto de inversión “Extensión sitio 3 y Reforzamiento Sitio 4 y 5 del frente de atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso”, otorgando los 10 años adicionales de explotación de la concesión, en conformidad a lo establecido en la Sección 2.4 y al Anexo VII de las Bases de licitación del contrato de Concesión y la solicitud efectuada por TPS. Esta extensión de plazo en 10 años aumentó en consecuencia el plazo de vida útil del activo anteriormente mencionado.

Con fecha 28 de marzo de 2019, la Empresa Portuaria Valparaíso según carta GDC/020/2019, informó de la auditoría al costo total del proyecto de “Extensión sitio 3 y Reforzamiento Sitio 4 y 5 del frente de atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso”, con los valores auditados.

El intangible sufrió un incremento por el pago de los montos mínimos anuales por concepto de canon (aumento de MUS\$ 57.000 valor nominal), todos los cuales fueron expresados a valor presente a la fecha de la autorización de la extensión de 10 años, utilizando una tasa de descuento apropiada.

Costos posteriores

Cualquier otro activo intangible se reconocerá inicialmente por su costo de adquisición o producción y, posteriormente, se valorará a sus costos menores, según proceda, su correspondiente amortización acumulada y las pérdidas por deterioro que haya experimentado. La amortización es reconocida con cargo a resultados en base al método lineal según la vida útil estimada de cada uno de los activos intangibles, desde la fecha en que se encuentren disponibles para su uso.

Las estimaciones de vidas útiles y valores residuales (cuando corresponda) serán revisadas al menos anualmente.

A continuación, se presenta una descripción de las estimaciones de vidas útiles para los activos intangibles:

Clase	Rango mínimo	Rango máximo
Contrato de Concesión de Puerto	-	30 años
Programas informáticos	1 año	5 años
Aportes Infraestructura Puerto	1 año	30 años
Ampliación Contrato Concesión de Puerto	-	10 años

Arrendamientos

La Sociedad evalúa si un contrato es o contiene un arrendamiento, al inicio del contrato. La Sociedad reconoce un activo por derecho de uso y un correspondiente pasivo por arrendamiento respecto a todos los acuerdos de arrendamiento en los que es el arrendatario, excepto por arrendamientos de

corto plazo (definidos como un arrendamiento con un plazo de arriendo de 12 meses o menos) y arrendamientos de activos de valor no significativo. Para estos arrendamientos, la Sociedad reconoce los pagos de arrendamiento como un costo operacional sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento a menos que otra base sistemática sea más representativa del patrón de tiempo en el cual los beneficios económicos de los activos arrendados son consumidos.

El pasivo por arrendamiento es inicialmente medido al valor presente de los pagos por arrendamiento que no han sido pagados a la fecha de inicio, descontados usando la tasa implícita en el arrendamiento. Si esta tasa no puede determinarse fácilmente, la Sociedad utiliza la tasa de interés incremental como se ha definido en NIIF 16.

Los pagos por arrendamiento incluidos en la medición del pasivo por arrendamiento incluyen principalmente:

Pagos fijos de arrendamiento, independiente de la forma en que fueron establecidos en el contrato, menos cualquier incentivo de arrendamiento;

Pagos de arrendamiento variables que dependen de un índice o tasa, inicialmente medidos utilizando el índice o tasa en la fecha de inicio;

El monto que el arrendatario debe pagar bajo garantías de valor residual.

El pasivo por arrendamiento se presenta dentro de la partida “Pasivos por arrendamientos, corrientes” y “Pasivos por arrendamientos, no corrientes” en los estados de situación financiera.

El pasivo por arrendamiento es posteriormente medido, incrementando el importe en libros para reflejar el interés sobre el pasivo por arrendamiento (usando el método de la tasa efectiva) y reduciendo el importe en libros para reflejar los pagos por arrendamientos realizados.

La Compañía, por modificaciones en los contratos, vuelve a medir el pasivo por arrendamiento (y realiza un ajuste correspondiente al activo por derecho de uso relacionado) siempre que:

El plazo de arrendamiento ha cambiado o hay un cambio en la evaluación del ejercicio de una opción de compra, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento se mide nuevamente descontando los pagos de arrendamiento revisados utilizando una tasa de descuento revisada.

Los pagos de arrendamiento cambian debido a cambios en un índice, tasa o un cambio en el pago esperado bajo un valor residual garantizado, en cuyo caso el pasivo de arrendamiento se vuelve a

medir descontando los pagos de arrendamiento revisados utilizando la tasa de descuento inicial (a menos que el cambio de los pagos de arrendamiento se deba a un cambio en una tasa de interés variable, en cuyo caso se usa una tasa de descuento revisada).

Los pagos por arrendamiento cambian debido a un cambio en un índice o una tasa, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento es remedido descontando los pagos por arrendamiento revisados usando la tasa de descuento inicial en el momento en que los flujos de efectivo se ven afectados.

Un contrato de arrendamiento se modifica y la modificación del arrendamiento no se contabiliza como un arrendamiento separado, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento se vuelve a medir descontando los pagos de arrendamiento revisados utilizando una tasa de descuento revisada.

La Compañía no realizó dichos ajustes durante los períodos presentados.

Los activos por derecho de uso comprenden la medición inicial del pasivo de arrendamiento correspondiente, los pagos de arrendamiento realizados en el día de inicio y cualquier costo directo inicial. Posteriormente se miden al costo menos la amortización acumulada y las pérdidas por deterioro.

Los activos por derecho de uso se deprecian durante el período menor entre el plazo del arrendamiento y la vida útil del activo subyacente.

Si un arrendamiento transfiere la propiedad del activo subyacente o el costo del activo por derecho de uso refleja que la Sociedad espera ejercer una opción de compra, el activo por derecho de uso es amortizado durante la vida útil del activo subyacente. La amortización se realiza desde la fecha de inicio del arrendamiento. Si el activo subyacente no se transfiere o no se espera el ejercicio de la opción de compra, el activo por derecho de uso se amortiza durante el plazo de vigencia del arrendamiento.

Los activos por derecho de uso se presentan dentro de la partida "Activos por derecho de uso".

La Compañía aplica la NIC 36 para determinar si un activo por derecho de uso está deteriorado y cuenta con alguna pérdida por deterioro identificada.

Las rentas variables que no dependen de un índice o tasa no se incluyen en la medición del pasivo por arrendamiento y el activo por derecho de uso. Los pagos relacionados se reconocen como un gasto en el período en el que ocurre el evento o condición que desencadena esos pagos y se incluyen en la línea "Otros gastos, por naturaleza" en el estado de resultados integrales.

2.14. Deterioro de los Activos

Activos financieros

Al final de cada ejercicio se evaluará si existe evidencia objetiva de que un activo financiero o grupo de ellos medidos al costo amortizable está deteriorado, a objeto de registrar la oportuna corrección valorativa.

En caso de que exista algún indicio de pérdida de valor (deterioro), se realizará una estimación del importe recuperable de dichos activos para determinar, en su caso, el monto del castigo necesario.

El valor después del reconocimiento inicial medirá los activos financieros, incluyendo aquellos derivados que sean activos, por sus valores razonables, sin deducir los costos de transacción en que pueda incurrir en la venta o disposición por otra vía del activo, salvo para los siguientes activos financieros:

- Préstamos y cuentas por cobrar, se medirán al costo amortizado utilizando el método de la tasa de interés efectiva;
- Inversiones mantenidas hasta el vencimiento, se medirán al costo amortizado utilizando el método de la tasa de interés efectiva;
- Las inversiones en instrumentos de patrimonio que no tengan un precio de mercado cotizado en un mercado activo y cuyo valor razonable no puedan ser medido con fiabilidad; y los
- Instrumentos derivados que estén vinculados a dichos instrumentos de patrimonio no cotizados que deben ser liquidados mediante su entrega, que se medirán al costo.

Activos no financieros

A cada fecha de reporte, la Sociedad evalúa si existen indicadores de que un activo podría estar deteriorado. Si tal indicación existe, o cuando existe un requerimiento anual de pruebas de deterioro de un activo, la Sociedad realiza una estimación del monto recuperable del activo. El monto recuperable de un activo es el mayor entre el valor justo de un activo o unidad generadora de efectivo menos los costos de venta y su valor en uso es determinado para un activo individual a menos que el activo no genere entradas de efectivo que sean en gran parte independientes de los de otros activos o grupos de activos. Cuando el valor libro de un activo excede su monto recuperable, el activo es considerado deteriorado y es disminuido a su monto recuperable. Al evaluar el valor en uso, los flujos de efectivo

futuros estimados son descontados a su valor presente usando una tasa de descuento antes de impuesto que refleja las evaluaciones actuales de mercado del valor tiempo del dinero y los riesgos específicos al activo. Para determinar el valor justo menos costos de venta, se usa un modelo de valuación apropiado.

Las pérdidas por deterioro de operaciones continuas son reconocidas en el estado de resultados en las categorías de gastos consistentes con la función del activo deteriorado, excepto por propiedades anteriormente reevaluadas donde el valor haya sido llevado al patrimonio.

Para activos excluyendo la Plusvalía, se realiza una evaluación a cada fecha de reporte respecto de si existe alguna indicación que la pérdida por deterioro reconocida anteriormente ya podría no existir o podría haber disminuido.

Si existe tal indicación, la Sociedad estima el monto recuperable. Una pérdida por deterioro anteriormente reconocida es reversada solamente si ha habido un cambio en las estimaciones usadas para determinar el monto recuperable del activo desde que se reconoció la última pérdida por deterioro. Si es ese el caso, el valor libro del activo es aumentado a su monto recuperable. Ese monto aumentado no puede exceder el valor libro que habría sido determinado, neto de depreciación, si no se hubiese reconocido una pérdida por deterioro del activo en años anteriores. Las pérdidas por deterioro reconocidas relacionadas con menor valor no son reversadas por aumentos posteriores en su monto recuperable.

2.15. Provisiones

Una provisión se reconoce cuando se tiene una obligación presente, ya sea legal o implícita, como resultado de un suceso pasado; es probable que exista una salida de recurso que incorporen beneficios económicos futuros por cancelar tal obligación y se pueda realizar una estimación fiable del monto de la obligación.

Las provisiones se revertirán contra resultado cuando sea menor la posibilidad de ocurrencia que exista una salida de recursos para cancelar tal obligación.

Si el efecto del valor del dinero en el tiempo es material, las provisiones son descontadas usando una tasa actual antes de impuestos que refleja, donde corresponda, los riesgos específicos del pasivo, el aumento en la provisión debido al paso del tiempo es reconocido como costo financiero.

2.16. Beneficios a los empleados

La variación de la obligación por indemnización por años de servicio por concepto de costos por servicios corrientes y costos por intereses van a resultado. Las ganancias y pérdidas actuariales se reconocen con cargo/abono a patrimonio en el período en que surgen las mismas. La sociedad revisa anualmente los inputs del modelo actuarial, donde las provisiones tiene como plazo máximo el término de la concesión (ver Nota 16). Otros beneficios de corto plazo, por ejemplo, bonos, se reconocen por método del devengo.

2.17. Impuesto a las ganancias e Impuestos diferidos

El resultado por Impuesto a las ganancias (o Impuesto a la renta) está compuesto por los Impuestos corrientes y los Impuestos diferidos. El resultado por Impuesto a las ganancias es reconocido en resultados del ejercicio, excepto en el caso que esté relacionado con ítems reconocidos directamente en el Patrimonio.

El resultado por Impuesto corriente de la Sociedad resulta de la aplicación de la tasa de impuesto a las ganancias sobre la base imponible del período, determinada de acuerdo a lo establecido en la Ley de Impuesto a la Renta (DL N°824). Si existiera pérdida ésta no prescribe y la compañía espera utilizar dichas pérdidas contra utilidades futuras.

La Sociedad registra los impuestos diferidos por todas las diferencias temporales generadas a partir del cálculo de la renta líquida de primera categoría generadas a partir de la base contable y tributaria de los activos, pasivos y patrimonio. Los activos y pasivos por impuestos diferidos son reconocidos usando el método del Estado de Situación.

Los impuestos diferidos son medidos considerando las tasas impositivas que se espera aplicar a las diferencias temporales cuando sean reversadas, basándose en las leyes que han sido aprobadas o a punto de ser aprobadas a la fecha de cierre de cada estado financiero.

2.18. Reconocimiento de ingresos

La Sociedad se dedica a la prestación de servicios portuarios y otros servicios relacionados con el negocio portuario.

Ingresos por servicios portuarios

De acuerdo con NIIF 15, los ingresos por servicios se reconocen cuando el cliente recibe y consume de forma simultánea los beneficios proporcionados por el desempeño de la entidad a medida que la entidad lo realiza.

Los ingresos de la Sociedad provienen, principalmente, de la prestación de los siguientes servicios uso de: muellaje, transferencia, almacenaje, servicios de patio y servicios varios.

Según el origen de los servicios se reconocen los siguientes criterios:

- a- Los ingresos por muellaje a la carga, a la nave y servicios de transferencia con clientes se reconocen cuando se cumple la obligación de desempeño y se transfieren al cliente por un monto que refleja la contraprestación a la que la Sociedad espera tener derecho a cambio de esos bienes o servicios.
- b- En el caso de ingresos generados sólo por almacenaje y uso de patio, éstos se registran en la medida que se generan.
- c- Los otros ingresos por otros servicios utilizados por los clientes se reconocen en el período en que dichos ingresos son devengados.

Los ingresos se miden al valor razonable del pago recibido o por recibir.

Los servicios prestados y no facturados son determinados en base a la prestación del servicio y a los precios y condiciones vigentes del período. Los montos correspondientes a este concepto son presentados en el rubro "Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corriente".

Cuando es probable que los costos totales del contrato vayan a exceder de los ingresos ordinarios totales del mismo, la pérdida esperada se reconoce inmediatamente como un gasto en el estado de resultados del período, los ingresos se encuentran netos de descuentos comerciales en caso de aplicar.

2.19. Ingresos y costos financieros

En relación a los costos financieros, estos son llevados a gastos en forma devengada y se encuentran en el rubro gasto financiero presentado en resultado fuera de explotación. No están dentro de esta clasificación aquellos para financiar la construcción o el desarrollo de activos requiriendo un período sustancial para preparar el activo para su uso de acuerdo a las condiciones de operación previstas por

la Administración. Los costos financieros relacionados a un activo son capitalizados desde la fecha en que se tiene conocimiento del activo a construir. El monto de los costos financieros capitalizados (antes de impuestos) para el ejercicio se determina por la aplicación de la tasa de interés efectiva a los préstamos vigentes durante el ejercicio en que se capitalizaron los gastos financieros.

2.20. Activos y pasivos financiero

Activos financieros

El valor contable de los activos financieros tales como efectivo y equivalentes al efectivo y porción corriente de las cuentas por cobrar a entidades relacionadas se aproximan a sus valores razonables, debido a la naturaleza de corto plazo para sus vencimientos.

El valor contable de las cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar porción corriente se aproxima a sus valores razonables, debido a la naturaleza de corto plazo para sus vencimientos.

Los instrumentos registrados en otros activos financieros corrientes y no corrientes clasificados como activos financieros a valor razonable con cambio en resultado y derivados de cobertura se presentan a su valor razonable en el estado de situación financiera (ver nota 10 y nota 13).

Las compras o ventas de activos financieros que requieren la entrega de activos dentro de un marco de tiempo establecido por una norma o convención del mercado se reconocen en la fecha de negociación; es decir, la fecha en la que la Sociedad se compromete a comprar o a vender el activo. Todos los activos financieros son medidos inicialmente ya sea al costo amortizado o fair value dependiendo de su clasificación.

Todos los activos financieros se miden posteriormente al costo amortizado, el valor razonable a través de otro resultado integral (OCI) y el valor razonable a través de resultados, según la clasificación de esos activos financieros.

Clasificación y medición de activos financieros

Los instrumentos de deuda que cumplen con las siguientes condiciones se miden posteriormente a costo amortizado:

- El activo financiero se conserva dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo es mantener los activos financieros para obtener los flujos de efectivos contractuales; y

- Las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

Los instrumentos de deuda que cumplen las siguientes condiciones se miden posteriormente a valor razonable a través de otros resultados integrales (FVTOCI):

- El activo financiero se mantiene dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo se logra mediante la recaudación de flujos de efectivo contractuales y la venta de los activos financieros; y

- Los términos contractuales del activo financiero dan lugar en fechas especificadas a flujos de efectivo que son únicamente pagos de principal e intereses sobre el principal pendiente.

Por defecto, todos los demás activos financieros se miden posteriormente a valor razonable con cambios en resultados (FVTPL).

A pesar de lo anterior, la Sociedad puede realizar la siguiente elección / designación irrevocable en el reconocimiento inicial de un activo financiero:

- Puede optar irrevocablemente por presentar cambios posteriores en el valor razonable de un instrumento de patrimonio en otros resultados integral si se cumplen ciertos criterios y

- Puede designar irrevocablemente una inversión de deuda que cumpla con los criterios de costo amortizado o FVTOCI como medido en FVTPL si al hacerlo se elimina o reduce significativamente un descalce contable.

Amortización utilizando el método de interés de la tasa efectiva

El método de tasa de interés efectiva corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un instrumento de deuda y de la asignación de los ingresos o gastos por intereses durante todo el período correspondiente.

El costo amortizado de un activo financiero es el monto al cual se mide este último en el momento de su reconocimiento inicial menos los pagos principales, más la amortización acumulada, utilizando el método del interés efectivo, de cualquier diferencia entre ese monto inicial y el monto al vencimiento, ajustado para tener en cuenta cualquier provisión para pérdidas. El valor contable bruto de un activo financiero es el costo amortizado de este último antes de ajustar cualquier provisión para pérdidas.

Los ingresos por intereses se reconocen utilizando el método del interés efectivo para los instrumentos de renta variable medidos posteriormente al costo amortizado. En el caso de los activos financieros

distintos a activos financieros adquiridos u originados con problemas de crédito, los ingresos por intereses se calculan aplicando la tasa de interés efectiva al valor contable bruto de un activo financiero, excepto aquellos que están en nivel 3 según la definición de IFRS 9.

Los ingresos por intereses se reconocen en los resultados y se incluyen en la partida “ingresos financieros”.

Ganancias o pérdidas por cambio de moneda extranjera

El valor libro de los activos financieros denominados en una moneda extranjera se determina en esa moneda extranjera y son convertidos a la tasa spot al cierre de cada período de reporte, específicamente:

- En el caso de los activos financieros medidos al costo amortizado que no forman parte de una relación de cobertura designada, las diferencias de cambio se reconocen en los resultados en: “Ganancias (pérdidas) de cambio en moneda extranjera”.

Deterioro de activos financieros

La Sociedad reconoce una provisión para pérdidas por créditos sobre cuentas por cobrar comerciales y activos por contratos, así como en los contratos de garantía financiera, entre otros. El importe de las pérdidas crediticias esperadas es actualizado en cada fecha de reporte para reflejar los cambios en el riesgo de crédito desde el reconocimiento inicial del correspondiente instrumento financiero, cuando corresponda.

Las Pérdidas Crediticias Esperadas (“PCE”), resultan de todos los posibles eventos de incumplimiento durante la vida esperada del instrumento financiero.

NIIF 9 requiere que la Sociedad registre las pérdidas crediticias esperadas en todas sus cuentas por cobrar comerciales. Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la Sociedad aplica el enfoque simplificado y registra las pérdidas esperadas acumuladas para sus cuentas por cobrar comerciales de acuerdo a la probabilidad de default obtenida de la clasificación de riesgo país de los principales clientes en cartera.

La Sociedad reconoce una ganancia o pérdida por deterioro en los resultados de todos los instrumentos financieros con el correspondiente ajuste de su valor contable a través de una cuenta de provisión para pérdidas.

(i) Medición y reconocimiento de pérdidas crediticias esperadas

Para los activos financieros, la pérdida crediticia esperada se estima como la diferencia entre todos los flujos de efectivo contractuales que se adeudan a la Sociedad en conformidad con el contrato y todos los flujos de efectivo que la Sociedad espera recibir, descontados a la tasa de interés efectiva original.

Bajas de activos financieros

La Sociedad da de baja un activo financiero solo cuando expiran los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo del activo o cuando transfiere el activo financiero y sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad del activo a otra entidad. Si la Sociedad no transfiere ni retiene considerablemente todos los riesgos y beneficios de la propiedad y sigue controlando el activo transferido, reconoce su participación retenida en el activo y un pasivo asociado por los montos que pueda tener que pagar. Si la Sociedad retiene sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad de un activo financiero transferido, sigue reconociendo el activo financiero y también reconoce un pasivo correspondiente.

Al dar de baja un activo financiero medido a su costo amortizado, la diferencia entre el valor en libros del activo y la suma de la contraprestación recibida y por cobrar se reconoce en los resultados.

Pasivos financieros

El valor contable de la porción corriente de las cuentas por pagar a entidades relacionadas se aproxima a sus valores razonables, debido a la naturaleza de corto plazo para sus vencimientos.

Las cuentas por pagar son obligaciones de pago por bienes o servicios adquiridos en el curso normal de las operaciones de la Sociedad. Estos se registran inicialmente al valor indicado en la factura que es similar a su valor razonable.

Las cuentas por pagar se clasifican como pasivos corrientes a menos que la Sociedad tenga el derecho incondicional de aplazar su liquidación por lo menos doce meses después de la fecha del estado de situación financiera.

Los préstamos bancarios y préstamos inter-Sociedad se encuentran registrados a costo amortizado, contabilizados bajo el método de tasa de interés efectiva.

Clasificación de pasivos financieros

Los instrumentos financieros registrados en los pasivos financieros corrientes y no corrientes que están relacionados con préstamos bancarios se reconocen inicialmente a su valor razonable, neto de los costos de transacción incurridos; posteriormente se presentan al costo amortizado, y cualquier diferencia entre los ingresos obtenidos (neto de los costos necesarios para obtenerlos), y el valor de reembolso se reconoce en las cuentas del estado de resultados durante la vida de la deuda bajo el método de interés efectivo. Los préstamos se clasifican en corrientes y no corrientes según los plazos de pago comprometidos.

La tasa de interés efectiva corresponde a la tasa que descuenta exactamente los pagos de efectivo futuros estimados (incluidos todos los cargos y/o puntos pagados o recibidos que forman parte integral de la tasa impositiva efectiva, los costos de transacción y otras primas o descuentos) a lo largo de la vida esperada del instrumento de deuda al valor libro bruto del instrumento de deuda en el reconocimiento inicial.

Para pasivos financieros que están denominados en una moneda extranjera y son medidos a costo amortizado al cierre de cada período de reporte, las ganancias y pérdidas por diferencias de cambio se determinan sobre la base del costo amortizado de los instrumentos. Las ganancias o pérdidas por cambio de moneda extranjera se incluyen en "Ganancias (pérdidas) de cambio en moneda extranjera".

Instrumentos financieros derivados y actividades de cobertura:

La Sociedad utiliza instrumentos financieros derivados para mitigar el riesgo relacionado con los cambios en moneda extranjera y las fluctuaciones de tasa de interés asociado a las obligaciones crediticias.

Los derivados se reconocen inicialmente al valor razonable en la fecha en que se celebra un contrato de derivados y posteriormente se vuelven a medir a su valor razonable. El método para reconocer la ganancia o pérdida resultante depende de si el derivado se designa como un instrumento de cobertura y, de ser así, de la naturaleza de la partida que se está cubriendo.

Los instrumentos derivados se reconocen a su valor razonable a la fecha del estado de situación financiera y se presentan incluidos en "Otros activos financieros" u "Otros pasivos financieros" dependiendo de su valor razonable positivo o negativo. Estos instrumentos se clasifican como corrientes o no corrientes, dependiendo de que su vencimiento sea menor o mayor de doce meses. Los instrumentos derivados que cumplen todos los requisitos para ser tratados como instrumentos

de cobertura para partidas a largo plazo, se presentan como activos o pasivos no corrientes, de acuerdo con su saldo, en conformidad con la NIIF 9.

La cobertura de riesgo asociado a la variación de tipo de cambio en una transacción comprometida a firme puede recibir el tratamiento de una cobertura de valor razonable o bien el de una cobertura de flujos de efectivo, indistintamente.

Las variaciones en el valor razonable de aquellos derivados que han sido designados y reúnen los requisitos para ser tratados como instrumentos de cobertura de valor razonable, se registran en el estado de resultados compensando los efectos de la parte del subyacente para la que se está cubriendo el riesgo.

En el caso de las coberturas de flujo de efectivo, los cambios en el valor razonable de los derivados se registran, en la parte en que dichas coberturas son efectivas, en una cuenta de reserva patrimonial denominada "Reservas por coberturas de flujos de efectivo". La pérdida o ganancia acumulada en dicho rubro se traspasa al estado de resultados integrales en la medida que el subyacente tiene impacto en el estado de resultados integrales por el riesgo cubierto, compensando dicho efecto. La parte considerada inefectiva de las coberturas se registra directamente en el estado de resultados integrales.

Al inicio de la relación de cobertura, la Sociedad documenta la relación entre el instrumento de cobertura y la partida cubierta, así como también los objetivos de la administración de riesgos y su estrategia para llevar a cabo diversas transacciones de cobertura. Adicionalmente, al inicio de la cobertura y sobre una base continua, la Sociedad documenta si el instrumento de cobertura es efectivo para compensar los cambios en el valor razonable o los flujos de efectivo de la partida cubierta atribuible al riesgo cubierto, lo cual es cuando la relación de cobertura cumple los siguientes requerimientos de eficacia:

- Existe una relación económica entre la partida cubierta y el instrumento de cobertura;
- El efecto del riesgo crediticio no predomina sobre los cambios de valor que resultan de esa relación económica; y
- La razón de cobertura de la relación de cobertura es la misma que la procedente de la cantidad de la partida cubierta que la Sociedad actualmente cubre y la cantidad del instrumento de cobertura que la entidad actualmente utiliza para cubrir dicha cantidad de la partida cubierta.

El valor razonable de los derivados refleja estimaciones que se basan en cálculos realizados a partir de datos observables en el mercado, utilizando herramientas para la valoración y gestión de riesgos de los derivados.

El detalle de la estrategia de cobertura de la Sociedad se presenta a continuación:

La estrategia de administración del riesgo de tasas de interés intenta fijar los flujos de caja generados por el financiamiento a tasa variable SOFR, a través de la implementación de una cobertura de flujo de efectivo, en la que se designa un instrumento de cobertura (instrumento derivado) para compensar la exposición de los flujos de caja (pagos de intereses) futuros que dependen de las tasas SOFR futuras o forwards, cubriendo así una transacción futura prevista altamente probable de ejecutar.

La estrategia de administración del riesgo de tasa de interés fue aprobada por el Directorio y llevada a cabo por la Administración de la Sociedad.

Cobertura de flujos de intereses de una obligación bancaria a tasa variable

Esta estrategia de cobertura tiene por objeto cubrir el financiamiento a tasa SOFR, transformando dicha tasa variable a tasa fija durante toda la vida de la operación. Así mismo, el derivado fue tomado con las mismas características de la deuda a tasa SOFR, con el fin de no tener inefectividad en las coberturas.

Al inicio de la cobertura, la Sociedad documentó la relación de cobertura (instrumento de cobertura y objeto de cobertura), los objetivos de la cobertura, la estrategia de gestión de riesgo y las pruebas de efectividad, reconociendo en el patrimonio y en el resultado las porciones correspondientes de la cobertura.

Las coberturas deben tener un alto grado de efectividad desde su inicio, y en cualquier momento durante el período para el cual ella se estructura. Se entiende como efectividad el grado en que las variaciones en los flujos de caja del instrumento de cobertura compensan las variaciones en los flujos de caja del objeto de cobertura, atribuibles al riesgo cubierto.

La contabilización posterior de la cobertura de flujos de efectivo de la Sociedad se realiza registrando la partida cubierta a su costo amortizado y el instrumento de cobertura a valor justo de acuerdo con IFRS, donde la porción efectiva del instrumento de cobertura es llevada a patrimonio y la porción inefectiva al resultado del ejercicio. Cabe mencionar que, al vencimiento de las estrategias de cobertura, el resultado diferido en patrimonio es traspasado al resultado del ejercicio.

La cobertura contable de la Sociedad sólo podrá ser interrumpida en los siguientes casos:

- La posición del instrumento designado de cobertura expira sin que haya sido prevista una situación o renovación, si se vende o liquida, se ejerce o se cierra.
- La cobertura deja de cumplir con cualquiera de los requisitos necesarios para poder aplicar la contabilidad especial de coberturas. En caso de que exista evidencia de que la transacción futura prevista, objeto de cobertura, no se llevará a cabo, la Sociedad suspenderá su designación de cobertura.

Valor razonable de instrumentos financieros

Los instrumentos financieros, excepto por los préstamos, son registrados en el estado de situación financiera como parte del activo o pasivo a su correspondiente valor justo. El importe en libros del efectivo y equivalente de efectivo, cuentas por cobrar y cuentas por pagar se aproxima a sus valores justos, ya que estos instrumentos tienen vencimientos a corto plazo. Debido a que los préstamos causan intereses variables susceptibles a las fluctuaciones del mercado, la Administración considera que los importes en libros de estos pasivos se aproximan al valor justo. Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 la Sociedad mantiene contratos de derivados.

Jerarquía del valor razonable

La Sociedad mantiene activos y pasivos relacionados con contratos de derivados en moneda extranjera y derivados de tasa de interés que se clasificaron como “Otros activos financieros corrientes y no corrientes” y “Otros pasivos financieros corrientes y no corrientes”, respectivamente, y se contabilizan a su valor razonable en el estado de situación financiera. La Sociedad utiliza la siguiente jerarquía para determinar y revelar el valor razonable de los instrumentos financieros con técnicas de evaluación:

Nivel 1 Precios cotizados (sin ajustar) para activos o pasivos idénticos en mercados activos.

Nivel 2 Inputs diferentes a los precios cotizados que se incluyen en el Nivel 1 y que son observables para activos y pasivos, ya sea directamente (es decir, como precios) o indirectamente (es decir, derivados de los precios).

Nivel 3 Inputs para activos o pasivos que no están basados en datos de mercado observables.

a- Clasificación de instrumentos financieros por naturaleza y categoría

El detalle de los instrumentos financieros de activos clasificados por naturaleza y categoría son los siguientes:

Activos financieros al 31 de diciembre de 2023

Activos financieros	Activos registrados a costo amortizado		Activos registrados a valor razonable = valor contable					Jerarquía de Valorización			Total activos financieros		
	Activos financieros a coste amortizado	Valor razonable de activos a coste amortizado	Con cambios en la cuenta de resultados		Con cambios en otro resultado integral		Coberturas	Subtotal Activos a Valor Razonable	Nivel 1 (precios de mercado)	Nivel 2 (estimaciones basadas en otros datos de mercado observables)	Nivel 3 (estimaciones no basadas en otros datos de mercado)	Total valor contable activos financieros	Total valor razonables activos financieros
			Activos financieros - negociable	Activos financieros- opción de valor razonable a resultados	Activos financieros - instrumento de deuda	Activos financieros- instrumentos de patrimonio							
Efectivo y equivalentes al efectivo	18.831		18.831				18.831	18.831				18.831	18.831
Otros activos financieros		904					904	904	904			904	904
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	8.773		8.773				8.773	8.773				8.773	8.773
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	3.575		3.575				3.575	3.575				3.575	3.575
Total Activos corriente	31.179	904	31.179				904	32.083	904			32.083	32.083
Instrumentos financieros – derivados		521					521	521	521			521	521
Cuentas por cobrar, no corrientes	15.078		15.078				15.078	15.078	15.078			15.078	15.078
Total Activos no corriente	15.078	521	15.078				521	15.599	15.078	521		15.599	15.599

Activos financieros al 31 de diciembre de 2022

Activos financieros	Activos registrados a costo amortizado		Activos registrados a valor razonable = valor contable					Jerarquía de Valorización			Total activos financieros		
	Activos financieros a coste amortizado	Valor razonable de activos a coste amortizado	Con cambios en la cuenta de resultados		Con cambios en otro resultado integral		Coberturas	Subtotal Activos a Valor Razonable	Nivel 1 (precios de mercado)	Nivel 2 (estimaciones basadas en otros datos de mercado observables)	Nivel 3 (estimaciones no basadas en otros datos de mercado)	Total valor contable activos financieros	Total valor razonables activos financieros
			Activos financieros - negociable	Activos financieros- opción de valor razonable a resultados	Activos financieros - instrumento de deuda	Activos financieros- instrumentos de patrimonio							
Efectivo y equivalentes al efectivo	9.819		9.819				9.819	9.819				9.819	9.819
Otros activos financieros		1.121					1.121	1.121	0	1.121		1.121	1.121
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	11.473		11.473				11.473	11.473	11.473			11.473	11.473
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	2.732		2.732				2.732	2.732	2.732			2.732	2.732
Total Activos corriente	24.024	1.121	24.024				1.121	25.145	24.024	1.121		25.145	25.145
Instrumentos financieros – derivados		903					903	903	903			903	903
Cuentas por cobrar, no corrientes	14.826		14.826				14.826	14.826	14.826			14.826	14.826
Total Activos no corriente	14.826	903	14.826				903	15.729	14.826	903		15.729	15.729

Pasivos financieros al 31 de diciembre de 2023

Pasivos financieros	Pasivos registrados a costo amortizado		Pasivos registrados a valor razonable = valor contable						Total pasivos financieros				
	Pasivos financieros a coste amortizado	Valor razonable de pasivos a coste amortizado	Con cambios en la cuenta de resultados		Con cambios en otro resultado integral		Coberturas	Subtotal Activos a Valor Razonable	Jerarquía de Valorización		Total valor contable pasivos financieros	Total valor razonables pasivos financieros	
			Pasivos financieros - negociable	Pasivos financieros- opción de valor razonable a resultados	Pasivos financieros - instrumento de deuda	Pasivos financieros- instrumentos de patrimonio			Nivel 1 (precios de mercado)	Nivel 2 (estimaciones basadas en otros datos de mercado observables)			Nivel 3 (estimaciones no basadas en otros datos de mercado)
MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	
Otros pasivos financieros	17.245	-	17.245	-	-	-	-	17.245	17.245	-	-	17.245	17.245
Cuentas comerciales por pagar y otras cuentas por pagar, corrientes	7.902	-	7.902	-	-	-	-	7.902	7.902	-	-	7.902	7.902
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	6.201	-	6.201	-	-	-	-	6.201	6.201	-	-	6.201	6.201
Pasivos por Impuestos corrientes	3.188	-	3.188	-	-	-	-	3.188	3.188	-	-	3.188	3.188
Total Pasivos corrientes	34.536	-	34.536	-	-	-	-	34.536	34.536	-	-	34.536	34.536
Otros pasivos financieros no corrientes	51.212	-	51.212	-	-	-	-	51.212	51.212	-	-	51.212	51.212
Total Pasivos no corrientes	51.212	-	51.212	-	-	-	-	51.212	51.212	-	-	51.212	51.212

Pasivos financieros al 31 de diciembre de 2022

Pasivos financieros	Pasivos registrados a costo amortizado		Pasivos registrados a valor razonable = valor contable						Total pasivos financieros				
	Pasivos financieros a coste amortizado	Valor razonable de pasivos a coste amortizado	Con cambios en la cuenta de resultados		Con cambios en otro resultado integral		Coberturas	Subtotal Activos a Valor Razonable	Jerarquía de Valorización		Total valor contable pasivos financieros	Total valor razonables pasivos financieros	
			Pasivos financieros - negociable	Pasivos financieros- opción de valor razonable a resultados	Pasivos financieros - instrumento de deuda	Pasivos financieros- instrumentos de patrimonio			Nivel 1 (precios de mercado)	Nivel 2 (estimaciones basadas en otros datos de mercado observables)			Nivel 3 (estimaciones no basadas en otros datos de mercado)
MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	
Otros pasivos financieros	20.069	-	20.069	-	-	-	-	20.069	20.069	-	-	20.069	20.069
Cuentas comerciales por pagar y otras cuentas por pagar, corrientes	4.354	-	4.354	-	-	-	-	4.354	4.354	-	-	4.354	4.354
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	3.328	-	3.328	-	-	-	-	3.328	3.328	-	-	3.328	3.328
Pasivos por Impuestos corrientes	1.437	-	1.437	-	-	-	-	1.437	1.437	-	-	1.437	1.437
Total Pasivos corrientes	29.188	-	29.188	-	-	-	-	29.188	29.188	-	-	29.188	29.188
Otros pasivos financieros no corrientes	61.863	-	61.863	-	-	-	-	61.863	61.863	-	-	61.863	61.863
Total Pasivos no corrientes	61.863	-	61.863	-	-	-	-	61.863	61.863	-	-	61.863	61.863

b) Instrumentos financieros no Derivados

b.1 Pasivos financieros

b.1.1 Acreedores Comerciales y Otras cuentas por pagar

Se incluyen en este rubro los importes pendientes de pago por compras comerciales y gastos relacionados, los que se registran a su valor nominal. Dichas partidas no se encuentran afectas a intereses.

b.1.2 Préstamos que devengan intereses

Estos préstamos se registrarán generalmente por el efectivo recibido, neto de los costos incurridos en la transacción. Se valorarán a su costo amortizado, utilizando el método de la tasa de interés efectiva.

Los gastos financieros, incluidas las primas a pagar en la liquidación o el reembolso y los costos directos de emisión, se contabilizarán según el criterio del devengado en resultados utilizando el método de la tasa de interés efectiva y se añadirán al importe en libros de instrumento en la medida en que no se liquiden en el período en que se producen.

2.21 Estado de Flujos de Efectivo directo

2.21.a) Estado de Flujos de Efectivo directo.

El estado de flujos de efectivo considera los movimientos de caja realizados durante cada ejercicio, determinados mediante el método directo, para lo cual se consideran:

- a) Como flujos de efectivo las entradas y salidas de efectivo de bancos, las inversiones a plazo inferior a tres meses de gran liquidez y bajo riesgo de alteraciones en su valor.
- b) Como actividades de operación o de explotación, las que constituyen la fuente principal de ingresos ordinarios, como también otras actividades no calificadas como de inversión o de financiamiento.
- c) Como actividades de inversión, las adquisiciones, enajenación o disposición por otros medios de activos no corrientes y otras inversiones no incluidas en el efectivo y sus equivalentes.

- d) Como actividades de financiamiento aquellas que producen cambios en el tamaño y composición del patrimonio neto y de los pasivos de carácter financiero.

2.21.b) Flujos de efectivo por financiamiento

La siguiente tabla detalla los cambios en los pasivos que se originan de actividades de financiamiento de la Compañía, incluyendo aquellos cambios que representan flujos de efectivo y cambios que no representan flujos de efectivo al 31 de diciembre de 2023 y 2022. Los pasivos que se originan de actividades de financiamiento son aquellos para los que flujos de efectivo fueron, o flujos de efectivo serán, clasificados en el estado de flujos de efectivo como flujos de efectivo de actividades de financiamiento.

2.22 Clasificación de los saldos en corrientes y no corrientes

En el Estado de Situación Financiera los saldos se clasifican en función de sus vencimientos, esto es: como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y como no corrientes, los de vencimiento superior a dicho período.

2.23 Nuevas Normas, Mejoras y cambios en las Normas Internacionales de Información Financiera

- a) Las siguientes nuevas NIIF han sido adoptadas en estos estados financieros:

Nuevas NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
NIIF 17, Contratos de Seguros	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2023.
Enmiendas a NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
Revelación de Políticas Contables (enmiendas a NIC 1 y NIIF - Declaración Práctica 2)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2023.
Definición de Estimaciones Contables (enmiendas a NIC 8)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2023.
Impuesto Diferido relacionado a Activos y Pasivos que se originan de una Sola Transacción (enmiendas a NIC 12)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2023.
Reforma Tributaria Internacional – Reglas Modelo Pilar Dos (enmiendas a NIC 12)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2023

La aplicación de las nuevas NIIF y de estas enmiendas no ha tenido un efecto significativo sobre los montos informados en estos estados financieros.

b) Normas y Enmiendas a NIIF que han sido emitidas pero su fecha de aplicación aún no está vigente:

Nuevas NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
Clasificación de pasivos como Corriente o No Corriente (enmiendas a NIC 1)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024.
Pasivo por arrendamiento en una venta con arrendamiento posterior (enmiendas a NIIF 16)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024.
Pasivos no corrientes con convenios de deuda (enmiendas a NIC 1)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024.
Acuerdos de Financiación de Proveedores (enmiendas a NIC 7 y NIIF 7)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024.
Falta de Intercambiabilidad (enmiendas a NIC 21)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2025.
Modificaciones a las normas de sostenibilidad (SASB) para mejorar su aplicabilidad internacional	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2025.

La administración no ha tenido la oportunidad de considerar el potencial impacto de la adopción de las nuevas normas y enmienda a las normas.

3. CAMBIOS CONTABLES

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2023 no presentan cambios en las políticas contables respecto del año anterior.

4. EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE

El detalle que se indica es el siguiente:

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Efectivo en caja	1	1
Saldos en bancos	6.813	5.212
Depósitos a plazo	12.017	4.606
Totales	18.831	9.819

El efectivo en caja y las cuentas corrientes bancarias son recursos disponibles y su valor razonable es igual a su valor de libro. Los saldos en bancos se componen de cuentas corrientes bancarias en pesos y dólares de los Estados Unidos de América.

Los depósitos a plazo están conformados por inversiones en instrumentos financieros mantenidos hasta el vencimiento que no están sujetos a restricción de ningún tipo y son reflejadas a su valor inicial en dólares, más la porción de los intereses devengados a la fecha de cierre. El plazo máximo de colocación de estos instrumentos no supera los 90 días, desde la fecha de colocación y no están sujetos a variación significativa en su valor.

Depósito a plazo

Entidad	Fecha de inicio	Fecha de término	Tasa %	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Banco de Crédito e Inversiones	18.12.2023	02.01.2024	5.23%	2.004	-
Scotiabank	18.12.2023	02.01.2024	5.38%	2.004	-
Banco Itaú	18.12.2023	02.01.2024	5.40%	2.004	-
Banco Santander	18.12.2023	02.01.2024	4.60%	2.003	-
Scotiabank	26.12.2023	09.01.2024	5.53%	2.002	-
Scotiabank	28.12.2023	11.01.2024	5.55%	2.001	-
Banco de Crédito e Inversiones	21.12.2022	03.01.2023	4.75%	-	2.303
Scotiabank	21.12.2022	03.01.2023	4.89%	-	2.303
Total				12.017	4.606

El detalle por tipo de moneda es como sigue:

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Efectivo y equivalentes al efectivo en \$	1.636	899
Efectivo y equivalentes al efectivo en US\$	17.195	8.920
Totales	18.831	9.819

4.1 Flujo de Efectivo por financiamiento

La siguiente tabla detalla los cambios en los pasivos que se originan de actividades de financiamiento de la Compañía, incluyendo aquellos cambios que representan flujos de efectivo y cambios que no representan flujos de efectivo al 31 de diciembre de 2023 y 2022. Los pasivos que se originan de actividades de financiamiento son aquellos para los que flujos de efectivo fueron, o flujos de efectivo serán, clasificados en el estado de flujos de efectivo como flujos de efectivo de actividades de financiamiento.

Pasivos que se originan de actividades de financiamiento	Saldo al 01.01.2023 MUS\$	Flujos de efectivo de financiamiento			Otros cambios MUS\$	Saldo al 31.12.2023 MUS\$
		Provenientes MUS\$	Utilizados MUS\$	Total MUS\$		
Préstamos bancarios (nota 13)	43.715	5.000	(10.324)	(5.324)	101	38.492
Obligación canon mínimo de Concesión (nota 13)			(5.000)	(5.000)		-
Dividendos pagados			(15.324)	(10.324)	101	38.492
Totales	43.715	5.000	(15.324)	(10.324)	101	38.492

Pasivos que se originan de actividades de financiamiento	Saldo al 01.01.2022 MUS\$	Flujos de efectivo de financiamiento			Otros cambios MUS\$	Saldo al 31.12.2022 MUS\$
		Provenientes MUS\$	Utilizados MUS\$	Total MUS\$		
Préstamos bancarios (nota 13)	62.075		(18.324)	(18.324)	(36)	43.715
Obligación canon mínimo de Concesión (nota 13)			(10.000)	(10.000)		-
Dividendos pagados			(28.324)	(28.324)	(36)	43.715
Totales	62.075	-	(28.324)	(28.324)	(36)	43.715

5. OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS

El detalle se indica en el siguiente cuadro:

	31.12.2023			31.12.2022		
	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Total MUS\$	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Total MUS\$
Seguros pagados por anticipado	55	-	55	181	-	181
Otros pagos anticipados (1)	229	-	229	262	-	262
Anticipo proveedores (2)	1.128	-	1.128	-	-	-
Total	1.412	-	1.412	443	-	443

(1) Los otros pagos anticipados contienen la mantención anual de licencias y otros gastos menores tanto en porción corriente como no corriente.

(2) En el anticipo proveedores existen pagos por adelantado que dan cuenta de la adquisición de activo fijo que se encontrarán disponible en el primer semestre del 2024.

6. DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR

El detalle se indica en el siguiente cuadro:

	31.12.2023			31.12.2022		
	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Total MUS\$	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Total MUS\$
Deudores comerciales (1)	8.017	-	8.017	11.357	-	11.357
Estimación Incobrables	(3)	-	(3)	(9)	-	(9)
Otras cuentas por cobrar (2)	759	-	759	125	-	125
Total cuentas por cobrar	8.773	-	8.773	11.473	-	11.473

(1) Corresponde a cuentas por cobrar en el corto plazo a clientes por servicios portuarios prestados.

(2) Corresponde principalmente a préstamos realizados a empleados. Adicional, durante el 2023 se adelantó la negociación con los sindicatos 1 y 2, la que se encontraba planificada para el primer semestre de 2024. Dicho proceso generó el cierre de un nuevo convenio con dichas organizaciones, y generó el pago del bono término conflicto el cual fue realizado con cargo al resultado del ejercicio en su totalidad y la entrega de un préstamo al personal que por convenio se comenzará a descontar desde junio 2024, en 36 cuotas sin interés ni reajuste.

Las políticas de cobranza aplicadas por la Sociedad son al contado o a crédito con un tope de 30 días para aquellos clientes que mantienen garantías por fiel cumplimiento de pago o contrato comercial.

La antigüedad de los deudores comerciales y otras cuentas por cobrar neto se detalla a continuación:

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Deudores no vencidos	7.942	9.873
Deudores de 31 a 90 días de vencidos	823	1.600
Deudores de 91 a 365 días de vencidos	8	-
Saldo final	8.773	11.473

A continuación, presentamos los movimientos que se han estimado incobrabilidad por la vigencia de estos al 2023 y 2022 respectivamente:

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Saldo al inicio del período	9	38
Incrementos (reversos) de provisión	3	10
Castigos	(9)	(39)
Saldo al final del período	3	9

7. SALDOS Y TRANSACCIONES CON ENTIDADES RELACIONADAS

El resumen de los saldos de las cuentas por cobrar y pagar con entidades relacionadas se indica en el siguiente cuadro:

	31.12.2023			31.12.2022		
	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Total MUS\$	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Total MUS\$
Cuentas por cobrar	3.575	-	3.575	2.732	-	2.732
Cuentas por pagar	(6.201)	-	(6.201)	(3.328)	-	(3.328)
Cuentas por cobrar (pagar) neto	(2.626)	-	(2.626)	(596)	-	(596)

Todos los saldos corrientes pendientes con partes relacionadas son valorizados en condiciones de mercado y serán cancelados en el corto plazo.

Los saldos pendientes al cierre del ejercicio no están garantizados, no devengan intereses y son liquidados en efectivo. No ha habido garantías entregadas ni recibidas por cuentas por cobrar o pagar de partes relacionadas. Para los ejercicios incluidos en los presentes Estados Financieros, la Sociedad no ha registrado ningún deterioro de cuentas por cobrar relacionadas con montos adeudados por partes relacionadas. Esta evaluación es realizada todos los años mediante el examen de la posición financiera de la parte relacionada en el mercado en el cual la parte relacionada opera. Los saldos pendientes de cobro y de pago tienen un plazo menor a un año.

a) La composición del rubro cuentas por cobrar con entidades relacionadas es la siguiente:

RUT	Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Moneda	31.12.2023		31.12.2022	
					Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$
96.707.720-8	Mediterranean Shipping Company	Chile	Accionistas en común	CLP	2.880	-	2.471	-
80.992.000-3	Ultramar Agencia Marítima Ltda. Chile	Chile	Accionistas en común	USD	592	-	186	-
76.237.330-0	Neltume Ports S.A.	Chile	Matriz	USD	50	-	-	-
88.056.400-5	Servicios Marítimos y Transporte Ltda.	Chile	Accionistas en común	CLP	30	-	-	-
77.938.830-1	Sitrans Almacenes Extraportuarios	Chile	Accionistas en común	CLP	17	-	48	-
76.515.624-6	Bucalemu Lanchas Ltda.	Chile	Accionistas en común	CLP	1	-	-	-
78.558.840-1	Remolcadores Ultratug Ltda. Chile	Chile	Accionistas en común	CLP	3	-	-	-
96.500.950-7	Sitrans, Servicios integrados de transportes Ltda.	Chile	Accionistas en común	CLP	2	-	2	-
76.899.452-8	Evergreen Shipping Agency SpA	Chile	Accionistas en común	USD	-	-	23	-
76.317.650-9	Agencia Marítima Kenrick Ltda. Chile	Chile	Accionistas en común	CLP	-	-	2	-
Totales					3.575	-	2.732	-

Estos saldos no cuentan con garantías y no existen cuentas de dudoso cobro, para 2023 y 2022 estos se presentan netos de descuento de descuentos comerciales en caso de aplicar.

b) La composición del rubro cuentas por pagar con entidades relacionadas es la siguiente:

RUT	Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Moneda	31.12.2023		31.12.2022	
					Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$
76.237.330-0	Neltume Ports S.A. (1)	Chile	Accionista	USD	3.000	-	-	-
59.236.520-0	Contug Terminals S.A.	Chile	Accionista	USD	2.000	-	-	-
88.056.400-5	Servicios Marítimos y Transportes Ltda. Chile	Chile	Accionistas en común	CLP	1.032	-	2.539	-
96.500.950-7	Sitrans, Servicios integrados de transportes Ltda.	Chile	Accionistas en común	CLP	164	-	147	-
76.549.561-K	Inversiones Ultramar Ltda.	Chile	Matriz última	USD	5	-	637	-
96.898.290-7	Servicios Ultramar Ltda.	Chile	Accionistas en común	CLP	-	-	4	-
96.707.720-8	Mediterranean Shipping Co. (Chile) S.A.	Chile	Accionistas en común	CLP	-	-	1	-
Totales					6.201	-	3.328	-

(1) Incluye dividendo provisorio de MUS\$ 3.000 y 2.000 respectivamente para el año 2023, pagado en enero 2024.

c) Las principales transacciones con entidades relacionadas se presentan a continuación:

Las transacciones entre entidades relacionadas se componen fundamentalmente por ventas y compras de servicios portuarios, las condiciones de pago para el caso de las ventas son a 30 días y en dólares, y de las compras son a 30 días sin cobro de intereses. Las ventas y compras a partes relacionadas son realizadas a precios de mercado.

Por el año terminado al 31 de diciembre 2023

RUT	Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Naturaleza de la transacción	Monto MUS\$	Abono (cargo) resultados MUS\$
96.707.720-8	Mediterranean Shipping Company S.A.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	22.896	22.896
88.056.400-5	Servicios Marítimos y Transporte Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Gastos de Puerto	17.522	(17.522)
80.992.000-3	Ultramar Agencia Maritima Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	4.746	4.746
				Gastos de Puerto	500	(500)
76.237.330-0	Neltume Ports S.A.	Chile	Matriz	Dividendo pagado	3.000	-
				Dividendo provisorio	3.000	-
59.236.520-0	Contug Terminals S.A.	Chile	Accionista	Dividendo pagado	2.000	-
				Dividendo provisorio	2.000	-
96.500.950-7	Sitrans Servicios Integrados de Transporte Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	24	24
				Gastos de Puerto	1.773	(1.773)
76.317.650-9	Agencia Marítima Kenrick Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	11	11
96.676.520-8	Puerto De Mejillones S.A.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	23	23
				Gastos de Puerto	242	(242)
77.938.830-1	Sitrans Almacenes Extraportuario Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	207	207
				Gastos de Puerto	28	(28)
76.899.452-8	Evergreen Shipping Agency SpA	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	165	165
				Gastos de Puerto	9	(9)
96.712.570-9	Ulog Soluciones Logísticas Integral Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	125	125
				Gastos de Puerto	7	(7)
76.549.561-K	Inversiones Ultramar Ltda.	Chile	Matriz última	Gastos de Puerto	73	(73)
76.172.595-5	Medlog Chile S.A.	Chile		Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	41	41
				Gastos de Puerto	14	(14)
76.146.282-2	Navegación del Pacífico Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	63	63
78.558.840-1	Remolcadores Ultratug Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	24	24
92.513.000-1	Naviera Ultrana S.A.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	22	22
76.038.680-4	Humboldt Marine Training Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Gastos de Puerto	2	(2)

Por el año terminado al 31 de diciembre 2022

RUT	Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Naturaleza de la transacción	Monto MUS\$	Abono (cargo) resultados MUS\$
96.707.720-8	Mediterranean Shipping Company (Chile) S.A.	Chile	Accionistas en común	Ventas de servicios operativos	24.614	24.614
				Compra servicios operativos	7	(7)
88.056.400-5	Servicios Marítimos Y Transportes Ltda.	Chile	Accionistas en común	Compra servicios operativos	14.183	(14.183)
				Ventas de servicios operativos	1	1
76.237.330-0	Neltume Ports S.A.	Chile	Matriz	Compra servicios varios	500	(500)
			Matriz	Dividendos pagados	6.001	(6.001)
59.236.520-0	Contug Terminals S.A.	Chile	Accionista	Dividendos pagados	3.999	(3.999)
				Ventas de servicios operativos (Rep. Terceros)	2.991	2.991
80.992.000-3	Ultramar Agencia Marítima Ltda.	Chile	Accionistas en común	Compra servicios operativos	7	(7)
				Ventas de servicios operativos	34	34
96.500.950-7	Sitrans, Servicios Integrados de transportes Ltda.	Chile	Accionistas en común	Compra servicios operativos	1.226	(1.226)
77.938.830-1	Sitrans almacenes Extraportuarios Ltda.	Chile	Accionistas en común	Compra servicios operativos	13	(13)
76.899.452-8	Evergreen Shipping Agency SpA	Chile	Accionistas en común	Ventas de servicios operativos (Rep. Relacionada)	382	382
76.079.857-6	Asesorias Ultramar Limitada	Chile	Accionistas en común	Compra servicios varios	34	(34)
76.146.282-2	Navegaciones Del Pacifico Agencia Marítima Ltda.	Chile	Accionistas en común	Ventas de servicios operativos	4	4
96.898.290-7	Servicios Ultramar Limitada	Chile	Accionistas en común	Compra servicios varios	5	(5)

Todas las transacciones se presentan netas de impuestos al valor agregado.

d) Directorio y personal clave de la Gerencia

Al 31 de diciembre del 2023 y 2022 el Directorio de la Sociedad está conformado por 6 miembros respectivamente los que, conforme a lo acordado por la Junta de Accionistas, no perciben retribuciones por su labor. El Directorio está conformado por las siguientes personas:

Al 31.12.2023

Nombre	Cargo
Pablo Ihnen de la Fuente	Presidente del Directorio
Richard von Appen Lahres	Director
Alejandra Mehech Castellón	Director
Pier-Paolo Fernando Zaccarelli Fasce	Director
Antonio Jose de Mattos Patricio Junior	Director
Alvaro Brunet Lachaise	Director

Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. considera personal clave aquellos que en sus cargos ejecutan labores de autoridad y responsabilidad para la organización, control y planificación de las actividades de la Sociedad. En esta área se consideran a los siguientes ejecutivos:

Al 31.12.2023

Nombre	Cargo
Oliver Weinreich Román	Gerente General
Roberto Guerra Correa	Gerente de Administración y Finanzas
Rodrigo Cabrera Einersen	Gerente de Personas
Andrés Repetto Bustamante	Gerente de Operaciones
Raúl Guzmán Ortiz	Gerente Comercial
Ivan Ianiszewski Encina (1)	Subgerente de TI
Laura Chiuminatto Fuchs (1)	Subgerente de Sostenibilidad
Francisco González López (1)	Subgerente de Gestión de Activos

(1) Corresponden a Subgerencias, que tienen dependencia directa del Gerente General.

Estos profesionales recibieron remuneraciones y otros beneficios, durante el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2023 y 2022 ascendentes a MUS\$ 2.124 y MUS\$ 2.048, respectivamente.

Al cierre del ejercicio no existen pagos por concepto de indemnizaciones por años de servicios al personal clave de la Gerencia, así como tampoco garantías.

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Sueldos y salarios	1.660	1.377
Devengo de gastos por beneficios empleados	70	55
Participación bonos y otros	-	216
Otros gastos del personal	395	400
Total gastos del personal clave	2.124	2.048

No existen beneficios post empleo, pagos basados en acciones ni otros beneficios a largo plazo.

8. INVENTARIOS

El saldo de inventarios se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Repuestos para la operación	2.197	2.180
Otros	129	97
Provisión obsolescencia	(172)	-
Total inventarios	2.154	2.277

A la fecha del cierre de los estados financieros, se generó provisión por obsolescencia para aquellos bienes del inventario sin rotación por MUS\$ 172.

No existen inventarios que estén comprometidos como garantía de pasivos a la fecha de cierre de los estados financieros.

El consumo de inventarios del año 2023 fue de MUS\$ 1.848 (MUS\$ 1.268 en 2022).

9. (ACTIVOS)/ PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES

El saldo neto de la cuenta impuesto corriente por cobrar se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Impuesto corriente a las ganancias	(5.502)	(749)
Impuesto corriente derivado	162	(881)
Impuesto Único	-	(2)
Créditos por gastos de capacitación (Sence)	78	63
Pagos provisionales mensuales	2.074	132
(Activo)/Pasivo neto por impuesto corriente a las ganancias	(3.188)	(1.437)

10. OTROS ACTIVOS FINANCIEROS CORRIENTES Y NO CORRIENTES

El detalle se indica en el siguiente cuadro:

	31.12.2023			31.12.2022		
	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Total MUS\$	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Total MUS\$
Portuaria Valparaíso (1)	-	15.078	15.078	-	14.381	14.381
Prestamos al personal (2)	-	861	861	-	445	445
Derivado (Ver nota 13c)	904	521	1.425	1.121	903	2.024
Total cuentas por cobrar	904	16.460	17.364	1.121	15.729	16.850

(1) Cuentas por cobrar a Empresa Portuaria Valparaíso no corrientes, corresponden al derecho que tiene la Sociedad a cobrar al término del Contrato de Concesión, en dinero efectivo, el monto equivalente al valor residual de los aportes de infraestructura que construyó en el marco del Contrato de Concesión del Terminal 1 del Puerto de

Valparaíso. Esta cuenta por cobrar fue valorizada inicialmente al valor presente de dicha cuenta al término de la concesión (31-12-2029 plazo extendido) utilizando una tasa de descuento apropiada BCP o BCU de 4,51% y de 1,78%, según corresponda. Los intereses implícitos derivados de esta cuenta por cobrar son registrados en resultados en base devengada.

(2) Corresponde principalmente a la porción largo plazo de créditos asociados a convenio colectivo firmado en año 2023, los cuales son descontados en las remuneraciones mensuales de los trabajadores.

11. ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTOS DE LA PLUSVALÍA

a) A continuación, detallamos la composición de los intangibles por clase de activo:

Activos Intangibles	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Clase de Activos Intangibles, Neto		
Contratos de concesión de puerto, neto	29.893	34.876
Aportes infraestructura puerto, neto	23.256	26.862
Programas informáticos, neto	1.000	369
Total Activos Intangibles, Neto	54.149	62.107
Clase de Activos Intangibles, Bruto		
Contratos de concesión de puerto, Bruto	197.564	197.564
Aportes infraestructura puerto, Bruto	56.534	56.346
Programas informáticos, Bruto	7.665	10.843
Total Activos Intangibles, Bruto	261.763	264.753
Clase de Amortización Acumulada y deterioro de Valor, Activos intangibles		
Clase de Amortización Acumulada y deterioro de Valor, Contratos de concesión de puerto	167.671	162.689
Clase de Amortización Acumulada y deterioro de Valor, Aportes infraestructura puerto	33.278	29.483
Clase de Amortización Acumulada y deterioro de Valor, Programas informáticos	6.665	10.474
Total Amortización Acumulada y deterioro de Valor, Activos intangibles	207.614	202.646

b) Reconciliación de cambios en activos intangibles por clases para el ejercicio 2023 y 2022:

	Contratos de concesión de puertos (neto)	Aportes Infraestructura puerto (neto)	Programas Informáticos (neto)	Activos Intangibles Identificables (neto)
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Saldo Inicial (valor neto) 01.01.2023	34.876	26.862	369	62.107
Adiciones	-	426	916	1.342
Amortización	(4.983)	(3.710)	(607)	(9.300)
Otros	-	(322)	322	-
Cambios, Total	(4.983)	(3.606)	631	(7.958)
Saldo final (valor neto) al 31.12.2023	29.893	23.256	1.000	54.149

	Contratos de concesión de puertos (neto)	Aportes Infraestructura puerto (neto)	Programas Informáticos (neto)	Activos Intangibles Identificables (neto)
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Saldo Inicial (valor neto) 01.01.2022	39.858	30.681	572	71.111
Adiciones	-	25	-	25
Amortización	(4.982)	(3.862)	(212)	(9.056)
Otros	-	18	9	27
Cambios, Total	(4.982)	(3.819)	(203)	(9.004)
Saldo final (valor neto) al 31.12.2022	34.876	26.862	369	62.107

En los ejercicios 2023 y 2022 la amortización reconocida en Costo de ventas fue de MUS\$ 9.299 y MUS\$ 9.056, respectivamente.

12. PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO

a) La composición de las clases de activos incluidos en Propiedades, planta y equipo se detalla en el siguiente cuadro:

	31-12-2023	31-12-2022
	MUS\$	MUS\$
Propiedades, planta y equipo		
Clase de Propiedades, Planta y Equipo, Neto		
Plantas y Equipos, Neto	36.745	42.365
Equipamiento de Tecnologías de la Información, Neto	445	175
Instalaciones Fijas y Accesorias, Neto	2.728	2.442
Vehículos de Motor, Neto	84	22
Otras Propiedades, Planta y Equipo, Neto	4.387	5.139
Total Neto	44.389	50.143
Clase de Propiedades, Planta y Equipo, Bruto		
Plantas y Equipos, Bruto	119.385	119.769
Equipamiento de Tecnologías de la Información, Bruto	2.116	3.971
Instalaciones Fijas y Accesorias, Bruto	9.641	11.031
Vehículos de Motor, Bruto	255	207
Otras Propiedades, Planta y Equipo, Bruto	6.800	7.298
Total Bruto	138.197	142.276
Clase de Depreciación Acumulada y deterioro de Valor, Propiedades, Planta y Equipo		
Depreciación Acumulada y deterioro de Valor, Planta y Equipo	82.640	77.404
Depreciación Acumulada y deterioro de Valor, Equipamiento de Tecnologías de la Información	1.671	3.796
Depreciación Acumulada y deterioro de Valor, Instalaciones Fijas y Accesorias	6.913	8.589
Depreciación Acumulada y deterioro de Valor, Vehículos de Motor	171	185
Depreciación Acumulada y deterioro de Valor, Otras	2.413	2.159
Total	93.807	92.133

b) Reconciliación de cambios en Propiedades, planta y equipo:

2023	Plantas y Equipos (neto)	Equipamiento de tecnologías de la información (neto)	Instalaciones fijas y accesorias (neto)	Vehículos de motor (neto)	Otras propiedades plantas y equipos (neto)	Activos fijos indetificables (neto)
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Saldo Inicial (valor neto) 01.01.2023	42.365	175	2.442	22	5.139	50.143
Adiciones	681	511	872	106	331	2.501
Desapropiación	(40)	(3)	(9)	(52)	(3)	(107)
Depreciación	(6.332)	(217)	(481)	(31)	(102)	(7.163)
Otros	71	(21)	(96)	39	(978)	(985)
Cambios, Total	(5.620)	270	286	62	(752)	(5.754)
Saldo final (valor neto) al 31.12.2023	36.745	445	2.728	84	4.387	44.389

El total de la depreciación del período, que fue de MUS\$ 7.411, se encuentra clasificada en los rubros Gastos de administración por MUS\$ 515 y Costo de ventas por MUS\$ 6.896 del Estado de Resultados.

2022	Plantas y Equipos (neto)	Equipamiento de tecnologías de la información (neto)	Instalaciones fijas y accesorias (neto)	Vehículos de motor (neto)	Otras propiedades plantas y equipos (neto)	Activos fijos indetificables (neto)
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Saldo Inicial (valor neto) 01.01.2022	48.050	202	2.784	63	1.305	52.404
Adiciones	1.089	191	181		3.663	5.124
Desapropiación				(21)		(21)
Depreciación	(6.775)	(214)	(523)	(12)	(148)	(7.672)
Otros	1	(4)		(8)	319	308
Cambios, Total	(5.685)	(27)	(342)	(41)	3.834	(2.261)
Saldo final (valor neto) al 31.12.2022	42.365	175	2.442	22	5.139	50.143

El total de la depreciación del período, que fue de MUS\$ 7.699, se encuentra clasificada en los rubros Gastos de administración por MUS\$ 217 y Costo de ventas por MUS\$ 7.482 del Estado de Resultados.

c) Garantías

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la totalidad de los bienes de Propiedades, Planta y Equipo se encuentran en prenda garantizando los préstamos bancarios de la Compañía (ver Nota 23).

d) Deterioro

No existen otros indicadores de deterioro de los valores de los activos de larga vida útil.

13. OTROS PASIVOS FINANCIEROS, CORRIENTES Y NO CORRIENTES

El saldo de pasivos financieros corrientes y no corrientes se indica en el siguiente cuadro:

	31.12.2023			31.12.2022		
	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Total MUS\$	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Total MUS\$
Préstamos que devengan intereses (a)	11.520	26.972	38.492	10.419	33.296	43.715
Obligación conon mínimo de concesión (b)	5.700	24.223	29.923	9.609	28.492	38.101
Contratos de derivados (c)	-	-	-	-	-	-
Obligación por Derecho Uso	25	17	42	41	75	116
Total	17.245	51.212	68.457	20.069	61.863	81.932

a) Préstamos que devengan interés

El endeudamiento financiero se desglosa por tipo de préstamo en el cuadro siguiente:

	31.12.2023			31.12.2022		
	Corrientes	No Corrientes	Total	Corrientes	No Corrientes	Total
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Préstamos bancarios	11.520	26.972	38.492	10.324	33.296	43.620
Otras obligaciones	-	-	-	95	-	95
Total	11.520	26.972	38.492	10.419	33.296	43.715

En diciembre de 2019, la Compañía refinanció sus créditos quedando como único acreedor el banco Scotiabank y en mayo de 2022 prepagó MUS\$ 8.000 modificando la tasa de interés base LIBOR a tasa SOFR.

En agosto de 2023, la Compañía obtuvo nuevo financiamiento con el banco Scotiabank por MUS\$ 5.000, la cual es destinado a la adquisición de bienes del activo fijo que se encontrarán disponibles para su uso en el primer semestre del 2024.

Sus principales condiciones son las siguientes:

Rut	Institución Financiera	País	Tipo Moneda	Tasa de interés	Tasa Interés Efectiva	Fecha de vencimiento	Monto MUS\$	Tipo de amortización
97.018.000-1	Scotiabank	Chile	US\$	SOFR 1.74 + Spread 2.02%	3.76%	15-12-2026	38.458	Semestral interés a partir de 15.06.2022
97.018.000-1	Scotiabank	Chile	US\$	6,65%	6.65%	28-08-2028	5.000	Semestral interés a partir de 28.08.2023

Los pagos de capital a realizar por los créditos bancarios con el banco Scotiabank en los próximos años son los siguientes:

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
de 90 días a 1 año	11.520	10.419
de 1 año a 3 años	25.972	33.296
de 3 años a 5 años	1.000	-
Total préstamos bancarios (bruto)	38.492	43.715

La Sociedad tiene un calendario de pagos semestral, con vencimientos los días 15 de junio y 15 de diciembre de cada año, tanto el pago del principal como para el pago de los intereses. El próximo pago del principal e intereses es el 15 de junio de 2024.

Los préstamos que la sociedad mantiene establecen determinadas prohibiciones u “Obligaciones de no hacer”. Al cierre de cada ejercicio no se observaron indicios de incumplimiento de estas obligaciones.

Covenants	Condición	31-12-2023	31-12-2022
1. Deuda Financiera / Patrimonio	< 3.3	0,76	0,87
2. (Ebitda – Dividendo)/(Gasto Financiero+ Amort. Deuda)	>=1.1	1,63	1,71

La Sociedad ha contratado coberturas de tasas de interés para cubrir el riesgo de tasa de sus préstamos. La descripción del contrato de derivados se expone en la presente nota, letra c).

No existen costos de financiamiento capitalizados en los años 2023 y 2022.

b) Obligación canon mínimo de concesión:

El saldo de la obligación por canon mínimo de concesión se indica en el siguiente cuadro:

	31.12.2023			31.12.2022		
	Corrientes	No Corrientes	Total	Corrientes	No Corrientes	Total
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Financiamiento Contrato Concesión	5.700	24.223	29.923	9.609	28.492	38.101
Total	5.700	24.223	29.923	9.609	28.492	38.101

El financiamiento del Contrato de Concesión es un financiamiento implícito que mantiene Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. con Empresa Portuaria Valparaíso (EPV), (ver Nota 22), y corresponde al monto mínimo del canon anual fijado en dólares en el Contrato de Concesión para cada año contractual. Esta obligación ha sido registrada inicialmente al valor presente utilizando una tasa de interés 6,59%, la cual fue definida al inicio de la Concesión. Luego de la valorización inicial, esta obligación se valoriza al costo amortizado usando la tasa de interés efectiva. Las amortizaciones de capital son anuales, divididas trimestralmente.

Con la aprobación final de Empresa Portuaria Valparaíso (EPV) al proyecto de inversión “Extensión sitio 3 y Reforzamiento Sitio 4 y 5 del frente de atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso”, se procedió a realizar un nuevo cálculo del canon mínimo anual fijado en dólares del Contrato de Concesión, para cada año contractual hasta el nuevo plazo, cuyo vencimiento es el 31 de diciembre 2029 con una nueva tasa de interés de 4,39% (WACC). Esto generó un nuevo valor de obligación y su valorización se realiza al costo amortizado usando esta nueva tasa de interés (WACC).

Los pagos mínimos para realizar en los próximos años son los siguientes:

	31.12.2023			31.12.2022		
	Pagos mínimos futuros	Interés	Valor actual de pagos mínimos futuros	Pagos mínimos futuros	Interés	Valor actual de pagos mínimos futuros
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Hasta 90 días	1.425	328	1.097	5.334	375	4.959
de 90 días a 1 año	4.275	912	3.363	4.275	1.056	3.219
de 1 año a 3 años	17.100	2.493	14.607	17.100	3.117	13.983
de 3 años a 5 años	11.400	544	10.856	17.100	1.160	15.940
Total canon mínimo de arrendamiento	34.200	4.277	29.923	43.809	5.708	38.101

c) Contratos de derivados:

El siguiente cuadro muestra el valor razonable de los acuerdos de cobertura:

	31.12.2023		31.12.2022	
	Activos	Pasivos	Activos	Pasivos
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Swap de tasa de interés corriente				
Swap de tasa de interés no corriente	1.425	-	2.024	-
Total pasivo de cobertura	1.425	-	2.024	-

La Sociedad cuenta con instrumentos de derivados que cumplen con el criterio de contabilidad de cobertura establecidos por IFRS 9, para cubrir el riesgo asociado a la tasa de interés del crédito vigente, se han tomado, en diferentes oportunidades, tres coberturas Swap de tasas de interés o IRS. Primero el año 2015, luego dos durante el año 2018 y finalmente una durante el año 2019 (Ver nota 10). Esta última con vigencia hasta el año 2026. (Ver Nota 17 y 23).

Los efectos y variaciones en otras reservas de coberturas del patrimonio por coberturas se presentan a continuación:

	31-12-2023	31-12-2022
	MUS\$	MUS\$
Saldo inicial Otras reservas de cobertura	1.476	(906)
Impuesto renta instrumento financiero	65	-
Cambios en valor justo del ejercicio	(503)	2.382
Saldo final Otras reservas de cobertura	1.038	1.476

Las reservas de cobertura se encuentran dentro del Estado de Cambio del Patrimonio.

En el cuadro siguiente se presentan las características de los derivados existentes, mostrando la relación del valor razonable en la fecha de cada cierre:

Derivado	Partida cubierta	Fecha de acuerdo	Fecha de expiración	Moneda	Monto MUSD/ CLP	31.12.2023	31.12.2022
						Valor razonable	Valor razonable
FSIRS	Tasa Sofr - Crédito Scotiabank	02.05.2022	15.06.2026	USD	53.943	1.425	2.024
Total						1.425	2.024

Los flujos estimados probables a pagar por compensación en el swap de tasa y en el forward son los siguientes:

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
de 91 días a 1 año	904	1.121
de 1 año a 3 años	521	903
Total préstamos bancarios (bruto)	1.425	2.024

14. CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR

La composición del saldo de cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar corrientes se indica en siguiente cuadro:

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Acreedores comerciales	7.424	3.255
Otras cuentas por pagar	478	1.099
Total	7.902	4.354

La composición de otras cuentas por pagar se detalla en el siguiente cuadro:

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Retenciones	459	613
Acreedores varios (impuestos mensuales y otros)	19	486
Total	478	1.099

15. IMPUESTOS DIFERIDOS E IMPUESTOS A LAS GANANCIAS

Impuestos diferidos

Los impuestos diferidos corresponden al monto de impuesto sobre las ganancias que la Sociedad tendrá que pagar (pasivos) o recuperar (activos) en ejercicios futuros, relacionados con diferencias temporarias entre la base fiscal o tributaria y el importe contable en libros de ciertos activos y pasivos.

Los impuestos diferidos son aquellos impuestos que la Sociedad espera pagar o recuperar en el futuro, originados por las diferencias temporarias entre el valor libros y la base fiscal correspondiente a dichos activos y pasivos utilizados para determinar las ganancias sujetas a impuestos

Basado en la evolución en los resultados del negocio, la Sociedad en el periodo terminado al 31 de diciembre de 2022 ha recuperado la totalidad del activo por impuesto diferido asociado a la pérdida tributaria.

Para el periodo 2023, la sociedad se encuentra generando principalmente diferencias temporales producto de diferencias de bases financieras y fiscales de la operación habitual.

a) El detalle de los impuestos diferidos se indica en el siguiente cuadro:

	31.12.2023			31.12.2022		
	Impuestos diferidos Activo	Impuestos diferidos Pasivo	Neto	Impuestos diferidos Activo	Impuestos diferidos Pasivo	Neto
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Activos intangibles	8.079	(14.620)	(6.541)	-	(7.537)	(7.537)
Beneficios por indemnización años de servicios	981	-	981	846	-	846
Depreciación Propiedades, plantas y equipos	5.319	(10.882)	(5.563)	-	(5.965)	(5.965)
Provisión vacaciones	180	-	180	-	-	-
Provisión obsolescencia	46	-	46	-	-	-
Activos financieros	4.584	(4.071)	513	-	-	-
Otros	12	(15)	(3)	936	(63)	873
Total	19.201	(29.588)	(10.387)	1.782	(13.565)	(11.783)

	Saldo al 01.01.2022	Registro en resultado	Registro en patrimonio	Saldo al 31.12.2022
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Activos intangibles	(8.379)	1.594	(752)	(7.537)
Beneficios por indemnización años de servicios	755	108	(17)	846
Provisión vacaciones	152	23	-	175
Deterioro deudores	10	(10)	-	-
Pérdidas tributarias	5.392	(5.392)	-	-
Depreciación activo fijo	(5.783)	(182)	-	(5.965)
Gastos diferidos	(102)	40	-	(62)
Derivado Swap tasa	(734)	-	734	-
Activos financieros	-	615	84	699
Otros Activos Concesión (1)	851	(851)	-	-
Otros	51	10	-	61
Total	(7.787)	(4.045)	49	(11.783)

(1) Corresponde diferencia en proyecto ampliación (equilibrio económico).

Los movimientos en pasivos por impuestos diferidos reconocidos durante el ejercicio:

	Saldo al 01.01.2023	Registro en resultado	Registro en patrimonio	Saldo al 31.12.2023
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Activos intangibles	(7.537)	996	-	(6.541)
Beneficios por indemnización años de servicios	846	135	-	981
Provisión vacaciones	175	5	-	180
Depreciación activo fijo	(5.965)	402	-	(5.563)
Gastos diferidos	(62)	62	-	-
Activos financieros	699	(186)	-	513
Provisión obsolescencia	-	46	-	46
Otros	61	(64)	-	(3)
Total	(11.783)	1.396	-	(10.387)

b) Conciliación de tasa de impuesto a las ganancias

A continuación, se presenta la conciliación entre impuesto a las ganancias que resultaría de aplicar la tasa de impuesto general vigente al ítem Ganancia antes de impuestos del Estado de Resultados Integral y el Gasto por impuesto a las ganancias registrado en el mencionado Estado de Resultados.

	31-12-2023	31-12-2022
	MUS\$	MUS\$
Gasto por impuesto corriente (resultado)	(5.502)	(750)
Gasto por impuestos corriente año anteriores (resultado)	(256)	-
Efecto por impuestos diferidos	1.396	(4.045)
Efectos permanentes, pias	(153)	-
Impuesto único	-	(1)
Otros impuestos	-	(25)
Pérdida por impuesto a las ganancias	(4.515)	(4.821)

c) Composición de gasto por impuesto a las ganancias:

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Utilidad antes de impuesto a las ganancias	16.868	17.430
Gasto por impuesto a las ganancias	(4.515)	(4.821)
Ganancia neta	12.353	12.609

	31.12.2023		31.12.2022	
	%	MUS\$	%	MUS\$
Conciliación de la tasa efectiva de impuesto:				
Resultado por impuesto utilizando la tasa legal	27,00%	(4.554)	27%	(4.706)
Gasto tributario ejercicio anterior	1,17%	(198)	0,14%	(25)
Efecto por impuesto de gastos rechazados			0,01%	(2)
Diferencia permanente	(1,67%)	282	-	-
Otras variaciones con cargo por impuesto legales	0,27%	(45)	0,50%	(88)
Gastos por impuestos utilizando la tasa efectiva	26,77%	(4.515)	27,66%	(4.821)

16. BENEFICIO DE INDEMNIZACIONES POR AÑOS DE SERVICIO DEL PERSONAL Y GASTOS DEL PERSONAL

a) Beneficio de indemnizaciones por años de servicio del personal

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la responsabilidad de la entidad con todos sus empleados se determina utilizando los criterios establecidos en la NIC 19.

La obligación de indemnizaciones por años de servicio del personal representa el beneficio que será cancelado a todos los empleados de la Sociedad al término de la concesión.

La valoración actuarial se basa en los siguientes supuestos:

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Tasa de descuento nominal (1)	5,60%	5,35%
Tasa de rotación necesidades de empresa (2)	5,53%	5,53%
Futuro incremento salarial (3)	5,00%	6,83%
Uso de tabla de mortalidad	CB-2020 para hombres y RV-2020 para mujeres	RV-2014
Edad jubilación hombres	65	65
Edad Jubilación mujeres	60	60

(1) Corresponde a tasa descuento libre de riesgo en Chile.

(2) Corresponde a tasa interna de rotación del personal.

(3) Corresponde a tasa de incremento salarial nominal.

Los supuestos sobre movilidad futura están basados en tablas estadísticas públicas. Los cambios en el valor de la obligación se detallan a continuación:

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Saldo inicial al 01 de enero	3.382	2.796
Costo del servicio corriente	233	261
Costos financiero	(390)	216
Pérdida/Ganancia actuarial	1.215	448
Beneficios pagados por el plan	(446)	(265)
Otros ajustes pias	(16)	-
Diferencias de cambio	(344)	(322)
Total provisión indemnización	3.634	3.134

El efecto llevado a resultado durante el año 2023 asciende a MUS\$ (405) y MUS\$ 403 en 2022.

b) El detalle de los Gastos del personal se indica en siguiente cuadro:

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Sueldos y salarios	8.164	7.116
Gastos por obligación por beneficios empleados	2.679	1.285
Participación en bono y otros	1.157	1.103
Otros gastos de personal (1)	2.248	2.328
Total gastos de personal	14.247	11.832

(1) Corresponde principalmente a gastos asociados a seguros, capacitaciones y otros.

17. PATRIMONIO Y RESERVAS**a) Capital suscrito, pagado y número de acciones**

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 el capital social autorizado asciende a MUS\$ 67.000 y está representado por 3.333 acciones. Todas ellas se encuentran totalmente pagadas.

Serie	Nº acciones suscritas	Nº acciones pagadas	Nº acciones con derecho a voto
Única	3.333	3.333	3.333

Estas acciones no tienen valor nominal y la Sociedad no posee acciones propias en cartera.

b) Otras reservas

En este rubro patrimonial se presenta la porción efectiva del efecto acumulado (neto de impuestos diferidos) del valor razonable de los instrumentos de cobertura y de ganancias o pérdida actuariales por indemnizaciones por años de servicio. Adicionalmente, en Otras Reservas Varias se incluye el monto distribuido como dividendo provisorio por sobre los resultados del ejercicio 2016 y retenidos que la Sociedad presentaba a la fecha del acuerdo.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 56 de la Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas, corresponde a la Junta Ordinaria de Accionistas efectuar el examen de la situación de la Sociedad y de los informes de los inspectores de cuentas o auditores externos, según corresponda, y la aprobación o rechazo de la memoria, del balance, de los estados y demostraciones financieras presentadas por los administradores o liquidadores de la Sociedad. Así las cosas, mientras la Junta Ordinaria de Accionistas no determine el destino que deba darse a los resultados del ejercicio que termine el 31 de diciembre de 2020, la cuenta "Otras Reservas Varias" ha quedado registrada en la forma aprobada por la Junta efectuada durante el año 2017 por MUS\$ 24.385.

c) Dividendos

De acuerdo con los estatutos, la Sociedad distribuirá a lo menos el 30% de las utilidades del ejercicio, salvo que la unanimidad de las acciones emitidas con derecho a voto acordare algo diferente.

Con fecha 26 de abril de 2022 se envió hecho esencial por pago de dividendo definitivo de US\$ 1.050,105010 por acción, el cual se pagó a contar del 4 de mayo de 2022 a los accionistas con cargo a utilidades retenidas, equivalente a MUS\$ 3.500.

En sesión de directorio del 25 de octubre del 2022 se autorizó un pago de dividendo provisorio de US\$ 1.950,195019 por acción, el cual se pagó a contar del 19 de diciembre de 2022, equivalente a MUS\$ 6.500.

Con fecha 25 de abril de 2023 se publicó acta de junta de accionista en la cual se indica el pago de dividendo definitivo de US\$ 1.050,105010 por acción, el cual se pagó a contar del 07 de julio de 2023 a los accionistas con cargo a utilidades retenidas, equivalente a MUS\$ 5.000.

d) Gestión de Capital

El objetivo de la Sociedad en materia de gestión de capital es mantener un nivel adecuado de capitalización, que le permita asegurar el acceso a mercados financieros para el desarrollo de sus objetivos de mediano y largo plazo, optimizando el retorno a sus accionistas y manteniendo una sólida posición financiera.

18. INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS

El detalle de los ingresos ordinarios se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Servicios de transferencia	51.725	44.897
Servicios de patio	33.451	36.763
Servicios de muellaje a la carga	6.317	6.542
Servicios de muellaje a la nave	6.199	7.138
Otros	255	395
Total ingresos ordinarios	97.947	95.735

19. COSTO DE VENTAS

El detalle de los costos de ventas se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Costos de remuneración personal	(10.407)	(8.545)
Arrendos de naves, maquinarias y equipos	(658)	(41)
Depreciación (Ver Nota 12)	(6.896)	(7.482)
Amortización (Ver Nota 11)	(9.051)	(9.013)
Otros costos operativos	(43.217)	(43.046)
Total Costos de ventas	(70.229)	(68.127)

(1) Los costos variables corresponden principalmente a costos asociados a la atención de naves en su embarque y descarga de contenedores y carga general.

20. GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

El detalle de los gastos de Administración se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Gastos de remuneración personal	(3.840)	(3.276)
Servicios recibidos de terceros	(691)	(326)
Servicios de informática	(1.754)	(1.639)
Costo de publicidad promoción y otros	(362)	(421)
Depreciación y amortización (Ver Nota 12)	(516)	(218)
Servicios básicos	(104)	(22)
Gastos de impuestos autoridades locales	(165)	(35)
Otros gastos de administración	(1.360)	(1.357)
Total Gastos de Administración	(8.792)	(7.295)

21. INGRESOS Y COSTOS FINANCIEROS

El detalle de los ingresos financieros es el siguiente:

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Ingresos financieros	247	68
Intereses financiamiento contrato concesión	527	590
Total	774	658

El detalle de los Costos Financieros es el siguiente:

	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Interés por préstamos recibidos de bancos	(1.662)	(1.626)
Otros gastos financieros	(1.732)	(2.347)
Total	(3.394)	(3.973)

22. ACUERDO DE CONCESIÓN DE SERVICIOS

Concedente: Empresa Portuaria Valparaíso (EPV).

Concesionario: Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. (TPS).

El Contrato de Concesión del Frente de atraque N° 1 del puerto de Valparaíso se firmó con Empresa Portuaria Valparaíso el día 12 de noviembre de 1999.

Por medio de este contrato se otorga a la Sociedad una concesión exclusiva para desarrollar, mantener y explotar el Frente de Atraque N° 1 del puerto de Valparaíso, incluyendo el derecho de cobrar a los usuarios tarifas básicas por servicios básicos, y tarifas especiales por servicios especiales prestados en el frente concesionado.

Bajo los términos de este contrato, TPS es requerido a pagar lo siguiente a Empresa Portuaria Valparaíso:

(a) Pago inicial por MUS\$ 25.100, el que fue cancelado a la Empresa Portuaria Valparaíso el día 31 de diciembre de 1999.

(b) Pago adicional, por MUS\$ 75.500, el que fue cancelado a la Empresa Portuaria Valparaíso en 5 cuotas iguales de MUS\$ 15.100 anuales a partir del año 2001.

(c) Canon anual, por un monto fijo de MUS\$ 4.620 para el primer año contractual, el que fue cancelado en cuatro cuotas trimestrales de MUS\$ 1.155 cada una. A partir del segundo año contractual, y para cada uno de los años contractuales sucesivos del plazo del contrato, el monto de canon anual debe ser determinado a base de la carga transferida por el frente de atraque durante el año contractual anterior, pero en ningún caso podrá ser inferior a MUS\$ 5.700 en cada año.

Estos pagos señalados en la letra c) deben ajustarse conforme al Índice de Precios al Productor (PPI) de los Estados Unidos de América para mercancías terminadas (que no se ajusta estacionalmente), fijado por el Departamento de Estadísticas de la Oficina del Trabajo del Gobierno de los Estados Unidos de América serie WPUFD49207. Este canon anual ajustado deberá ser pagado en dólares estadounidenses, o en su equivalente en pesos de acuerdo al tipo de cambio observado informado por el Banco Central a la fecha de pago, en cuatro cuotas trimestrales iguales.

El plazo de vigencia original de la concesión es de 20 años contados desde la fecha de entrega del frente de atraque, hecho ocurrido el 1 de enero de 2000, disponiendo la Sociedad la opción de extender el plazo por un período de 10 años adicionales si completa la ejecución y habilitación del proyecto de construcción dispuesto en el Anexo VII del Contrato de Concesión y declara la intención de prorrogar dicho plazo antes del comienzo del décimo noveno (19°) año contractual, extensión que se produjo luego de que la Sociedad declarara lo anterior y concluyera la ejecución de las obras que conformaron dicho proyecto, extensión que se ratificó por parte de la Empresa Portuaria Valparaíso al momento de otorgar la aprobación final al proyecto respectivo.

Al 31 de diciembre de 2023 y de conformidad con lo dispuesto en la sección 12.1 letra G de la letra a) del Contrato de Concesión, Empresa Portuaria Valparaíso y Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. aún se encuentran revisando el costo efectivo de dicha obra, obra para los efectos de determinar el valor residual que se debe restituir a Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. al fin de la concesión.

A la fecha de término de la concesión se deberá presentar, tanto el frente de atraque como todos los aportes de infraestructura, en buenas condiciones de funcionamiento, exceptuando el desgaste por el uso normal que les afecte.

Las obligaciones que para la Sociedad tienen su origen en el Contrato de Concesión se encuentran cumplidas en todos sus aspectos al cierre del período terminado al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

23. INSTRUMENTOS FINANCIEROS Y DE GESTIÓN DE RIESGOS

23.1. Garantías otorgadas y recibidas

A la fecha de reporte, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. mantiene las siguientes garantías otorgadas directamente y cauciones obtenidas de terceros:

23.1.1 Garantías Directas

DEUDOR		Activos Comprometidos Moneda original	Saldos Pendientes		Liberación de Garantías	
Acreedor de la garantía	Nombre		31.12.2023	31.12.2022	2023 y siguientes	31.12.2022
Scotiabank	Empresa Portuaria Valparaiso	USD	4.413.603	3.909.136	4.413.603	3.909.136
Scotiabank	Empresa Portuaria Valparaiso	USD	4.413.603	3.909.136	4.413.603	3.909.136
Scotiabank	Empresa Portuaria Valparaiso	USD	4.413.603	3.909.136	4.413.603	3.909.136
Scotiabank	Empresa Portuaria Valparaiso	USD	4.413.603	3.909.136	4.413.603	3.909.136
Scotiabank	Servicio Nacional de Aduana	UF	18.000	18.000	18.000	18.000
Banco Itaú	Inspección del Trabajo	UF	11.766	11.049	11.766	11.049
Banco Itaú	Inspección del Trabajo	UF	11.016	-	11.016	-
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaiso	UF	134	134	134	134
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaiso	UF	58	58	58	58
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaiso	UF	3	54	3	54
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaiso	UF	16	-	16	-
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaiso	UF	24	-	24	-
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaiso	UF	11	-	11	-
Banco Itaú	Zeal Concesionaria S.A.	UF	-	100	-	100
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaiso	CLP	500.000	-	500.000	-
Scotiabank	Subsecretaría de Energía	CLP	-	23.877.430	-	23.877.430

Asimismo, en virtud del contrato de línea de crédito de largo plazo suscrito por la Sociedad con el banco Scotiabank, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. constituyó a favor de dicha institución una prenda especial sobre la concesión portuaria que involucra el derecho de concesión portuaria de que es titular la Sociedad, todos los bienes corporales muebles de la Sociedad superior a MUS\$ 50 y todos los ingresos que correspondan a la Sociedad con motivo de la explotación del Contrato de Concesión.

23.1.2 Caucciones Obtenidas de Terceros

A la fecha de reporte, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. ha recibido garantías de algunos de sus clientes por los servicios prestados que consisten en garantizar el pago de facturas de acuerdo con las condiciones de crédito 5 días y más.

Tipos de cambio	Moneda original	Monto	
		31.12.2023	31.12.2022
Valores en garantías por ventas	CLP	165,86	36.590
	USD	44,00	1.461,20

23.2. Derivados implícitos en contratos anfitriones

A la fecha de reporte, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. no ha constituido posiciones con derivados implícitos en contratos anfitriones.

23.3. Incumplimientos de pasivos financieros

A la fecha de reporte, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. no ha incurrido en incumplimientos en materia de pasivos financieros.

23.4. Presentación de exposiciones a riesgos financieros

La Administración emplea el término “riesgo” para referirse a situaciones en las cuales se está expuesto a situaciones que evidencian componentes de incertidumbre, clasificando los mismos según las fuentes de incertidumbre y los mecanismos de transmisión asociados. Específicamente, en lo que respecta a “riesgo financiero”, la Administración emplea el concepto para referirse a aquella incertidumbre financiera, en distintos horizontes de tiempo, que originan las operaciones de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A.

23.5. Exposición al riesgo de crédito

La Administración emplea el concepto de “riesgo de crédito” para referirse a aquella incertidumbre financiera, a distintos horizontes de tiempo, relacionada con el cumplimiento de obligaciones suscritas por contrapartes, al momento de ejercer derechos contractuales para recibir efectivo u otros activos financieros.

Con respecto a los “Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar”, las contrapartes son principalmente agentes de aduana, agentes de carga y empresas transportistas de elevada solvencia. El riesgo es administrado por cada unidad de negocio sujeto a la política, procedimientos y controles establecidos por Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A., relacionado a la administración de riesgo de crédito de los clientes. Los límites de crédito están establecidos para todos los clientes basados en las políticas internas, las cuales son evaluadas en forma periódica. Asimismo, los deudores por venta son monitoreados en forma regular y el deterioro es analizado en cada fecha de reporte de manera individual para todos los clientes relevantes. La exposición máxima al riesgo de crédito a la fecha de reporte es el valor corriente de los “deudores comerciales y otras cuentas por pagar”.

Con respecto a los “Activos financieros a valor razonable”, éstos se ejecutan con entidades locales y extranjeras con clasificación nacional e internacional mayor o igual a A- según S&P, y dentro de los límites de créditos asignados por contraparte. Los límites de crédito para cada contraparte son revisados por el Directorio anualmente y pueden ser actualizados durante el año sujeto a la aprobación del comité financiero. Los límites son establecidos para minimizar la concentración de riesgos, y por lo tanto mitigar las pérdidas ante un potencial default de las contrapartes.

23.6. Caracterización y concentración de contrapartes

La exposición al riesgo de concentración corresponde a que exista algún cliente que concentre sus operaciones. Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. no está expuesto a dicho riesgo.

23.7. Exposición al riesgo de liquidez

La Administración emplea el concepto de “riesgo de liquidez”, para referirse a aquella incertidumbre financiera, a distintos horizontes de tiempo, relacionada con la capacidad de una entidad de responder a aquellos requerimientos netos de efectivo que sustentan sus operaciones, tanto bajo condiciones normales como también excepcionales de operación. Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. evalúa en forma recurrente la concentración de riesgo con respecto al refinanciamiento de deudas.

23.8. Caracterización y perfil de vencimiento

31.12.2023									
Grupo	A costo amortizado - valor libro	0 a 15 días	16 a 30 días	31 a 60 días	61 a 90 días	91 a 18 días	181 a 360 días	1 a 2 años	2+ años
	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD
Obligaciones con instituciones financieras	38.492	-	-	-	-	5.760	5.760	25.972	1.000
Cuentas por pagar entidades relacionadas	6.201	5.000	1.201	-	-	-	-	-	-
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	6.353	5.191	-	75	1	5	-	-	-
Acreedores varios	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Otras cuentas por pagar varias	478	461	-	-	17	-	-	-	-
Pasivos financieros a costo amortizado	51.524	10.653	1.201	75	18	5.765	5.760	25.972	1.000
Activos y pasivos financieros de cobertura	1.425	-	-	-	-	587	587	208	43
Derivados	1.425	-	-	-	-	587	587	208	43

31.12.2022									
Grupo	A costo amortizado - valor libro	0 a 15 días	16 a 30 días	31 a 60 días	61 a 90 días	91 a 18 días	181 a 360 días	1 a 2 años	2+ años
	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD
Obligaciones con instituciones financieras	43.715	-	-	-	-	10.419	10.324	10.324	12.648
Cuentas por pagar entidades relacionadas	3.397	-	3.397	-	-	-	-	-	-
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	6.583	4.608	642	-	6	7	1.320	-	-
Acreedores varios	9.609	-	3.909	-	-	-	5.700	-	-
Otras cuentas por pagar varias	1.099	-	1.099	-	-	-	-	-	-
Pasivos financieros a costo amortizado	64.403	4.608	9.047	-	6	10.426	17.344	10.324	12.648
Activos y pasivos financieros de cobertura	2.024	-	-	-	-	921	588	474	41
Derivados	2.024	-	-	-	-	921	588	474	41

23.9. Exposición al riesgo de mercado

La Administración emplea el concepto de “riesgo de mercado” para referirse a aquella incertidumbre financiera, a distintos horizontes de tiempo, relacionada con la trayectoria futura de aquellas variables de mercado relevantes al desempeño financiero de un instrumento financiero en particular o de un conjunto.

Los instrumentos financieros expuestos al riesgo de mercado son principalmente préstamos y obligaciones bancarias, depósitos a plazo y fondos mutuos, cuentas por pagar y cobrar e instrumentos financieros derivados.

23.10. Exposición al riesgo de tipo de cambio

Como principal factor de riesgo de mercado, se ha identificado la exposición a monedas distintas a la funcional, en este caso el dólar estadounidense. Al tratarse de semejantes factores de riesgo, estas típicamente se clasifican en tres categorías, según como se especifica su mecanismo de transmisión:

- a) Transmisión por transacción, el cual se refiere a la convertibilidad de flujos de efectivo a su equivalente en moneda funcional y viceversa.
- b) Transmisión por traducción, el cual se refiere a la consolidación de estados financieros de filiales y/o subsidiarias denominadas en monedas distintas a la funcional de la entidad matriz.
- c) Transmisión por valor económico, el cual se refiere a la convertibilidad a su equivalente en moneda funcional de valor presente de flujos futuros denominado en monedas distintas.

Por política, las actividades de gestión del riesgo financiero se concentran principalmente en aquellas transmisiones por transacción desde un punto de vista prospectivo, empleando como métrica de monitoreo, entre otras, la sensibilización del valor futuro equivalente en moneda funcional de toda exposición abierta. Se controla en el área de finanzas de la empresa.

23.11. Exposición al riesgo de tasas de interés

El riesgo de tasas de interés es el riesgo generado por cambios en el valor justo de los flujos de caja en los instrumentos financieros del balance, dado movimientos en las tasas de interés del mercado. Para Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. se ha identificado como factor de riesgo la tasa de interés SOFR, subyacente en su deuda bancaria a largo plazo.

La Sociedad administra el riesgo de tasas de interés a través de coberturas con Interest Rate Swaps (IRS), con los cuales la Sociedad acepta intercambiar semestralmente, un monto generado por las diferencias entre una tasa fija y una tasa variable calculadas sobre el notional acordado. Asimismo, dicho Interest Rate Swap califican como de cobertura de acuerdo a pruebas de efectividad según lo definido por IFRS 9.

El valor justo de los contratos de cobertura aumentará/disminuirá de acuerdo con ascensos/descensos de la tasa de interés SOFR.

23.12. Mecanismos de gestión del riesgo financiero

En términos generales, la Política Corporativa de Gestión del Riesgo Financiero especifica las directrices de gestión definidas en relación con todos aquellos componentes de incertidumbre financiera que han sido comprobados relevantes a las operaciones de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A., así como también determinar cómo la Sociedad está organizada para tales efectos. Simultáneamente, se define como propósito de las actividades de gestión del riesgo financiero llevadas a cabo, resguardar en todo momento la estabilidad y sustentabilidad financiera de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A., tanto en condiciones normales como también excepcionales.

23.13. Estrategia

La estrategia de gestión de los riesgos financieros está orientada a resguardar la estabilidad y sustentabilidad de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. en relación con todos aquellos componentes de incertidumbre financiera o eventos relevantes.

El proceso de gestión del riesgo financiero se basa en:

- a) Roles y responsabilidades para todos aquellos agentes relevantes a las actividades de gestión del riesgo financiero;
- b) Metodologías y sistemas de generación y divulgación de información;
- c) Especificación de objetivos financieros globales y particulares para todas las operaciones de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A.;
- d) Especificación de riesgos financieros identificados y evaluados relevantes a las operaciones de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A.;

- e) Especificación de grados de tolerancia al riesgo que Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. están en condiciones de soportar financieramente;
- f) Especificación de objetivos globales y particulares para toda decisión y/o actividad en materia de gestión del riesgo financiero; y
- g) Mecanismos de evaluación de efectividad de toda decisión y/o actividad en materia de gestión del riesgo financiero.

23.14. Principales roles y responsabilidades

Será responsabilidad última del Directorio:

- a) Comprender los riesgos financieros identificados y evaluados relevantes a Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A.;
- b) Validar la política de gestión del riesgo financiero; y
- c) Mantenerse adecuadamente informado por la presidencia ejecutiva de todo aquello evidenciado relevante a las actividades de gestión del riesgo financiero.

El responsable del proceso de gestión de riesgos es la Administración, especialmente la Gerencia de Administración y Finanzas y la Gerencia Comercial.

24. ACTIVOS Y PASIVOS CONTINGENTES

24.1. Pasivos Contingentes

a) Garantías directas

Según lo estipula la Sección N° 14.1 del Contrato de Concesión, la Sociedad mantiene a favor de la Empresa Portuaria Valparaíso (EPV), garantías de fiel cumplimiento del Contrato, a través de la entrega de cuatro boletas de garantía (N° 230577, N° 230578, N° 230579, N° 230580 Scotiabank)) por un monto individual de MUS\$ 4.413, con vencimiento el 30 de abril de 2024.

La Sociedad mantiene boleta de garantía N° 230565 del Banco Scotiabank, a favor del Servicio Nacional de Aduanas, para garantizar el cabal cumplimiento de las obligaciones como almacenistas, por UF 18.000, equivalente a MUS\$ 755, con vencimiento el 31 de marzo de 2024.

La Sociedad mantiene boleta de garantía N° 5100344 y N° 5061348 del Banco Itaú, a favor de la Inspección del Trabajo de Valparaíso, para cautela del fiel cumplimiento del pago de las obligaciones laborales y previsionales por UF 11.016 y UF 11.766 equivalente a MUS\$ 453, con vencimiento el 31 de marzo de 2024.

En virtud del contrato de línea de crédito de largo plazo suscrito por la Sociedad con el banco Scotiabank, la Sociedad constituyó a favor de dicha institución una prenda especial sobre la concesión portuaria que involucra el derecho de concesión portuaria de que es titular la Sociedad, todos los bienes corporales muebles de la Sociedad superior a MUS\$ 50 y todos los ingresos que correspondan a la Sociedad con motivo de la explotación del Contrato de Concesión.

b) Juicios u otras acciones legales que afectan a la Sociedad

• Investigación Fiscalía Nacional Económica.

Materia y rol FNE: Investigación sobre cumplimiento de límites de integración vertical y sobre eventuales diferencias entre el Contrato de Concesión y el Dictamen N°1045 de la H. Comisión Preventiva Central, Rol N°2642-2017.

Estado: Se inició esta investigación el 11 de septiembre de 2017, manteniéndose abierta hasta esta fecha.

• Investigación Fiscaliza Nacional Económica.

Materia y rol FNE: Investigación por denuncia por nueva tarifa de seguridad a la carga TPS y STI, Rol N°2645-21 FNE.

Estado: Se dio inicio a esta investigación el 24 de marzo de 2021, manteniéndose abierta hasta esta fecha.

• **Juicio Ejecutivo, obligación de dar, interpuesto por TPS Valparaíso S.A., contra Elemar Logística Soporte y Soluciones Limitada**, en el 26° Juzgado Civil de Santiago, Causa Rol C-5013-2021, iniciado el 26-05-2021, por el que solicita el pago de la cantidad de \$ 25.466.185, debiéndose pagar dicha cantidad con el reajuste que experimente el Índice de Precios al Consumidor.

Hasta la fecha no se ha encontrado al demandado.

• **Gestión preparatoria, notificación factura, interpuesto por TPS Valparaíso S.A., contra Transportes Transpatagon Limitada**, en el 2° Juzgado de Talcahuano, Causa Rol C-3444-2023, iniciado el 07-09-23, por el que solicita el pago de la cantidad de \$ 7.493.146, debiéndose pagar dicha cantidad con el reajuste que experimente el Índice de Precios al Consumidor.

• **Verificación de crédito en la quiebra de Velarde Hermanos, interpuesto por TPS Valparaíso S.A.**, en el 01° Juzgado Civil de Valparaíso, Causa Rol C-1167- 2019, con fecha 27-05-19, por el que solicita se reconozca el crédito por \$65.805.622.

• **Cuatro juicios iniciados por choferes de camión en contra de Claudio Bastías Vallejo, sus empresas relacionadas, y TPS. RIT O-846-2023, O-870- 2023, O- 871-2023 y O-1046-2023 (Nta. Ref.: 2023/111/FPC, 2023/112/FPC, 2023/143/FPC, 2023/144/FPC):**

Se trata de cuatro juicios con roles diversos, pero muy similares, iniciados por choferes de camiones en contra del dueño de los camiones (Claudio Bastías Vallejo), y sus empresas relacionadas Transportes y Servicios CH Ltda. y Transportes Nacionales Valparaíso Ltda. Se alega informalidad laboral, despido encausado y nulidad de despido.

Además, se demanda a TPS en pretendido régimen de subcontratación.

Se alega que estos choferes habrían efectuado transportes para el empleador directo, quien tendría un régimen de subcontratación con TPS. Se trata de camiones que, según las demandas, habrían llevado contenedores al Terminal.

Habiendo efectuado las consultas con TPS, se han revisado los antecedentes y no se tiene conocimiento ni vínculo alguno con los demandantes ni con las otras empresas demandadas. En consecuencia, se ha negado toda responsabilidad en este asunto.

Vemos remota la posibilidad de una condena que alcance a TPS, pues no hay antecedentes para configurar el régimen de subcontratación que se alega.

A la fecha, hemos contestado la demanda en las causas RIT O-846-2023, O-870- 2023, O-871-2023. El plazo para contestar la demanda en la O-1046-2023 vence el próximo lunes 15.01.2024.

Se han realizado las audiencias preparatorias de las causas O-846-2023, O-870- 2023, O-871-2023. En ellas comparecieron todas las partes. Esperábamos que la demandada principal ofreciera alguna base de acuerdo, pero no lo hizo. Sin embargo, no descartamos que lo haga más adelante.

Se han fijado audiencias de juicio en las siguientes causas: O-846-2023 (09.09.2024), O-870-2023 (21.08.2024), O-871-2023 (03.09.2024).

La audiencia preparatoria de la causa O-1046-2023 está fijada para el 22.03.2024.

Las cantidades totales demandadas en cada caso son las siguientes:

- RIT O-846-2023 = \$9.419.902 (donde \$5.724.000 es por nulidad de despido)
- RIT O-870-2023 = \$9.419.902 (donde \$5.724.000 es por nulidad de despido)
- RIT O-871-2023 = \$8.752.602 (donde \$5.724.000 es por nulidad de despido)
- RITO-1046-2023= \$8.943.627 (donde \$5.724.000 es por nulidad de despido)

La Sociedad junto a sus asesores legales estiman que en los juicios y contingencias no hay ninguna demanda que requiera provisionar un eventual desembolso.

c) Contrato de línea de crédito largo plazo

El 16 de diciembre de 2013 la Sociedad suscribió un contrato con el Banco BBVA (actual Scotiabank) y Banco Estado. Tras esa fecha, dicho contrato ha tenido una serie de modificaciones, firmándose la última el 16 diciembre 2019. En esta modificación se hace una cesión y reestructuración del contrato de crédito quedando como único acreedor el banco Scotiabank. Dentro de las obligaciones del contrato se establece que:

Para el caso de que estos antecedentes no estuvieren disponibles a través de la página web de la Comisión para el Mercado Financiero, proporcionar periódicamente al acreedor, sus Estados Financieros individuales auditados, en la misma fecha en que estos antecedentes deban ser proporcionados por el deudor a la Comisión para el Mercado Financiero (ex -Superintendencia de Valores y Seguros);

- Entregar anualmente un certificado emitido por el gerente general del deudor, o por quien haga sus veces, que certifique que, en el mejor saber y entender de dicho ejecutivo, no se ha producido ninguna causal de Incumplimiento o algún Incumplimiento;
- Informar por escrito al acreedor tan pronto sea posible, pero a más tardar dentro de los cinco días hábiles bancarios siguientes a la fecha en que algún ejecutivo del Deudor tenga conocimiento de: la ocurrencia de alguna causal de incumplimiento o de algún Incumplimiento etc.;
- Entregar información financiera, tributaria, contable, económica y/o legal y toda otra información relevante del deudor;
- Entregar al acreedor, a solicitud, información necesaria para la correcta aplicación de las disposiciones sobre límites individuales de crédito establecidos en el numeral uno del Artículo ochenta y cuatro de la Ley General de Bancos;

- Informar al Banco de las modificaciones estatutarias del deudor;
- Establecer y mantener adecuado sistema de contabilidad en base a IFRS;
- Mantener en plena vigencia los contratos, derechos, permisos, marcas, licencias, autorizaciones, franquicias, concesiones y patentes, relacionadas con el desarrollo de sus actividades;
- Preservar y mantener su existencia, validez y estructura legal, además del actual giro de sus respectivos negocios;
- Cumplir con todas y cada una de sus obligaciones en virtud de cualquier acto, contrato o convención, cuyo incumplimiento signifique o pueda significar, individualmente o en conjunto, un efecto importante adverso;
- Cumplir con la legislación y normativas vigentes que les fueren aplicables en el desarrollo de sus actividades;
- Pagar oportunamente sus obligaciones tributarias, de previsión social, laborales y demás obligaciones legales que sean aplicables, salvo aquéllas que sean discutidas mediante un procedimiento apropiado y respecto de las cuales se han establecido todas las provisiones que corresponda, de acuerdo con IFRS; Mantener todos los bienes necesarios para la conducción de sus negocios y operaciones en buen estado de conservación y mantenimiento, salvo el desgaste producido por su uso legítimo, obligándose especialmente el deudor a mantener seguros con coberturas adecuadas que protejan razonablemente las obras de la concesión y sus demás activos, por los montos, términos, riesgos y con compañías aseguradoras de primer nivel, en cumplimiento del programa de seguros;
- Procurar que todas las operaciones que realicen con personas relacionadas, ya sea directamente o a través de otras personas relacionadas, se ajusten a condiciones de equidad similares a las que habitualmente prevalecen en el mercado;
- Destinar la totalidad de los recursos provenientes de los créditos sólo para los fines a los que se refiere el presente contrato.
- Asegurar que, en cualquier tiempo, sus obligaciones bajo los documentos del crédito tendrán la misma prelación y prioridad de pago bajo la ley que sus restantes obligaciones de pago, actuales o futuras, con excepción de aquellas obligaciones que de acuerdo con la ley tengan preferencia;
- Cumplir con todas y cada una de sus obligaciones en virtud del presente contrato y de los demás documentos del crédito;
- Permitir a ejecutivos del acreedor: la inspección con ejecutivos del deudor a las propiedades del deudor y de la concesión, etc.;
- Permitir y cooperar con el ingeniero independiente obras y con el ingeniero independiente equipos en el examen e inspección de sus instalaciones;
- Mantener sus activos asegurados por los montos, términos, riesgos y con compañías aseguradoras de primer nivel, en cumplimiento del programa de seguros;
- Realizar el endoso de los contratos de seguros dentro de los treinta días siguientes a la fecha del presente contrato;
- Cumplir los términos y condiciones de los contratos de seguros, especialmente con el pago de las primas, cuotas y demás sumas pagaderas en relación con tales contratos y con las obligaciones de información impuestas en los mismos;
- Presentar, con la periodicidad que señale la Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras, o previa solicitud del Banco con una frecuencia no superior a una vez al año, y a costo del deudor, una tasación de los bienes físicos entregados en garantía en beneficio de los acreedores, efectuada por un perito tasador designado por el Banco;
- Constituir prenda sin desplazamiento sobre los activos que adquiera en el futuro y que tengan un valor individual igual o superior a cien mil dólares;
- Mantener, y/o procurar que se mantengan plenamente válidas y exigibles, en primer grado de preferencia, las garantías, y otorgar y suscribir o hacer que se otorguen o suscriban todos aquellos documentos adicionales para conseguir este fin;
- En caso de ocurrencia de alguna causal de incumplimiento o bien, de algún Incumplimiento, rembolsar al Banco, o pagar directamente, los honorarios, costos y gastos razonables y debidamente documentados de cualquier asesor o consultor que el Banco estime necesario, que a solicitud del Banco prepare y entregue un informe relativo a los ingresos, al estado, régimen de explotación y de mantenimiento del proyecto, así como otros aspectos técnicos y legales que sean relevantes para el proyecto;
- Construir las obras de ampliación, y las obras adicionales que deban ejecutarse en el marco del equilibrio económico de las obras, en cumplimiento del contrato de concesión y cumplir con el presupuesto obras de ampliación.

- Obtener la aprobación final a las obras de ampliación a más tardar el día treinta de junio de dos mil diecisiete.
- Manifiestar formalmente a EPV interés en prorrogar el plazo de concesión en diez años, en los términos y condiciones señalados en el anexo VII del Contrato de Concesión, a más tardar el día treinta de junio de dos mil diecisiete.
- Cumplir con ciertos ratios financieros, medido anualmente sobre los Estados Financieros individuales del deudor. (ver Nota 13)

d) Sanciones

Durante el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la Sociedad, Directores y Administradores no han sido objeto de sanciones de ningún tipo por parte de la Comisión de Mercado Financiero (CMF), ex Superintendencia de Valores y Seguros, ni de otra autoridad administrativa.

24.2. Caucciones Obtenidas de Terceros

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la Sociedad ha recibido garantías de algunos de sus clientes por los servicios prestados que consisten en garantizar el pago de facturas de acuerdo con las condiciones de crédito 5 días y más, y por garantías recibidas por adquisiciones de equipos y otros.

Las boletas de garantía recibidas al 31 de diciembre de 2023 por parte de clientes y en poder de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A., ascienden a MUS\$ 210.

Las boletas de garantía recibidas al 31 de diciembre de 2022 por parte de clientes y en poder de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A., ascienden a MUS\$ 202.

25. DIFERENCIA DE CAMBIO Y POSICIÓN MONETARIA EN MONEDA EXTRANJERA

Las diferencias de cambio generadas en los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022 por partidas en monedas extranjeras (distintas a dólares estadounidenses), fueron abonadas (cargadas) a resultado del ejercicio según el siguiente detalle:

ACTIVOS	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Efectivo y equivalente al efectivo	(269)	123
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	(323)	34
Impuestos corrientes	(11)	(150)
Otros activos corrientes	151	(16)
Activo corriente	(452)	(9)
Deudores Comerciales y Otras cuentas por cobrar, neto no corriente		106
Activo no corriente	-	106
Acreeedores comerciales y Otras cuentas por pagar corrientes Otros pasivos corrientes	184	332
Pasivo corriente	184	332
Indemnización años de servicio	853	74
Pasivo no corriente	853	74
Total Pasivo	1.038	406
(Cargo) Abono a resultados por diferencias de cambio	585	503

ACTIVOS	Moneda	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Efectivo y efectivo equivalente	CLP	1.637	899
Efectivo y efectivo equivalente	USD	17.195	8.920
Otros activos financieros, corrientes	USD	904	1.121
Otros activos no financieros, corrientes	CLP	90	250
Otros activos no financieros, corrientes	USD	1.322	193
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar neto	CLP	6.774	1.427
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar neto	USD	2.787	12.516
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar neto	UF	73	
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	CLP	2.861	53
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	USD	714	209
Inventarios	USD	(385)	2.277
Inventarios	CLP	2.518	
Inventarios	EUR	21	
Activos por impuestos corrientes	CLP	78	-
Activos por impuestos corrientes	USD	2.592	
Total Activos Corrientes distintos de los activos o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para la distribución a los propietarios.		39.180	27.865
Activos no corrientes o grupo de activos para su disposición como mantenidos para la venta.	USD		-
Total Activos Corrientes		39.180	27.865
No corrientes			
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, Neto	USD	15.599	15.729
Activos por impuestos diferidos	USD	19.201	
Activo Intangible distinto de plusvalía, neto	USD	54.149	62.107
Propiedades, plantas y equipos	CLP	273	
Propiedades, plantas y equipos	USD	44.116	50.143
Total activos no corrientes		133.338	127.979
Total Activos protegidos de la variación de TC (dólar)		158.193	153.215
Total Activos protegidos de la variación de TC (pesos)		14.325	2.629
Total Activos		172.518	155.844

PASIVOS	Moneda	31-12-2023 MUS\$	31-12-2022 MUS\$
Corrientes			
Otros pasivos financieros corrientes	USD	17.220	20.069
Otros pasivos financieros corrientes	UF	25	
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	CLP	1.233	2.392
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	USD	5.810	1.962
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	EUR	7	
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	CLP	1.193	2.759
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	USD	3.008	569
Pasivos por Impuestos corrientes	USD	5.857	1.437
Provisiones por beneficios a los empleados	CLP	533	
Provisiones por beneficios a los empleados	USD	62	
Pasivos no financieros, corrientes	CLP	30	
Pasivos no financieros, corrientes	USD	1.782	
Total pasivos corrientes		36.760	29.188
No corrientes			
Otros pasivos financieros no corrientes	USD	51.195	61.863
Otros pasivos financieros no corrientes	UF	17	
Pasivos por impuestos diferidos	USD	29.588	11.783
Provisión por beneficios a empleados	USD	4.080	3.134
Otras provisiones, no corrientes	USD		-
Total pasivos no corrientes		84.880	76.780
PATRIMONIO	USD	50.878	49.876
Total Pasivos protegidos de la variación de TC (dólar)		169.479	150.693
Total Pasivos protegidos de la variación de TC (pesos)		3.038	5.151
Total Pasivos		172.518	155.844

26. MEDIO AMBIENTE

Los desembolsos realizados durante el período terminado al 31 de diciembre de 2023 ascienden a MUS\$ 206 (MUS\$ 120 en 2022).

Sociedad	Detalle concepto desembolsos	Costo/Gastos	Proveedor	MUS\$
TPS	Plan manejo de residuos peligrosos	Costo	Alejandro Coronel	6
TPS	Plan manejo de residuos peligrosos	Costo	Comercial Vicmar	73
TPS	Puntos limpios	Costo	Umwelt Chile	7
TPS	Huella de Carbono y auditoría	Costo	Deloitte Advisory SPA	3
TPS	Atención a emergencias	Costo	Suatrans	32
TPS	Monitoreo calidad del aire	Costo	SGS Chile Ltda	8
TPS	Calidad del Agua	Costo	Ecotecnos	24
TPS	Monitoreo ruido	Costo	Vitglobal SPA	6
TPS	Energía Renovable	Costo	Imelsa	18
TPS	Neumáticos en desuso	Costo	Morgan Ltda	6
TPS	Asesoría legal medioambiental	Costo	Better Ltda	23

27. HECHOS RELEVANTES

Los honorarios por servicios de auditoría y otros servicios distintos de auditoría correspondientes al ejercicio 2023 a Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. prestados por la firma auditora se presentan a continuación:

	Servicios de auditoría MUS\$	Otros MUS\$	Total MUS\$
2023	52	3	55

Servicios de auditoría: Corresponde a los honorarios por la ejecución de la auditoría de los estados financieros al cierre del período, con la finalidad de obtener una opinión sobre la razonabilidad de los estados financieros.

28. HECHOS POSTERIORES

Con fecha 4 de enero de 2024, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. puso a disposición a los señores accionistas que figuren inscritos en los registros de la Sociedad, un dividendo por MUS\$ 5.000 provisorio con cargo a las utilidades del ejercicio 2023.

Entre el 1 de enero de 2024 y la fecha de autorización de los presentes estados financieros, no han ocurrido otros hechos de carácter financiero contables que puedan afectar significativamente los estados financieros adjuntos.

SUSCRIPCIÓN DEL REPORTE INTEGRADO

El presente Reporte Integrado ha sido suscrito por los siguientes miembros del Directorio de la Sociedad, quienes certifican la veracidad de la información:



Pablo Ihnen de la Fuente
Presidente del Directorio



Richard von Appen Lahres
Director



Alejandra Mehech Castellón
Directora



Pier-Paolo Zaccarelli Fasce
Director



Álvaro Brunet Lachaise
Director



Antonio José de Mattos Patricio Junior
Director



Oliver Weinreich Román
Gerente General

20
23

REPORTE INTEGRADO
TERMINAL PACÍFICO SUR VALPARAÍSO S.A.

Capítulo 10
**ANEXOS
Y TABLAS**

CAPÍTULO 1: SOBRE TPS

1.3 GOBIERNO CORPORATIVO: DIRECTORES

NCG 461 3.2, NCG 461 3.2.i, NCG 461 3.2.xiii, NCG 461 3.2.viii, NCG 461 3.4.i, GRI 2-9, GRI 2-11

RANGO EDAD	♂	♀
Directores titulares		
0 a 30 años	0	0
31 a 40 años	0	0
41 a 50 años	0	0
51 a 60 años	1	1
61 a 69 años	4	0
Superior a 70 años	0	0
Total	5	1
Directores suplentes		
0 a 30 años	0	0
31 a 40 años	1	0
41 a 50 años	1	2
51 a 60 años	1	0
61 a 69 años	1	0
Superior a 70 años	0	0
Total	4	2

NACIONALIDAD	📍	🌐
Directores titulares		
Masculino	4	1
Femenino	1	0

NACIONALIDAD	📍	🌐
Directores suplentes		
Masculino	2	2
Femenino	2	0

ANTIGÜEDAD EN EL CARGO	♂	♀
Directores titulares		
Menos de 3 años	1	0
Entre 3 a 6 años	2	1
Más de 6 y menos de 9 años	0	0
Entre 9 y 12 años	0	0
Más de 12 años	2	0
Total	5	1

ANTIGÜEDAD EN EL CARGO	♂	♀
Directores suplentes		
Menos de 3 años	2	2
Entre 3 a 6 años	1	0
Más de 6 y menos de 9 años	1	0
Entre 9 y 12 años	0	0
Más de 12 años	0	0
Total	4	2

GÉNERO	♂	♀
Director titular	5	1
Director suplente	4	2

1.4 GOBIERNO CORPORATIVO: EJECUTIVOS

NCG 461 3.4

RANGO EDAD	♂	♀
0 a 30 años	0	0
31 a 40 años	4	1
41 a 50 años	2	0
51 a 60 años	1	0
61 a 69 años	0	0
Superior a 70 años	0	0
Total	7	1

NACIONALIDAD	📍	🌐
Masculino	7	0
Femenino	1	0

ANTIGÜEDAD EN EL HOLDING	♂	♀
Menos de 3 años	1	0
Entre 3 a 6 años	1	0
Más de 6 y menos de 9 años	1	0
Entre 9 y 12 años	2	1
Más de 12 años	2	0
Total	7	1

ANTIGÜEDAD EN EL CARGO	♂	♀
Menos de 3 años	4	1
Entre 3 a 6 años	3	0
Más de 6 y menos de 9 años	0	0
Entre 9 y 12 años	0	0
Más de 12 años	0	0
Total	7	1




Simbología




📍	Nacional	♂	Hombre
🌐	Extranjero	♀	Mujer

CAPÍTULO 2: CÓMO CREAMOS VALOR

2.2 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

NCG 461 4.2, NCG 461

ODS	Descripción	Metas	¿Cómo contribuimos?
 <p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p>	<p>EDUCACIÓN DE CALIDAD</p>	<p>4.3 Asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.</p> <p>4.4 Aumentar el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Dar a conocer y generar interés en los estudiantes por el rubro, a través de charlas y visitas a institutos y universidades, visibilizando las posibilidades de desarrollo personal y laboral existentes en la compañía. · Visitas al interior de TPS con objetivos académicos. · Oportunidades de aprendizaje para estudiantes en práctica de distintas instituciones profesionales y técnicas de Valparaíso. · Entrega de becas a estudiantes y practicantes destacados. · Programa de capacitación interna, apoyo en estudios al personal de TPS y plataforma virtual de autogestión del conocimiento.
 <p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p>	<p>IGUALDAD DE GÉNERO</p>	<p>5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.</p> <p>5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.</p>	<p>Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) que considera iniciativas como:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Trabajo con red interna de Gestores del Cambio. · Programa de acompañamiento a mujeres operativas y mandos medios. · Reforzar instancias de camaradería que sean inclusivas y aptas para todos los colaboradores y las colaboradoras. · Implementación de salas de lactancia, para reforzar el compromiso entre la compatibilidad personal y laboral. · Participación de ejecutivas en organización WISTA Chile. · Incluir mirada de diversidad, equidad e inclusión en los distintos procesos y proyectos que realizamos. · Impulsar a nuestros proveedores a promover la equidad de género en sus organizaciones.
 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<p>TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<p>8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.</p> <p>8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.</p> <p>8.4 Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre Modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados.</p> <p>8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.</p> <p>8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> · A través de la mejora continua, con herramientas como el programa Yo Nuevo Valparaíso enfocado en Excelencia Operacional y basado en la metodología Lean; trabajo en conjunto con Grupos de Interés y proveedores para realizar mejoras a procesos. · Programa de Desarrollo de Proveedores, a través de capacitaciones y avances en materia de sostenibilidad. · Matriz de sostenibilidad en licitaciones sobre US\$ 50.000. · Trabajo continuo por desarrollar altos estándares de salud, seguridad y medio ambiente, a través de programas, acciones e implementación de mejoras enfocadas en barreras duras. Realización de campañas y programas orientados al autocuidado y cuidado mutuo de todas las personas que trabajan en el Terminal.

ODS	Descripción	Metas	¿Cómo contribuimos?
	REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. 10.4 Adoptar políticas, especialmente fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad.	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI). • Revisión periódica de rentas para asegurar igualdad salarial en cargos de igual responsabilidad, según metodología de escala y bandas salariales con metodología HAY. • Inclusión de temas de diversidad, equidad e inclusión en todas nuestras políticas de recursos humanos. • Proceso de contratación libre de sesgos. • Extensión de beneficios familiares. • Sistema de puntos para el uso de beneficios.
	ACCIÓN POR EL CLIMA	13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países. 13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales. 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.	<ul style="list-style-type: none"> • Medición de la Huella de Carbono, en sus tres alcances. • Realización de charla sobre Cambio Climático abierta a la comunidad y Jornadas de Concientización Ambiental orientadas a los colaboradores, colaboradoras y proveedores. • APL de Transición hacia la Economía Circular. • Trabajo en Programa de Eficiencia Energética basado en la norma ISO 50.001. • Energía eléctrica proveniente de fuentes 100% renovables. • Mejoras en relación a la gestión de residuos. • Campañas de concientización de reciclaje.
	VIDA SUBMARINA	14.1 De aquí a 2025, prevenir y reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo, en particular la producida por actividades realizadas en tierra, incluidos los detritos marinos y la polución por nutrientes. 14.2 De aquí a 2020, gestionar y proteger sosteniblemente los ecosistemas marinos y costeros para evitar efectos adversos importantes, incluso fortaleciendo su resiliencia, y adoptar medidas para restaurarlos a fin de restablecer la salud y la productividad de los océanos.	<ul style="list-style-type: none"> • Plan anual de simulacros y ejercicios de derrame, tanto en el mar como en tierra. • Análisis de resultado histórico de Programa de Vigilancia Ambiental (PVA) comprometido en Resolución de Calificación Ambiental (RCA); a través del cual estamos tranquilos de que la poza mantiene las condiciones normales para un recinto portuario. • Promoción de una cultura medio ambiental proactiva a través de actividades y campañas que buscan concientizar sobre derrames, residuos y concientización en Cambio Climático.
	PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.	A través de nuestro Sistema de Gestión de Ética, el cual está conformado por: <ul style="list-style-type: none"> • Canal de denuncias. • Modelo de Prevención de Delitos (MPD). • Comité de Ética TPS. • Código de Ética. • Capacitación al 100% de la dotación del terminal en temas de ética. • Auditorías de recursos financieros.

CAPÍTULO 2: CÓMO CREAMOS VALOR

2.5 MODELO DE NEGOCIO Y CREACIÓN DE VALOR

GRI 201-1

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

GRI 201-1

La información sobre la creación y distribución de valor económico proporciona una indicación básica de la forma en que como organización generamos recursos, componente primordial del desempeño económico de nuestro Terminal.

Valor Económico Directo Generado (MUS\$)		
INGRESOS	2023	2023 %
Ingresos Operacionales	97.952	98,67%
Ingresos No Operacionales	0	0%
Otros Ingresos Financieros	1.318	1,33%
Total Valor Económico Directo Generado	99.270	100%

Valor Económico Directo Distribuido (MUS\$)		
INGRESOS	2023	2023 %
Salarios y beneficios sociales empleados	14.452	18,15%
Personal Subcontratado	12.424	15,6%
Canon Concesión	16.057	20,17%
Impuestos	4.515	5,67%
Proveedores de capital	0	0%
Inversión Gasto Comunitario	63,20	0,08%
Inversión Gasto Medioambiental	206,36	0,26%
Depreciación y Amortización	9.299	11,68%
Otros Costos Gastos de la operación	22.602	28,39%
Total Valor Económico Directo Distribuido	79.618,56	100%

CAPÍTULO 3: NUESTRAS PERSONAS

3.1 EL EQUIPO TPS

Rango de edad
 NCG 461 5.1.3

	2023											
	Femenino						Masculino					
	< 30 años	Entre 30 a 40 años	Entre 41 a 50 años	Entre 51 a 60 años	Entre 61 a 70 años	> 70 años	< 30 años	Entre 30 a 40 años	Entre 41 a 50 años	Entre 51 a 60 años	Entre 61 a 70 años	> 70 años
Ejecutivos / Directores	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gerentes	0	1	0	0	0	0	0	4	2	1	0	0
Mandos Medios	7	5	1	0	0	0	2	13	3	6	3	0
Profesionales / Especialistas	10	8	0	0	0	0	9	9	0	0	0	0
Ventas / Comerciales	7	5	2	2	0	0	3	1	1	1	1	0
Operarios / Operativos	2	2	4	1	0	0	23	46	35	75	33	0
Áreas Soporte / Administrativo	7	13	7	4	0	0	9	10	10	10	12	0
Auxiliares de Servicios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totales	33	34	14	7	0	0	46	83	51	93	49	0

*De acuerdo con la clasificación de la NCG 461, en TPS no aplica la clasificación Ejecutivos/Directores y Auxiliares de Servicio.

Antigüedad
 NCG 461 5.1.4

	2023									
	Femenino					Masculino				
	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9 años	Entre 9 y 12 años	Más de 12 años	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9 años	Entre 9 y 12 años	Más de 12 años
Ejecutivos / Directores	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gerentes	0	0	0	1	0	2	2	0	1	2
Mandos Medios	5	3	0	4	1	7	5	3	2	10
Profesionales / Especialistas	15	2	1	0	0	10	7	0	1	0
Ventas / Comerciales	11	1	0	1	3	2	2	0	2	1
Operarios / Operativos	3	3	0	1	2	54	29	12	50	67
Áreas Soporte / Administrativo	10	2	1	7	11	10	5	4	7	25
Auxiliares de Servicios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totales	44	11	2	14	17	85	50	19	63	105

*De acuerdo con la clasificación de la NCG 461, en TPS no aplica la clasificación Ejecutivos/Directores y Auxiliares de Servicio.

Nacionalidad
 NCG 461 5.1.2

2023				
	Femenino			Masculino
	Chilena	Mexicana	Boliviana	Chilena
Ejecutivos / Directores	-	-	-	-
Gerentes	1	0	0	7
Mandos Medios	13	0	0	27
Profesionales / Especialistas	17	0	1	18
Ventas / Comerciales	15	1	0	7
Operarios / Operativos	9	0	0	212
Áreas Soporte / Administrativo	31	0	0	51
Auxiliares de Servicios	-	-	-	-
Totales	86	1	1	322

*De acuerdo con la clasificación de la NCG 461, en TPS no aplica la clasificación Ejecutivos/Directores y Auxiliares de Servicio.

Jornada laboral
 GRI 2-7

2023						
	Femenino			Masculino		
	Jornada ordinaria	Jornada a tiempo parcial	Teletrabajo	Jornada ordinaria	Jornada a tiempo parcial	Teletrabajo
Ejecutivos / Directores	-	-	-	-	-	-
Gerentes	1	0	0	7	0	0
Mandos Medios	13	0	0	27	0	0
Profesionales / Especialistas	18	0	0	18	0	0
Ventas / Comerciales	16	0	0	7	0	0
Operarios / Operativos	9	0	0	212	0	0
Áreas Soporte / Administrativo	31	0	0	51	0	0
Auxiliares de Servicios	-	-	-	-	-	-
Totales	88	0	0	322	0	0

*De acuerdo con la clasificación de la NCG 461, en TPS no aplica la clasificación Ejecutivos/Directores y Auxiliares de Servicio.

Tipo de Contrato

NCG 461 5.2, NCG 461 5.1.1, GRI 405-1

	2023					
	Contrato indefinido		Contrato Plazo Fijo		Honorarios	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Ejecutivos / Directores	-	-	-	-	-	-
Gerentes	1	7	0	0	0	0
Mandos Medios	13	27	0	0	0	0
Profesionales / Especialistas	16	15	2	3	0	0
Ventas / Comerciales	15	7	1	0	0	0
Operarios / Operativos	9	210	0	2	0	0
Áreas Soporte / Administrativo	30	49	1	2	0	0
Auxiliares de Servicios	-	-	-	-	-	-
Totales	84	315	4	7	0	0
% sobre la dotación total	20%	77%	1%	2%	0%	0%

*De acuerdo con la clasificación de la NCG 461, en TPS no aplica la clasificación Ejecutivos/Directores y Auxiliares de Servicio.

Contrataciones

GRI 401-1

Puestos Vacantes TPS	
	2023
Cantidad Puestos Vacantes Totales	37
Cantidad Puestos Vacantes cubiertos por personal interno	2
Cantidad Puestos Vacantes cubiertos por personal externo	35

Nuevas contrataciones			
Regiones	Femenino	Masculino	Total
Valparaíso	19	18	37
RM	0	0	0

*Adicionalmente hubo 38 cargos ocupados a través de movilidad interna.

Nuevas contrataciones			
	Femenino	Masculino	Total
<30 años	14	10	24
Entre 30 a 40 años	5	8	13
Entre 41 a 50 años	0	0	0
Entre 51 a 60 años	0	0	0
Entre 61 a 70 años	0	0	0
>70 años	0	0	0
Totales	19	18	37

Cantidad de colaboradores y colaboradoras afiliados a sindicato

GRI 2-30

Sindicatos	Femenino	Masculino	Total N° trabajadores sindicalizados	Dotación	%trabajadores sindicalizados	N° grupo/ mesa negociadora	% de trabajadores cubiertos por negociación
Sindicato 1	38	222	260	410	63%	3	100%
Sindicato 2	14	49	63	410	15%	3	100%

Inclusión laboral

NGC 461 5.1.5

Colaboradores en situación de discapacidad	2023	
	Femenino	Masculino
Ejecutivos / Directores	-	-
Gerentes	0	0
Mandos Medios	0	0
Profesionales / Especialistas	0	0
Ventas Comerciales	0	0
Operarios / Operativos	0	1
Áreas Soporte / Administrativo	0	5
Auxiliares de Servicios	-	-
Totales	0	6
% del total	0%	1,46%

*De acuerdo con la clasificación de la NCG 461, en TPS no aplica la clasificación Ejecutivos/Directores y Auxiliares de Servicio.

Uso del permiso postnatal y parental

NGC 461 5.7, GRI 401-3

	2023	
	Femenino	Masculino
Personas que usaron postnatal	4	10
Personas que usaron el permiso parental	4	0
Total personas elegibles para el uso del postnatal	4	10
% personas que usaron el postnatal dado el total de elegibles	100%	100%

Cantidad de trabajadores que han regresado después del permiso

NCG 461 5.7, GRI 401 -3

Permiso Parental: Regreso al Trabajo	
2023	
Masculino	0
Femenino	4
Total	4

Días de permiso postnatal y parental utilizados por categoría de funciones

NCG 461 5.7

	2023	
	Femenino	Masculino
Ejecutivos / Directores	-	-
Gerentes	0	5
Mandos Medios	0	5
Profesionales Especialistas	0	5
Ventas / Comerciales	0	5
Operarios Operativos	168	5
Áreas Soporte / Administrativo	168	0
Auxiliares de Servicios	-	-
Totales	336	25

*De acuerdo con la clasificación de la NCG 461, en TPS no aplica la clasificación Ejecutivos/Directores y Auxiliares de Servicio.

CAPÍTULO 3: NUESTRAS PERSONAS

3.4 BENEFICIOS TPS

NCG 461 3.7, NCG 461 5.7, NCG 461 5.8, GRI 401-2

Al 2023, contamos con más de 65 beneficios para nuestros colaboradores y colaboradoras. A continuación, listamos algunos de ellos:

Reajuste renta en 100% de la variación de IPC semestre anterior

Reajuste del sueldo base en 100% de la variación de IPC del semestre anterior, dos veces al año.

Para todo TPS proporcional a antigüedad.

Aguinaldo Fiestas Patrias

Aguinaldo a todos los colaboradores y colaboradoras en Fiestas Patrias.

Contrato indefinido y 6 meses de antigüedad.

Bonificación por matrimonio o unión civil

Bono bruto previa presentación de certificado de matrimonio emitido por el Registro Civil.

Contrato indefinido.

Bonificación por natalidad

Bono bruto previa presentación de certificado de nacimiento emitido por el Registro Civil.

Contrato indefinido.

Ayuda mortuoria

Reembolso por fallecimiento del colaborador o carga familiar reconocida en Inst. de Previsión y previa presentación del Certificado de Defunción emitido por Registro Civil.

Contrato indefinido (excepciones aprobadas por gerencia).

Préstamo de vacaciones

Préstamo de vacaciones, máximo 2 veces al año.

Todos con más de 6 meses de antigüedad.

Préstamo habitacional

Préstamo destinado a reparación de vivienda, o préstamo destinado a ahorro de primera vivienda.

Sindicalizados (S1 y S2) y grupo negociador.

Bono de vacaciones

Bono de vacaciones, solicitando un mínimo de feriado autorizado de 10 días hábiles.

Sindicalizados (S1 y S2), grupo negociador y todo TPS

Bono de Navidad

Bono de Navidad a todos los colaboradores y colaboradoras.

Contrato indefinido y 6 meses de antigüedad.

Préstamo enlace médico

Préstamo para cubrir gastos provocados por urgencia médica (no programada).

Inscritos en FAM y en el seguro complementario, contrato indefinido.

Compensación de los tres primeros días por licencia médica

Cubre la diferencia de renta que se produce por el descuento de los 3 primeros días, al estar con licencia médica inferior o igual a 10 días.

Todo TPS.

Compensación por licencia médica por tope de renta imponible

Cubre la diferencia de la renta líquida al estar con licencia médica y su renta es superior al tope imponible.

Todo TPS.

Tarjeta fullvending

Tarjeta por un monto mensual para el consumo de snacks al personal operativo.

Bono Turno y mecánicos: café y snacks.

Dispensador de bebestibles calientes

Tarjeta mensual para el consumo de bebestibles calientes (café, té).

Todo TPS.

Convenio con entidades financieras

Cobro único y exclusivo mensual con tasa preferente para créditos en banco BCI, Banco de Chile y Scotiabank.

Todo TPS.

Bonificación escolar

Bono anual presentando certificado que acredite escolaridad entre Pre-Kinder y Cuarto Medio.

Contrato indefinido.

Beca de excelencia educación superior

Bajo postulación, para cargas familiares y quienes Cumplan con los requisitos de ingreso máximo bruto.

Contrato indefinido.
 Sindicalizados (S1 y S2), grupo negociador.

Bonificación por estudios superiores

Bono bruto para quien acredite tener carga legalmente inscrita y curse estudios universitarios o técnicos en un organismo educacional reconocido por el Estado.

Contrato indefinido.

Fiesta de Navidad

Actividad en centro de recreación o parque de juegos para padres, madres y cargas legales.

Contrato indefinido.

Sala cuna colaboradoras

Cubre el valor mensual y matrícula. El beneficio se otorga durante todo el tiempo que el niño o niña esté en una Sala Cuna reconocida por la JUNJI y hasta que cumpla dos años de vida.

Todas.

Permiso maternal

Permiso de horario de lactancia.

Todas.

Premiación por años de servicios

Bono de reconocimiento por años de servicio a partir de los 10 años.

Contrato indefinido.

Cena de fin de año

Paseo de fin de año para colaboradores y colaboradoras.

Todo TPS.

Regalo de nacimiento hijo/a

Se otorga un regalo de nacimiento a cada colaborador o colaboradora por el evento.

Todo TPS.

Seguros complementarios y de accidentes personales

Seguros complementarios y de accidentes que cubren cualquier eventualidad, incluyendo el fallecimiento por accidente, con un límite establecido. Además, se ofrecen seguros complementarios voluntarios para aquellos que deseen una cobertura adicional.

Todo TPS.

Canasta de Navidad

Caja de alimentos más pavo o gift card para Navidad.

Todo TPS.

Días administrativos

4 días administrativos por convenio colectivo.

Sindicalizados (S1 y S2) y grupo negociador.

TPS Plus

Parrilla de beneficios canjeables por puntos que se divide en tres categorías: snacks, tiempo libre y experiencias.

Contrato indefinido.

CAPÍTULO 3: NUESTRAS PERSONAS

3.5 DESARROLLO DE TALENTO

Horas de capacitación

NCG 461 5.8.2, NCG 461 5.8.3

	2023											
	Horas de capacitación			N° personas capacitadas			Dotación total			Promedio de horas de capacitación		
	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
Directores / Ejecutivos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gerentes	24	16	40	1	1	2	1	7	8	24	16	20
Mandos Medios	1.064	1.943	3.007	13	27	45	13	27	40	62,59	69,39	66,82
Profesionales / Especialistas	994	1.213	2.207	18	18	64	18	18	36	27,61	43,32	34,48
Ventas / Comerciales	1.609	357	1.966	14	4	18	16	7	23	114,93	89,25	109,22
Áreas de Soporte y administrativas	2.474	2.416	4.890	29	29	58	31	51	82	85,31	83,31	84,31
Auxiliares de servicios básicos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Operarios / Operativos	791	17.236	18.027	8	204	212	9	212	221	98,88	84,49	85,03
Total	6.956	23.181	30.137	83	283	366	88	322	410	413,31	385,76	399,87

% de capacitación sobre la dotación de la organización 89%

*De acuerdo con la clasificación de la NCG 461, en TPS no aplica la clasificación Ejecutivos/Directores y Auxiliares de Servicio.

Evaluaciones de desempeño

GRI 404-3

	Evaluaciones de desempeño 2023								
	Dotación TPS			N° evaluados			% evaluados		
	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
Gerentes	0	4	4	0	4	4	0%	100%	100%
Subgerentes	1	2	3	1	2	3	100%	100%	100%
Fuerza de ventas	16	7	23	12	6	18	75%	86%	78%
Administrativos	31	51	82	18	21	39	58%	41%	48%
Operativos	9	212	221	9	209	218	100%	99%	99%
Total	57	276	333	40	242	282	70%	88%	85%

CAPÍTULO 3: NUESTRAS PERSONAS

3.6 CLIMA LABORAL

Encuesta Great Place To Work

Great Place To Work (GPTW)	
	2023
Credibilidad	82
Respeto	78
Imparcialidad	76
Orgullo	84
Camaradería	85
Satisfacción General	83
Clima Laboral (GPTW) - Media Global	81

3.7 SALUD Y SEGURIDAD

Fallecimientos y lesiones graves resultantes de una lesión por accidente laboral

GRI 403 - 9

Empleados permanentes Dotación: 410		
	Cantidad	Tasa
Trabajadores fallecidos debido a lesión por accidente laboral.	0	0
Trabajadores con lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias.	0	0
Trabajadores con lesiones por accidente laboral.	3	0,73
Hora trabajadas.	929.860	

Contratistas permanentes Dotación No empleados pero cuyo lugar de trabajo está controlado por TPS: 745		
	Cantidad	Tasa
Trabajadores fallecidos debido a lesión por accidente laboral.	0	0
Trabajadores con lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias.	0	0
Trabajadores con lesiones por accidente laboral.	10	1,34
Hora trabajadas.	1.160.118	

CAPÍTULO 5: CONFIANZA Y TRANSPARENCIA

5.3. TEMÁTICAS QUE ABORDAMOS

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

GRI 205 - 2

Número de colaboradores a quienes se haya capacitado sobre las políticas y procedimientos anticorrupción o ética de la organización, desglosados por categoría laboral (2023)				
	Número personas que recibieron la información	% sobre el total de la dotación	Número personas capacitadas	% sobre el total de la dotación
Directores	-	-	-	-
Alta Gerencia	1	0,24%	1	0,24%
Gerente de Línea	4	0,98%	4	0,98%
Subgerentes / Jefe Senior	3	0,73%	3	0,73%
Jefaturas	39	9,51%	39	9,51%
Mandos Medios	-	-	-	-
Profesional Especialista	35	8,54%	35	8,54%
Administrativo	102	24,88%	102	24,88%
Operativos	220	53,66%	220	53,66%
Totales	404	99%	404	99%

*Las 6 personas de TPS que no han realizado el curso es por mantener licencias prolongadas, por lo que el alcance se considera completo.

Número de grupos de interés externos a los cuales se haya compartido las políticas y procedimientos anticorrupción o ética de la organización (2023)		
	Número personas que recibieron la información	Número personas capacitadas
Proveedores	10	0
Clientes	-	-
Comunidades	-	-
Totales	10	0

CAPÍTULO 6: DESARROLLO SOCIAL

6.4 COMPROMISO CON NUESTROS PROVEEDORES

Evaluación de proveedores

NCG 461 7.2, GRI 414-1

Proveedores	Cantidad	Costo (MUS\$) 2023
Nacionales	595	66.851
PYME	327	9.210
NO PYME	268	57.640
Locales	280	46.678
No Locales	315	20.172
Internacionales	21	1.538
Proveedores estratégicos	43	53.376
Proveedores No estratégicos	574	15.012
Proveedores evaluados bajo criterios de sostenibilidad	31	26.791

*Para el cálculo de estos indicadores se considera de enero a diciembre.

Total proveedores Nacionales	595
Proveedores Locales 2023	47%
Proveedores No Locales 2023	53%
Proveedores PYME 2023	55%
Proveedores No PYME 2023	45%

*Para el cálculo de % de Pyme sólo se consideran proveedores nacionales

*Para el cálculo de estos indicadores se considera de enero a diciembre.

	Facturación (MUS\$) 2023
Facturación de proveedores (MUS\$) evaluados bajo criterios de sostenibilidad. Proveedores nacionales.	26.791
Facturación total proveedores (MUS\$). Proveedores nacionales.	66.851
Facturación de proveedores (MUS\$) evaluados bajo criterios de sostenibilidad. Proveedores internacionales.	NO APLICA
Facturación total proveedores (MUS\$). Proveedores extranjeros.	1.538
Total	68.389

*El 2023 no hubo licitaciones internacionales que aplicaran bajo este concepto, por eso indica no aplica.

*Para el cálculo de estos indicadores se considera de enero a diciembre.

Política de pago a proveedores

NCG 461 7.1, GRI 204-1

	2023		
	< 30 días	31 a 60 días	> 60 días
Cantidad de facturas pagadas según los siguientes días de pagos. Proveedores nacionales	6.682	1.056	147
Cantidad de facturas pagadas según los siguientes días de pagos. Proveedores extranjeros	10	29	39

*Se considera SAP desde el 1 de febrero de 2023.

	2023		
	< 30 días	31 a 60 días	> 60 días
Monto total pagadas según los siguientes días de pagos. Proveedores nacionales	62.840 MUS\$	8.590 MUS\$	564 MUS\$
Monto total pagadas según los siguientes días de pagos. Proveedores extranjeros	73,2 MUS\$	320,7 MUS\$	1.043 MUS\$

*Se considera SAP desde el 1 de febrero de 2023.

	2023		
	< 30 días	31 a 60 días	> 60 días
Cantidad de proveedores a los que se pagaron en los siguientes periodos de tiempo. Proveedores nacionales	433	85	10
Cantidad de proveedores a los que se pagaron en los siguientes periodos de tiempo. Proveedores extranjeros	3	4	13

*Se considera SAP desde el 1 de febrero de 2023.

Gasto en proveedores locales

GRI 204-1

Gasto en Proveedores Locales		
	US\$	2023 %
Presupuesto destinado a proveedores locales.	NO APLICA	-
Presupuesto total.	NO APLICA	-
Productos/servicio comprado a proveedores locales.	46.678.933	68%
Productos/servicio comprado total durante el año.	68.388.241	100%

Gasto en Pyme/No Pyme

GRI 204-1

Gasto en proveedores PYMES				
Tipos de Proveedores	2023		US\$	%
	Nº	%		
Pymes	327	55%	9.210.564	14%
No pymes	268	45%	57.640.909	86%
Total	595	100%	66.851.473	100%

CAPÍTULO 7: CUIDADO DEL PLANETA

7.4 GESTIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

Consumo energético

GRI 302-1

Consumo Energía	
2023	
GJ	
Electricidad	60.869,29

1g: 277.78 kwh

Consumo de combustibles de fuentes no renovables		
Tipos de combustibles	Combustible	2023
Combustible para generación de EE (respaldos)	Diesel (lts)	1.473.967
Combustibles para equipos	Diesel (lts)	1.961.564
Combustible para casinos y baños	Gas Natural (lts)	10.627

Emisiones

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

Emisiones de GEI		
Tipo Emisión	Métrica	2023
Emisión Alcance 1	Toneladas	9.491
Emisión Alcance 2	Toneladas	4.106
Emisión Alcance 3	Toneladas	21.422
Total Emisión 1+2	Toneladas	13.597

ÍNDICE DE INDICADORES NORMA DE CARÁCTER GENERAL N° 461 DE LA COMISIÓN PARA EL MERCADO FINANCIERO (CMF)

TEMA		SUBTEMA	PÁGINA
1. ÍNDICE DE CONTENIDOS			2
2. PERFIL DE LA ENTIDAD	2.1	Misión, visión, propósito y valores	19
	2.2	Información histórica	9 a 11, 43
	2.3	Propiedad	8, 75
3. GOBIERNO CORPORATIVO	3.1	Marco de gobernanza	18, 21, 32, 46, 53, 55
	3.2	Directorio	12 y 18
	3.4	Ejecutivos principales	13
	3.5	Adherencia a códigos nacionales o internacionales	55
	3.6	Gestión de riesgos	16, 46, 54
	3.7	Relación con los Grupos de Interés y el público en general	20, 34, 53
4. ESTRATEGIA	4.1	Horizontes de tiempo	25
	4.2	Objetivos estratégicos	21
	4.3	Planes de inversión	77
5. PERSONAS	5.1	Dotación de personal	28, 33
	5.2	Formalidad laboral	28
	5.3	Adaptabilidad laboral	28
	5.4	Equidad laboral por sexo	32
	5.5	Acoso laboral y sexual	54
	5.6	Seguridad laboral	37 a 40
	5.7	Permiso postnatal	34
	5.8	Capacitación y beneficios	34, 35
	5.9	Política de subcontratación	63
6. MODELO DE NEGOCIOS	6.1	Sector industrial	20, 45, 47 a 50, 56
	6.2	Negocios	25, 48 a 51
	6.3	Grupos de Interés	20
	6.4	Propiedades e instalaciones	8, 75
7. GESTIÓN DE PROVEEDORES	7.1	Pago a proveedores	63
	7.2	Evaluación de proveedores	64
8. INDICADORES	8.1	Cumplimientos legal y normativo	46, 54, 66
9. HECHOS RELEVANTES O ESENCIALES			129
11. INFORMES FINANCIEROS			78 a 129

ÍNDICE DE INDICADORES GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

GRI 1: Fundamentos 2021

DECLARACIÓN DE USO: Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023 utilizando como referencia los estándares GRI.

TEMA	SUBTEMA		PÁGINA
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021	2-1	Detalles organizacionales	8
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	3
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8, 15, 28, 47, 48, 63
	2-7	Empleados	28
	2-8	Trabajadores que no son empleados	31, 37
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	12
	2-11	Presidencia del máximo órgano de gobierno	12
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4
	2-23	Compromisos y políticas	19
	2-28	Afiliación a asociaciones	56
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	20, 53
	2-30	Convenios de negociación colectiva	30
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-1	Proceso para determinar los temas materiales	22
	3-2	Listado de temas materiales	23
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016	201-1	Valor económico generado y distribuido	25
GRI 204: PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	63
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	54
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	54, 55
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	54
GRI 301: MATERIALES 2016	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	71
GRI 302: ENERGÍA 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización	72
	302-4	Reducción del consumo energético	72
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	70
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	70
	303-5	Consumo de agua	70
GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	73
GRI 305: EMISIONES 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	72
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2)	72
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	72

TEMA	SUBTEMA		PÁGINA
GRI 306: RESIDUOS 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	69, 70
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	69
	306-5	Residuos destinados a eliminación	69
GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	63
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	63, 66, 73
GRI 401: EMPLEO 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	28, 35
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dab a los empleados a tiempo parcial o temporales	34
	401-3	Permiso parental	34
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018	403-1	Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	37
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes	40, 63
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	37, 38
	403-4	Participación de los trabajadores, consulta y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	30, 31
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	35
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	38
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	37
	403-8	Cobertura del sistema de salud y seguridad en el trabajo	37
	403-9	Lesiones por accidente laboral	40
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	40
GRI 404: FORMACIÓN Y EDUCACIÓN 2016	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	35
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	28
	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres	33
GRI: 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	33
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	61
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES 2016	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	63-64
GRI 418: PRIVACIDAD DEL CLIENTE 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones a la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	46, 55

TPS
— VALPARAÍSO —